



Газета территориальной организации города Прокопьевска и Прокопьевского района
Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности (Росуглепрофа)

ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ!!!

От имени территориальной организации города Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа поздравляю вас с наступающим новым, 2023 годом и Рождеством Христовым!

Новый год всегда связан с личными радостями, ожиданиями, надеждами и мечтами, он нацелен на обновление, процветание и дальнейшее развитие.

Каким будет грядущий год - зависит только от нас с вами, от нашей целеустремленности, инициативности, желания сделать жизнь еще лучше. Новогодние праздники дают нам уникальную возможность уделить больше внимания родным и близким, сказать им теплые слова, вручить подарки и совершить добрые поступки. Поистине бесценным мгновением для каждого из нас является неповторимая и особенная атмосфера, которая бывает только раз в году – в новогоднюю ночь, когда часы бьют 12 раз, мы все спешим загадать желание. Пусть в вашем



доме всегда будут уют и тепло, а за окном мирное небо и яркое солнце. Пусть всегда с вами будут ваши родные и близкие, а в ваших домах царят благополучие, любовь и процветание.

В наступающем году желаю вам всего самого наилучшего - финансовой стабильности, приятных открытий, полезных знакомств, успеха в начинаниях, больших возможностей и уверенности в своих силах, а главное – крепкого здоровья, без которого все остальное не имеет значения.

**С уважением,
председатель
А.А. Рыжков**

УУВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ! ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ!

От имени центрального комитета Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности, от себя лично сердечно поздравляю вас с наступающим новым, 2023-м годом!

Пусть в этот год свершится все задуманное вами, пусть он принесет новые успехи в мирном труде, социальную стабильность в обществе, удачу, оптимизм и уверенность в завтрашнем дне.

Пусть будет теплым ваш дом, здоровы и счастливы родные и близкие.

С Новым годом!



**И.И. Мохначук,
председатель Росуглепрофа**

УВАЖАЕМЫЕ КУЗБАССОВЦЫ!

Близится к завершению 2022-й год. Он был сложным для всех нас, потому что Россия встала на защиту наших соотечественников, живущих в ДНР и ЛНР. И сегодня многие наши земляки встретят Новый год на передовой, выполняя свой долг перед Родиной.

Профсоюзы Кузбасса поддерживают политику президента России и действия Вооружённых сил, оказывают помощь жителям ДНР и ЛНР, мобилизованным и добровольцам.

Многие кузбассовцы по призыву сердца, а не по повестке из военкомата стали участниками спецоперации. Об их ратном труде мы должны помнить всегда, даже в новогодние праздники. Мы – граждане России, и наши радость и боль неразрывно связаны с нашей страной. Придёт время, и небо над российскими городами озарят салюты и фейерверки окончатель-



лучия!
С Новым годом!

**О.В.Маршалко,
председатель ФПОК**

ной победы над фашизмом XXI века. А сегодня мы должны быть скромнее и ответственнее. Наша сплочённость – залог нашей Победы!

Каждый из нас должен добросовестно трудиться на своём месте на благо Кузбасса и России. А чтобы эта работа была наиболее эффективной, нужны безопасные условия труда и достойная оплата труда. Это приоритетные направления деятельности профсоюзов. Рост реальных доходов населения – актуальная задача!

В новом году желаю трудящимся Кузбасса и нашим уважаемым ветеранам крепкого здоровья и семейного благопо-

Пленум профсоюза

16 декабря состоялся VIII пленум территориальной организации города Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа, на котором были подведены итоги работы в 2022 году. Пленум проходил одновременно на 2 площадках: в Прокопьевске и Кемерове.

В работе пленума приняли участие Иван Мохначук - председатель Росуглепрофа, Олег Маршалко - председатель Федерации профсоюзных организаций Кузбасса, Константин Коробкин – первый заместитель главы города Прокопьевска, Наталья Зимаева – заместитель главы Прокопьевского муниципального округа по экономике и инвестициям, представители угольных компаний, предприятий и организаций, Почетные граждане города Прокопьевска Валерий Гаранин, Юрий Кауфман, Владимир Коржов.

С основным докладом выступил Анатолий Рыжков, председатель территориальной организации. Он подчеркнул, что сегодня приоритетом работы профсоюзов является «обеспечение гарантий трудовых прав мобилизованных членов профсоюзов и помощь их семьям, содействие эффективной работе предприятий».

В соответствии с постановлением Президиума Федерации профсоюзных организаций Кузбасса от 26 сентября 2022 года всеми первичными орга-

низациями начата работа по внесению дополнений в коллективные договоры предприятий, связанные с сохранением гарантий в случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с федеральным законом «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооружённые силы Российской Федерации. Хочу отметить, что с социальными партнерами в этом вопросе мы нашли полное взаимопонимание. Для работника в случае призыва его на военную службу по мобилизации или заключения им контракта время прохождения службы включается в стаж для выплаты 15 процентов за время работы в угольной промышленности и учитывается при оплате проезда к месту отдыха и обратно, семьи обеспечиваются углем, если работник до службы пользовался пайковым углем и сохранены все льготы для детей.

Территориальная организация обратилась

в Центральный комитет Росуглепрофа по вопросу включения в специальный стаж для назначения досрочной пенсии работникам, занятым на подземных работах, времени прохождения военной службы по мобилизации или заключения ими контракта.

Председатель теркома отметил, что большинство работодателей откликнулись на обращение губернатора Кузбасса и произвели единовременную выплату мобилизованным в размере от 50 до 100 тысяч рублей.

Территориальная организация города Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа и первичные профсоюзные организации, входящие в ее состав, также оказали поддержку и помощь участникам специальной военной операции и мобилизованным.

Первая финансовая помощь для жителей Донецкой и Луганской народных республик была оказана в начале 2022 года через Российский независимый профсоюз работников угольной промышленности.

В октябре после начала мобилизации для наших ребят были закуплены, собраны и переданы 100 наборов теплой одежды. Отдельно закуплены и переданы на пункт сбора более 65 наименований товаров, необходимых мобилизованным и добровольцам.

Надеемся, что эти вещи помогут нашим ребятам в выполнении своего воинского долга по защите Родины.

От семей мобилизованных работников поступали вопросы по перевозке угля, дров, оплате проезда к месту нахождения мобилизованных. Совместно с председателями первичных профсоюзных организаций и руководителями предприятий все обращения незамедлительно были решены.

Несмотря на сложнейшую международную обстановку, на ведение специальной военной операции президент в ответе на вопрос во время встречи на Валдае о призыве бороться за повышение заработной платы ответил: «И должен вам сказать, что это один из принципиальных вопросов, которым должно заниматься правительство, и профсоюзы это делают, делают несмотря

Пленум профсоюза

ни на что, делают, несмотря ни на какие спецоперации. Идет сложный диалог в трехсторонней комиссии между представителями работодателей, профсоюзами и правительством. Этот диалог продолжается. Мы видим, что номинальные доходы граждан растут, а реальные чуть-чуть все-таки стали ниже. Имея в виду состояние российской экономики, мы можем решать эти проблемы и должны это делать».

8 ноября текущего года президент Российской Федерации Владимир Владимирович Путин в режиме видеоконференции провел совещание по вопросу поддержки доходов семей с детьми, где оценил динамику роста зарплат как недостаточную: «Что касается зарплат, то в номинале за восемь месяцев текущего года среднемесячная зарплата в целом по стране выросла на 12,7 процента. Но мы с вами понимаем, что это мало что значит для рядового гражданина. Надо иметь в виду, что более важным является показатель реальных зарплат с учетом инфляции. А здесь ситуация объективно сложнее: пока темпы роста зарплат немного отстают от роста цен».

Этот вопрос наиболее актуален именно сейчас, когда тарифы на услуги жилищно-коммунального хозяйства и электроэнергию выросли на 15 процентов.

Анатолий Александрович проанализировал динамику роста заработной платы работников предприятий, в том числе ранее состоящих на профобслуживании в Кузбасском теркоме Росуглепрофа.

ООО «Разрез «Березовский» Все достижения этого предприятия стали возможными благодаря главному богатству «Березовского» - трудовому коллективу. Поэтому жизнь коллектива, условия оплаты труда, условия отдыха и восстановление здоровья постоянно находятся в центре внимания корпоративной социальной политики и профсоюзного

комитета разреза «Березовский». На предприятии дважды проведена индексация заработной платы - с первого февраля на 10 процентов и на 5 процентов с первого мая.

Средняя заработная плата работников по основному виду деятельности на предприятии за 10 месяцев 2022 года выросла на 15 процентов, а промышленно-производственного персонала - на 27,4 процента.

378 детей сотрудников отдохнули в загородных лагерях Кемеровской области. Оздоровлены в санаториях Сибири 372 работника предприятия, 20 неработающих пенсионеров и 2 члена семей погибших работников. Всего на оздоровление выделено почти 9 миллионов рублей. На предприятии в полном объеме выполняется коллективный договор. Суммарно на социальные выплаты и гарантии, предусмотренные коллективным договором, в 2022 году было выделено более 30 миллионов рублей.

ООО «Шахтоуправление «Майское». Средняя заработная плата промышленно-производственного персонала за 10 месяцев этого года увеличилась на 28 процентов по сравнению с 2021 годом.

Все положения, предусмотренные коллективным договором и Федеральным отраслевым соглашением, по предоставлению работникам льгот и гарантий, в том числе выплате единовременного вознаграждения в размере 15 процентов среднего заработка за стаж работы в угольной промышленности, в размере 20 процентов за каждый процент утраты трудоспособности, оплате проезда к месту отдыха и обратно, обеспечению пайковым углем, компенсации за энергоресурсы, оздоровлению работников и членов их семей (дети), выполняются в полном объеме.



В этом году на предприятии впервые проводится ежегодная профсоюзная спартакиада, которая включает в себя пятнадцать видов спорта. Планируется, что она станет ежегодной. Профсоюзная организация участвует во всех социально-значимых мероприятиях, проводимых холдингом «СДС-Уголь».

Возникающие проблемы решаются в рабочем порядке совместно с администрацией предприятия.

Первичные профсоюзные организации предприятий АО «Угольная компания «Северный Кузбасс» (шахта «Березовская», шахта «Первомайская», Северокузбасское ПТУ) поставлены на учет в территориальную организацию 27 мая 2022 года.

Информация об уровне заработной платы, выполнении Федерального отраслевого соглашения и коллективных договоров предоставлена за 9 месяцев 2022 года. Средняя заработная плата промышленно-производственного персонала за указанный период увеличилась на 34 процента, рост заработной платы на подземных работах - ГРОЗ, проходчики - на

51 процент.

Коллективные договоры, действующие на предприятиях, выполняются в полном объеме. На предприятиях все возникающие проблемы решаются в рамках социального партнерства, без привлечения органов контроля и надзора.

В период летних каникул в санаториях Белокурихи и анжерском, детских оздоровительных лагерях «Пламя» и «Орленок» оздоровлено 207 детей работников. На детское оздоровление затрачено более шести миллионов рублей, родительская плата составила не более 10 процентов от стоимости путевки. Взрослое оздоровление организовано через работу с Фондом социального страхования и для работников совершенно бесплатно.

На предприятиях огромное внимание уделяется спортивному развитию работников - проводятся спартакиады, участие в которых принимают все подразделения компании. Немаловажную роль в подготовке спортсменов играет и тот факт, что первичными профсоюзными организациями заключа-

ются договоры с бассейнами, лыжными базами в городах Анжеро-Судженск и Березовский, где могут приобрести к занятиям спортом и оздоровиться все желающие.

На предприятиях при поддержке администрации и профсоюзных комитетов действуют советы ветеранов.

На постоянной основе чествуются юбиляры из числа неработающих пенсионеров с организацией чаепития, а также адресно юбиляры награждаются ценными подарками от компании. Ветераны - участники локальных военных конфликтов премируются ко Дню Победы и Дню шахтера. Для ветеранов организуются поездки в Томскую писаницу, культурная программа включает посещение театров города Кемерово. Ветераны могут воспользоваться бесплатной консультационной помощью специалистов компании, а сейчас и специалистов территориальной организации. Работа ветеранской организации - это кропотливый и очень тяжелый труд, поэтому разработано положение о награждении активистов корпоративными наградами компании.

В составе территориальной организации два предприятия ООО «Управляющая компания «Талдинская» - это шахтоуправление «Талдинское - Кыргайское» и шахтоуправление «Талдинское - Южное». Средняя заработная плата работников по основному виду деятельности на предприятиях компании за 10 месяцев текущего года по сравнению с аналогичным периодом 2021 года выросла на 20 и 30 процентов соответственно. На предприятиях компании нет работников с заработной платой ниже полутора кратной величины прожиточного минимума, установленного по Кемеровской области. На 2022 год это почти двадцать семь тысяч рублей.

В шахтоуправлении «Талдинское-Кыргайское»

профсоюзному комитету необходимо обратить внимание, каким образом индексируется заработная плата, т.к. при проведении трижды за 10 месяцев индексации тарифных ставок, заработная плата снижается при условии выполнения плана.

На реализацию выплат и гарантий, предусмотренных коллективными договорами, в 2022 году было выделено в шахтоуправлении «Талдинское-Кыргайское» более 23 миллионов рублей, в шахтоуправлении «Талдинское-Южное» почти 30 миллионов рублей. Но не решен вопрос по выполнению Федерального отраслевого соглашения в части частичной компенсации расходов по оплате энергетических ресурсов (отопление) в стоимости коммунальных услуг независимо от ведомственной принадлежности жилого фонда.

Председатель территориальной организации Анатолий Рыжков еще раз напомнил присутствующим, что в настоящее время выполнение Федерального отраслевого соглашения входит в перечень вопросов, рассматриваемых Кемеровской межрайонной прокуратурой по надзору за исполнением законов в угольной отрасли.

В сфере экономических интересов ООО «МелТЭК» находятся несколько предприятий, состоящих на профсоюзном обслуживании в территориальной организации - АО «Прокопьевский угольный разрез», АО «Разрез «Степановский», ООО «Обогатительная фабрика «Прокопьевскуголь», ООО «Сибэнергоуголь», ООО «Энергия-НК».

В компании с 1 января 2022 года проведена индексация заработной платы на 5 процентов. Кроме этого за счет увеличения с июня текущего года минимального размера оплаты труда по Кемеровской области, дополнительно выросла заработная плата

Окончание.
Начало на стр. 1





работников, получающих доплату до полутора кратной величины прожиточного минимума, установленного по Кузбассу. Тем не менее, заработная плата промышленно-производственного персонала значительно ниже, чем средняя заработная плата на предприятиях области, занятых на добыче полезных ископаемых.

Коллективные договоры заключены на двух предприятиях, имеющих численность членов профсоюза более 50 процентов: Прокопьевском угольном разрезе и обогатительной фабрике «Прокопьевскуголь». В части выплат, предусмотренных коллективными договорами, они выполняются в полном объеме. В этом году возникли проблемы с оздоровлением работников «Прокопьевского угольного разреза».

«Мы понимаем, что производство на первом плане, не будет угля - не будет ничего. Но не стоит забывать, что восстановление человека труда - это само собой разумеющееся, чем больше внимания, тем больше отдача», - сказал председатель теркома угольщиков.

На предприятиях компании не выполняется Федеральное отраслевое соглашение в части частичной компенсации расходов по оплате энергетических ресурсов (отопление) в стоимости коммунальных услуг независимой от ведомственной принадлежности жилого фонда.

АО «ЦОФ «Берёзовская». На предприятии дважды проведена индексация заработной платы с первого января и с первого ноября 2022 года на 10 процентов. Даже без учета ноябрьской индексации средняя заработная плата промышленно-производственного персонала за 10 месяцев 2022 года по сравнению с 2021 годом выросла на 12,7 процента. Коллективный договор выполняется в полном объеме, выплаты производятся своевременно. Коллектив предприятия активно участвует как в городских соревнованиях, так и в соревнованиях, проводимых на площадках ПАО «Кокс» и ЦОФ «Берёзовская».

ООО «Обогатительная фабрика «Кокс-вая». Несмотря на сложную ситуацию со сбытом и переработкой угля, на предприятии дважды проведена индексация заработной платы с первого января и с первого ноября текущего года соответственно на 7,5 процентов и 11,36 процента. Без учета ноябрьской индексации средняя заработная плата промышленно-производственного персонала за 10 месяцев 2022 года выросла по сравнению с 2021 годом на 14,9 процента.

На предприятии по-прежнему придерживаются лозунга «Работник хорошо работает, когда сыт и здоров», поэтому для организации питания сотрудников в административном здании работа-



ет столовая, где работникам организовано питание за счет средств предприятия на 120 рублей. Работники имеют возможность санаторно-курортного лечения в санаториях «Борисовский», «Шахтер» и «Белокуриха», работодателем оплачивается от 70 до 90 процентов стоимости путевки, в зависимости от стажа работы на предприятии. Оплата детского оздоровления в период летних каникул для родителей составляет не более 20 процентов стоимости путевки.

ОАО «Анжеромаш». Средняя заработная плата промышленно-производственного персонала за десять месяцев этого года по сравнению с прошлым выросла на 23 процента, рост заработной платы работников основных профессий - 31,7 процента.

Коллективный договор выполняется в полном объеме. За 2022 год оздоровлено 15 работников и 29 детей. Работники оплачивают не более 20 процентов от стоимости путевки. На заводе «Анжеромаш» по традиции ежегодно проводится спартакиада среди подразделений завода по пяти видам спорта, включая и семейные старты. По итогам победителям вручаются кубки, медали, грамоты и денежные премии.

ООО «Угольная компания «Анжерская-Южная». В феврале 2022 года проведена индексация заработной платы на 8,39 процента.

Льготы, гарантии, предусмотренные коллективным договором или Федеральным отраслевым соглашением, в 2022 году выполняются в полном размере по факту наступления либо появления таких обращений.

Коллектив участвует в различных мероприятиях. Так, например, в инженерном кейс-чемпионате «Энергия угля-2022» команда предприятия заняла 3 место. В честь Дня шахтера проведена спартакиада.

В АО «Прокопьевское транспортное управление» коллективный договор за 2022 год выполняется полностью, выплаты производятся своевременно.

Рост средней заработной платы промышленно-производственного персонала составил 21,4 процента.

В составе территориальной организации есть предприятия, работающие в сфере регулируемых тарифов, это АО «Производственное объединение «Водоканал», ООО «Управляющая компания на Воынова», ООО «Теплоэнергоремонт», МУП «Городское тепловое хозяйство», МУП «Горэлектротранс». На эти организации не распространяется действие Кузбасского трехстороннего соглашения в части выплаты заработной платы не менее полутора кратной величины прожиточного минимума. Заработная плата на этих предприятиях не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного на федеральном уровне (МРОТ с 1 июня с районным коэффициентом - 19 862,7 рублей). Коллективные договоры заключены в трёх организациях и выполняются в полном объеме. Работники обеспечены спецодеждой. Для всех работников оборудованы места для приема пищи, а для работающих на воздухе в холодное время года - места для обогрева.

В ООО «Управляющая компания на Воынова» и ООО «Теплоэнергоремонт» тарифные ставки работников первого разряда установлены на уровне федерального минимального размера оплаты труда - не менее девяносто тысяч восемьсот шестидесяти двух рублей семидесяти копеек в месяц (19 862,7 рублей). Средняя заработная плата в ООО «Теплоэнергоремонт» за 10 месяцев 2022 года превышает уровень 2021 года на 15 процентов.

Пленум территориаль-

ной организации обратился к руководителям муниципальных предприятий и «Водоканала» - в 2023 году изыскать возможность установления тарифной ставки первого разряда на уровне минимального размера оплаты труда, тем более что вы производите доплату до этого уровня, в соответствии с решениями Конституционного суда. Хочу довести до вашего сведения, что с 1 января 2023 года минимальный размер оплаты труда, установленный на федеральном уровне, составит с районным коэффициентом двадцать одну тысячу сто сорок четыре рубля шестьдесят копеек (21 114,6 рублей).

В феврале 2022 года создана первичная профсоюзная организация общества с ограниченной ответственностью «ГОФ Красногорская». Это единственное предприятие в структуре территориальной организации, где имеется задолженность по заработной плате, причем она носит постоянный характер, гасится долг, но не выплачивается текущая заработная плата. Эта проблема была вынесена в рамках социального мониторинга на областной уровень. В ходе проверки, проводимой на предприя-

члены профсоюза получили почти 4 млн рублей.

Территориальная организация совместно с первичными организациями оказала помощь членам профсоюза в рамках областной акции «Помоги собраться в школу!» на общую сумму более 1,6 млн рублей, что позволило облегчить приобретение школьных принадлежностей для 1150 детей.

А. Рыжков также рассказал о ведении инфорационной работы, работы с молодежью, организации ряда отдельных мероприятий, реализации трёх проектов для членов профсоюза: «Профсоюзный кинопрокат», «Профсоюзный дисконт» и «Профкуорт».

Благодаря этим проектам в 2022 году члены профсоюза сэкономили более 15,5 миллионов рублей.

Иван Мохначук рассказал о работе Росуглепрофа и отметил, что ситуация в стране и в отрасли сложная, в том числе в связи со специальной военной операцией. Именно Росуглепроф первым поднял вопрос о социальной защите семей мобилизованных, добился того, чтобы время службы шахтёров по мобилизации вошло в подземный стаж.



тии, выявлена недоплата членам профсоюза в сумме более 200 тысяч рублей. Руководством предприятия было принято решение произвести выплату всем работникам вне зависимости от профсоюзного членства.

Юридический отдел и отдел социально-экономической защиты теркома в 2022 году оказали 111 членам Росуглепрофа консультационные услуги по вопросам гражданского, пенсионного, семейного, жилищного, трудового законодательства.

8 гражданских дел рассмотрено в суде с участием представителя территориальной организации.

За 10 месяцев 2022 года в результате всех форм правозащитной работы

Лидеру Росуглепрофа удалось добиться принятия решения о том, что погибший в ходе спецоперации признаётся погибшим на производстве, за семьёй сохраняются все льготы пожизненно. Разовую выплату (5 млн рублей) производит Минобороны РФ. Он попросил коллег обратить внимание на формулировки коллективных договоров, касающихся семей мобилизованных.

По итогам встречи с президентом РФ после трагедии на «Листвяжной» были даны поручения, но ряд из них до сих пор не выполнен на практике (подготовлены только проекты нормативных актов).

И. Мохначук отметил, что теперь работодатели обязаны закупать са-

моспасатели одного типа и два раз в год проводить учения по их использованию с прохождением через дымный штрек. Все средства спецзащиты будут приниматься рабочими комиссиями, в состав которых войдёт профсоюз.

Олег Маршалко кратко рассказал о работе ФПОК в сфере охраны труда, правозащитной и колдоговорной деятельности. Он подчеркнул, что территориальная организация эффективна ведёт активную работу по всем направлениям уставной деятельности, особо отметив высокий уровень социального партнёрства.

Председатели первичных профсоюзных организаций рассказали о своём опыте работы, решении социально-трудовых вопросов трудящихся. Социальные партнёры заверили, что вопросы сохранения и создания новых рабочих мест, индексации заработной платы, охраны труда находятся в центре их внимания.

Пленум утвердил основные направления деятельности территориальной организации города Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа и план основных мероприятий на 2023 год, типовое положение об оказании материальной помощи и рассмотрел ряд других вопросов организационно-финансового характера. В рамках пленума прошло награждение профсоюзного актива и социальных партнёров профсоюзными и ведомственными наградами.

В год 75-летия Шахтера председатель Росуглепрофа Иван Мохначук наградил нагрудным знаком Министерства энергетики РФ и Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности «75 лет Дня шахтера. 300 лет угледобычи России» за становление и развитие профсоюзного движения города Прокопьевска и Прокопьевского района, эффективную работу по защите социально-экономических и трудовых прав членов профсоюза Юрия Кауфмана - Почетного гражданина города Прокопьевска, председателя территориальной организации города Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа с 1997 по 2006 годы, председателя Федерации профсоюзных организаций Кузбасса с 2006 по 2012 годы, депутата Государственной думы Федерального собрания Российской Федерации V созыва, а также за плодотворное сотрудничество с профсоюзами Валерия Гаранина - Почетного гражданина города Прокопьевска, Героя Кузбасса, главу города Прокопьевска с 1999 по 2016 годы и Владимира Коржова - заместителя генерального директора акционерного общества холдинговая компания «СДС-Уголь», Почетного гражданина города Прокопьевска

Ирина Юрьева

Заключительный этап спартакиады

9 декабря состоялся третий, заключительный этап V молодежной профсоюзной спартакиады территориальной организации города Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа.

Соревнование прошло в СК «Снежинка», в нем приняли участие 7 команд – шахтоуправлений «Майское», «Талдинское-Кыргайское», «Талдинское-Южное», разрезов «Березовский» и «Степановский», Прокопьевского угольного разреза и студентов Прокопьевского горнотехнического техникума им. В.П. Романова. Каждая команда состояла из 3 мужчин и 1 девушки.

Спортсмены соревновались в 4 дисциплинах – ледовая эста-

фета, нормы ГТО, дартс и перетягивание каната.

В ледовой эстафете участникам на коньках необходимо было преодолеть непростой путь, объезжая препятствия, а в завершение забить шайбу в ворота.

Отжимания, пресс, прыжки в длину и растяжка – сдача норм ГТО проходила по всем правилам.

Пока одни команды сдавали нормы ГТО, другие соревновались в меткости в дартсе.

Заключительным видом спорта был самый зрелищный и эмоциональный – перетягивание каната.

Победителем третьего этапа и всей спартакиады стала команда разреза «Березовский», второе место – у Прокопьевского угольного разреза, а третье место поделили команды шахтоуправления «Талдинское-Кыргайское» и шахтоуправления «Майское».

Рина Алексеева



Спасибо, донор!

12 декабря 2022 года по инициативе студентов, членов студенческой профсоюзной организации Прокопьевского горнотехнического техникума им. В.П. Романова рамках акции #МыВместе прошла очередная акция по развитию добровольного регулярного донорства крови среди студентов. В акции приняли участие студенты групп: ГЭМ-20-2, ПРУМ-19, ИСП-20-2, ИСП-19-2.

Донорство – это добровольная сдача крови, проявление высокого гуманизма.

ДОНОР (от латинского «DONOR») – дарить. Дарить свою кровь – это значит дарить жизнь.

Переливание крови является одним из самых эффективных способов лечения многих заболеваний. Оно успешно применяется при лечении массивных кровопотерь, возникших в результате несчастных случаев и травм, связанных с авариями на транспорте или производстве, при ранениях, полученных во время землетрясений и обвалов, а также при кровопотерях во время тяжелых операций, родов для спасения матерей и новорожденных. Кроме этого есть много заболеваний (лейкозы, гемофилия, лучевая болезнь, тяжелые ожоги, ДВС-синдром), лечение которых также требует перели-

вания крови или введения в организм больного различных препаратов и компонентов крови.

Потребность в крови есть всегда, кровь нужна каждый день и каждый час. Единственным источником донорской крови является человек.

Прежде всего надо знать, что человек, сдающий кровь, ничем не рискует. Кроводача для донора всегда безопасна! Ведь здоровье и благополучие донора имеют огромное значение для службы крови. Поэтому забор крови выполняется только в том случае, если донор здоров и чувствует себя хорошо. Перед каждой кроводачей сотрудники службы крови обязательно убедятся в том, что донорство не нанесет ущерба здоровью человека, сдающему кровь и нет опасности для реципиента (получившего донорскую кровь).

Светлана Прилепо

В России с 1 января 2023 года вырастет максимальная сумма выплаты по больничному листу

Она будет составлять 2736,99 руб. в сутки и 84 846,69 руб. за месяц (31 день). Повышение затронет тех, чей стаж превышает восемь лет, сообщили в пресс-службе Фонда социального страхования (ФСС).

«Методика расчета остается прежней – оплата больничного напрямую зависит от дохода работника за два предыдущих года и стажа. Если стаж менее пяти лет, человек получает только 60% от среднего заработка. Если стаж от пяти до восьми лет, пособие составляет 80%, – уточнили в ФСС.

Также с 2023 года выплаты по больничному листу будут получать сотрудники, работающие по договорам ГПХ. Речь идет о гражданах, с которыми заключен гражданско-правовой договор на выполнение работ или оказание услуг, либо договор авторского заказа, либо договор об отчуждении исключительного права на произведения науки, литера-

туры, искусства. Расчет пособия для работников по договору ГПХ будет таким же, как для работников по трудовым договорам, исходя из заработка за два года, либо из минимального размера оплаты труда (МРОТ), если заработок был маленький.

19 декабря президент Владимир Путин одобрил изменения в методике расчета МРОТ на 2023 и 2024 годы. С 1 января следующего года МРОТ вырастет на 6,3%, до 16 242 руб. Последний раз МРОТ проиндексировали в июне – на 10%. 10 ноября президент Владимир Путин поручил правительству разработать предложения об увеличении МРОТ.

Новый год – чудесный праздник, связанный с надеждами на лучшее в грядущем году, с ожиданием исполнения всех желаний.

15 декабря члены студенческого актива Прокопьевского горнотехнического техникума им. В.П. Романова, перевоплотившись в Деда Мороза и Снегурочку, поздравили двух детей с ограниченными возможностями здоровья, а также их братьев и сестер с наступающим Новым годом в домашних условиях. Каждый ребенок получил желанный подарок, сладости, пожелания на следующий год.

Волонтеры смогли подарить радость и позитивное настроение детям, которым необходима любовь и внимание.

– Очень важно, чтобы в преддверии праздника каждый ребенок чувствовал себя особенным и верил в сказку, – говорит волонтер Иван Бердюгин. – Самый большой подарок для нас – это счастливые детские глаза и звонкий смех. С таким невероятным восторгом дети рассказы-

Городская акция «Подарок Деда Мороза»



вали стихи Деду Морозу и Снегурочке.

Эта встреча подарила массу положительных эмоций детям и их родителям.

Надеемся, что подарки наших сказочных героев сделали новогодние праздники ребят ярче и интереснее.

Светлана Прилепо