



Газета территориальной организации города Прокопьевска и Прокопьевского района  
Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности (Росуглепрофа)

## В профсоюзах приветствовали предложение Путина по опережающему повышению МРОТ

**В Федерации независимых профсоюзов России приветствуют предложение президента России Владимира Путина по опережающим инфляцию темпам увеличения прожиточного минимума и минимального размера оплаты труда на 2022 год. Об этом в комментарии газете «Солидарность» 19 ноября сообщил председатель ФНПР Михаил Шмаков.**

— На совещании по социальным вопросам президент Владимир Путин предложил увеличить в 2022 году прожиточный минимум и МРОТ, а также проиндексировать пенсии выше инфляции. Мы приветствуем такое решение, потому что ускоряющаяся инфляция опережает заложенные в проекте федерального бюджета цифры индексации, — подчеркнул глава крупнейшего профцентра России.

Ранее президент России Владимир Путин выступил с инициативой увеличить минимальный размер оплаты труда на 2022 год опережающими инфляцию темпами. В соответствии с предложением Путина, прожиточный минимум должен вырасти на 8,6%, до 12 654 рублей. МРОТ при этом составит 13 890 рублей. Глава государства уже внес соответствующее предложение в Госдуму.

— В проекте федерального бюджета на будущий год сейчас заложена индексация прожиточного минимума на 2,5%. Конечно, этого недостаточно, потому что такие параметры значи-

тельно отстают от уровня текущей инфляции, которая ускорилась за последние месяцы. Предлагаю на 2022 год установить более высокую планку прожиточного минимума, увеличить его опережающими темпами по сравнению с инфляцией, а именно — на 8,6%, — отдал распоряжение Владимир Путин.

Как подчеркнул президент, «это решение затрагивает многих граждан»:

— Дело даже не в абсолютной величине. Дело в том, что МРОТ используется для начисления пособий по временной нетрудоспособности, а также служит ориентиром при установлении зарплат в бюджетной сфере, в отраслях экономики, — пояснил В.В. Путин.

Реагируя на поручение главы государства, вице-премьер Татьяна Го-

ликова отметила, что увеличение МРОТ коснется зарплат порядка трех миллионов россиян. Увеличенные социальные выплаты при этом получают около 16 миллионов граждан. Основным источником финансирования данного решения, по заверению зампреда правительства, станет федеральный бюджет.

Как подсчитали в министерстве труда и социальной защиты РФ, на повышение прожиточного минимума и МРОТ на указанную президентом величину суммарно потребуются порядка 30 млрд рублей. Большая часть этой суммы будет профинансирована из федерального бюджета.

По словам главы минтруда Антона Котякова, исходя из расчетов, прожиточный минимум трудо-

способного населения в 2022 году составит 13 793 рубля, для пенсионеров — 10 882 рубля, для детей — 12 274 рубля. МРОТ после повышения составит 13 890 рублей.

Как напомнили в пресс-службе минтруда, от прожиточного минимума рассчитываются социальные выплаты для семей с детьми (выплаты беременным, выплаты на детей до 3 лет, выплаты на детей от 3 до 7 лет, выплаты на детей от 8 до 17 лет), федеральные и региональные социальные выплаты к пенсиям. МРОТ, в свою очередь, не только является минимальной планкой для зарплат, но и влияет на установление принципов оплаты больничного листа.

По материалам сайта [www.solidarnost.org](http://www.solidarnost.org)



## По инициативе Сергея Цивилева кузбасские предприятия повышают заработную плату

**Одними из первых на инициативу губернатора Кузбасса Сергея Цивилёва повысить заработную плату работникам откликнулись АО ХК «СДС-Уголь», «Талдинская горная компания», КАО «Азот», АО «Шахта «Полосухинская» и ООО «Азот-Агро».**

Ранее Сергей Цивилёв призвал руководителей предприятий региона увеличить зарплаты рядовым сотрудникам. «Подчеркиваю: все условия для работы предприятий даже в это сложное время правительством Кузбасса созданы. Поэтому я не просто обращаюсь с призывом, я настаиваю, чтобы жителям Кузбасса была оказана поддержка сейчас, в это тяжёлое время», — отметил губернатор.

С 1 ноября на предприятиях АО ХК «СДС-Уголь» прошла уже третья за год индексация заработных плат — на 10 процентов. Первое повышение заработной платы работникам на 5 процентов прошло в апреле, второе, на 10 процентов — в июле.

В составе Талдинской горной компании — две шахты («Талдинская-Кыргайская», «Талдинская-Южная») и погрузочный комплекс. На предприятиях в третьем квартале 2021 года уже прошло дифференцированное повышение зарплаты от 9 до 15% всем категориям работников. После обращения губернатора Кузбасса Сер-

гея Цивилева руководство компании приняло решение еще раз проиндексировать оплату труда. Увеличение пройдет в два этапа: в ноябре текущего и январе следующего года, в среднем — на 4,6%.

Сотрудники «Азота» уже с 1 ноября получили надбавку к зарплате в среднем на 10 процентов. Руководство шахты «Полосухинская» приняло решение об увеличении с 1 ноября оплаты труда по рабочим специальностям на 10 процентов, по инженерно-техническому персоналу — на 5 процентов. На обоих предприятиях заработные платы сотрудников также последовательно повышались в течение года.

На ООО «Азот-Агро» принято решение также с 1 ноября повысить заработную плату всем работникам на 10 процентов. Пятипроцентное повышение зарплаты уже проводилось в январе 2021 года.

По информации администрации правительства Кузбасса

### ДОРОГИЕ ЖЕНЩИНЫ!

От имени территориальной организации г. Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа поздравляю вас с Днем матери!

В этот день мы отдаем дань уважения всем матерям, женщинам, которые растят и воспитывают детей, обеспечивают уют и благополучие в доме.

Для каждого ребенка мама, подарив ему жизнь, навсегда остается самым главным родным человеком. Как самый близкий человек и первый учитель она формирует характер маленькой личности, приобщает ее к духовно-нравственным ценностям, воспитывает в ней стремление к добру, любви и созиданию.

Материнская любовь, нежность, тепло и забота — бесценный дар, который делает нас счастливыми. Мудрые советы матери и ее поддержка, необходимые в любом возрасте, дают нам уверенность в собственных силах, в том, что на земле есть человек, который всегда будет ждать и заботиться о тебе, помогать прео-



долевать любые невзгоды и достигать намеченных целей.

Дорогие мамы! Примите самые искренние слова благодарности за ваш бескорыстный самоотверженный труд, за ваш бесценный вклад в будущее.

От всего сердца желаю вам крепкого здоровья, радости и благополучия! Пусть оправдаются все ваши надежды и сбудутся самые заветные мечты! Будьте любимы и счастливы!

С уважением,  
председатель  
А.А. Рыжков

## Принцип солидарности

**Профсоюзы Кузбасса добиваются индексации пенсий работающим пенсионерам**

Предусмотреть в бюджете РФ индексацию пенсий работающим пенсионерам предложила Инга Шишко, заведующий отделом социально-правовой работы и охраны труда — главный правовой инспектор труда ФПОК, член Общественной палаты Кемеровской области-Кузбасса, в рамках общественной экспертизы законопроекта.

По мнению членов и экспертов Общественной палаты Кузбасса, проект федерального закона №1258295-7 «О федеральном бюджете на 2022 год и на плановый период 2023 и 2024 годов» по своей форме, порядку внесения на рассмотрение в Государственную Думу соответствует требованиям законодательства.

Вместе с тем в заключении экспертизы указано, что особого внимания требует его содержание в части пенсионного обеспечения работающих пенсионеров.

Согласно части 6 статьи 75 Конституции РФ, в Российской Федерации формируется систе-

ма пенсионного обеспечения граждан на основе принципов всеобщности, справедливости и солидарности поколений, и поддерживается её эффективное функционирование, а также осуществляется индексация пенсий не реже одного раза в год в порядке, установленном федеральным законом. Однако норма или какое-либо указание о необходимости индексации пенсий в содержании представленного законопроекта отсутствует.

В этой связи члены и эксперты Общественной палаты Кемеровской области — Кузбасса предложили предусмотреть в проекте федерального закона №1258295-7 затраты на индексацию пенсий работающим пенсионерам в 2022 году и на плановый период 2023 и 2024 годов.

Заключение общественной экспертизы направлено в Общественную палату РФ и будет учтено при дальнейшей подготовке законопроекта.



## Работодателей пригласили присоединиться к Кузбасскому соглашению

Обращение областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений опубликовано в газете «Кузбасс» 9 ноября 2021 года.

7 октября 2021 года подписано Кузбасское региональное соглашение на 2022-2024 годы, направленное на создание необходимых условий для экономического развития области и обеспечение социальных гарантий работников. Соглашение подписали губернатор Кузбасса Цивилев С.Е., исполнительный директор «Кузбасского союза работодателей» Белых И.К. и председатель Кемеровской областной организации профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Кузбасса» Маршалко О.В.

Текст соглашения опубликован 14.10.2021 в электронном бюллетене правительства Кемеровской области – Кузбасса и 19.10.2021 в газете «Кузбасс».

Соглашение зарегистрировано за №12 от 07.10.2021 министерством труда и занятости населения Кузбасса.

В соглашении содержатся обязательства сторон по проведению социально-экономической политики, обеспечивающей право граждан на достойный труд, повышение качества жизни работников и их семей, развитию кузбасской экономики, повышению ее конкурентоспособности, росту производительности труда, обеспечению стабильной занятости, эффективной инфраструктуры рынка труда, безопасности рабочих мест, расширению возможностей профессионального роста работников.

Областная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений предлагает работодателям, не

участвовавшим в заключении соглашения, присоединиться к выполнению соглашения.

Порядок присоединения к соглашению определяется статьей 4 Закона Кемеровской области от 13.11.2014 №99-ОЗ «О некоторых вопросах регулирования социального партнерства в сфере труда» и пунктом 7.4 соглашения.

Если работодатели, осуществляющие деятельность в Кузбассе в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования предложения о присоединении к соглашению не представили в областную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений мотивированный письменный отказ присоединиться к соглашению, то соглашение считается распространенным на этих работодателей. К указанному отказу должен быть приложен протокол консультации работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя, и (или) иными представителями работников.

На созданные в течение срока действия соглашения организации (индивидуальных предпринимателей) норма о присоединении или об отказе в присоединении к соглашению распространяется в течение 60 календарных дней со дня их государственной регистрации.

Координатор областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений С.Н.Ващенко

## Минздрав утвердил единый формат справок и сертификатов о вакцинации от COVID-19

С 8 ноября вступили в силу изменения в форме сертификата о вакцинации и о перенесённом коронавирусе.

Соответствующий приказ минздрава РФ опубликован на портале правовой информации.

В обновлённом сертификате содержится информация о владельце, профилактических прививках против коронавируса COVID-19, ревакцинации либо о медицинских

противопоказаниях к вакцинации и (или) перенесённом коронавирусе. Также там будет QR-код. Сертификат формируется на двух языках – русском и английском – не позднее трёх дней с момента вакцинации. Он будет доступен как в электронном, так и в бумажном виде.

Сертификаты, которые были сформированы до 8 ноября, автоматически переформируются на портале госуслуг до 1 марта 2022 года.

## Лучшее предприятие

На угледобывающих предприятиях компании АО «Стройсервис» состоялись торжественные собрания, где наградили победителей главного производственного конкурса «За высокопроизводительный и безопасный труд» по итогам III квартала 2021 года.

Кубок победителя в основной номинации «Лучшее предприятие» вручен разрезу «Березовский» во главе с генеральным директором Андреем Исаковым. Коллектив стал абсолютным лидером за стабильную и безаварийную работу, высокую производительность труда и перевыполнение производственного плана. На предприятии награды также вручены бригадам экскаваторов ЭШ 13/50

№524 Константина Неклеса, РН 2300 №2386 Эдуарда Стародубова и Komatsu PC4000 №57 Руслана Гилязова.

Поздравляем лидера главного производственного конкурса с заслуженными наградами, желаем коллективу всех предприятия высокопроизводительной и безопасной работы!

Татьяна Самохина



## Все силы и знания

Леонец Владимир Владимирович родился 12 ноября 1955 года в городе Прокопьевске Кемеровской области. Учился в школе, Владимир Леонец увлекся радиотехникой, окончил радиотехническую школу, участвовал в городских и областных соревнованиях «Юный радист».

В 1973 году 17-летним парнем пришел работать в ПТУ электромонтером связи, обслуживал телефонную станцию. После службы в Советской Армии, в 1976 году обратно вернулся на работу в ПТУ.

За период работы на предприятии проявил себя как профессиональный, ответственный, требовательный работник, прошел путь от электромонтера связи 2 разряда до электромеханика связи.

Принимал активное участие в модернизации производства.

В 1977-1980 гг. принимал активное участие в переоборудовании тепловозов ТЭМ-2 новыми, современными радиостанциями ЖРУ, работающими в УКВ-диапазоне, старые радиостанции ЖР-35м работали в диапазоне КВ. Самостоятельно изучив новые радиостанции ЖРУ, освоил их обслуживание и ремонт.

В 1995 году предложил руководству АО ПТУ перейти на более современные радиостанции «Моторола» для дежурных по станции, а также для составителей поездов, а также на обслуживание и ремонт этих радиостанций своими силами, тем самым сэкономив денежные средства предприятия на эти цели.

Активно принимал участие и в спортивной жизни предприятия, с 1976 г. играл в сборной команде по футболу.

Леонец В.В. постоянно повышает свою квалификацию и проводит работу по обучению молодых работников. Пользуется большим уважением среди коллектива, является лидером.

### Общественная жизнь.

Леонец В.В. более 30 лет является членом профсоюзного



комитета АО ПТУ.

В начале своей профсоюзной деятельности активно участвовал в работе многих комиссий, созданных при профкоме - по общественному контролю, распределению жилья, по разработке и принятию коллективного договора. Отдавал все силы и знания для того, чтобы улучшить социально-экономическое положение членов профсоюза. Работая в профсоюзном комитете, Владимир Владимирович проявил себя принципиальным профактивистом в защите социально-экономических интересов наемных работников.

В настоящее время Владимир Владимирович принимает активное участие в разработке и принятии коллективного договора, благодаря его усилиям удалось включить в договор многие пункты, улучшающие социально-экономические условия работников.

Все члены профсоюзного комитета – профессионалы, и Владимир Владимирович – один из них. Коллектив многократно избирал его на эту должность. Может быть, он где-то излишне го-

ряч, бескомпромиссен, остро воспринимает проблемы и не может молчать, видя несправедливость, но всегда горой стоит за каждого члена профсоюза.

Я попросил совета у Владимира Владимировича, когда переговоры по коллективному договору зашли в тупик, он ответил: «Чтобы защитить наемных работников, как и в любой работе, нужно быть неравнодушным к проблемам. А если уж взялись добиваться льгот для работников, то должны понимать проблему, должны хорошо подготовиться к этому вопросу. Самое главное, должно быть желание и уверенность, тогда и будет получаться. При этом не обязательно говорить только о плохом, критиковать, надо научиться убеждать и находить компромисс с работодателем».

За добросовестный труд, высокий профессионализм, активную работу по защите социально-экономических и трудовых прав трудящихся неоднократно награждался министерскими и профсоюзными наградами.

Владимир Кочановский



## Депремирование

**В юридический отдел территориальной организации г. Прокопьевска и Прокопьевского района постоянно обращаются члены Росуглпрофа по вопросу неначисления премии (депремирования) или снижения размера премий. Что это такое? Законно ли это? И каким образом это оформляется? Разъяснения по этим вопросам дает заведующий юридическим отделом Оксана Базаркина.**

Закон не обязывает работодателя в случае, когда у работника не возникает права на получение премии, в частности, в связи с совершением дисциплинарного проступка, издавать приказ, указывающий на данный факт. Однако, такая обязанность может быть предусмотрена локальным нормативным актом или коллективным договором. При таком условии лишение работника премии, не оформленное соответствующим приказом, является неправомерным (определения Орловского облсуда от 21.09.2011 N 33-1388, Иркутского облсуда от 13.09.2013 N 33-7426/13).

Локальным нормативным актом или коллективным договором также предусматривается порядок ознакомления работника с приказом о снижении размера премии или депремировании.

Работодатель вправе зафиксировать условие о невыплате работнику премии в приказе о применении дисциплинарного взыскания. Нарушением порядка привлечения к дисциплинарной ответственности это не является (определения Московского облсуда от 12.04.2012 N 33-8558, Верховного суда Республики Башкортостан от 12.08.2010 N 33-9566/2010).

Когда лишение работника премии в связи с нарушением дисциплины труда производится без применения дисциплинарного взыскания, работодатель не обязан соблюдать порядок, предусмотренный ст. 193 ТК РФ, в том числе истребовать от работника какие-либо объяснения (определения Кемеровского облсуда от 25.06.2013 N 33-5757, Верховного суда Чувашской Республики от 06.08.2012 N 33-2508/2012). Более того, соблюдение в данном случае указанного порядка может

привести к тому, что действия работодателя по лишению работника премии будут квалифицированы судом как применение не установленного законом вида дисциплинарного взыскания и признаны неправомерными (определение Суда Ямало-Ненецкого автономного округа от 03.10.2013 N 33-2088/2013).

Вместе с тем необходимость соблюдения определенной процедуры депремирования может быть установлена локальными нормативными актами. Нарушение работодателем требований собственных внутренних документов при принятии решения о невыплате премии является основанием для взыскания последней в пользу работника (определение Верховного суда Республики Коми от 23.05.2013 N 33-2792/2013).

Тот факт, что закон позволяет работодателю самому определять процедуру депремирования, не означает, что он может действовать произвольно, принимая решение о лишении работника премии в связи с ненадлежащим исполнением им трудовых обязанностей. Такое решение должно быть мотивированным, основанным на фактах и соответствовать системе премирования. В случае судебного спора работодатель должен будет пояснить суду причины депремирования и представить доказательства того, что допущенные работником нарушения, положенные в основу принятого решения, действительно имели место. Если доказать законность лишения работника премии не получится, суд взыщет с работодателя спорную сумму (определения Верховного суда Республики Саха (Якутия) от 11.02.2013 N 33-545/2013, Волгоградского облсуда от 12.09.2013 N 33-10159/2013).



## Международный день отказа от курения!

**Ежегодно в ноябре мир отмечает День отказа от курения, призванный в очередной раз обратить внимание на вред, наносимый этой пагубной привычкой себе и окружающим.**

Всемирный день отказа от курения не имеет фиксированной даты. В 1977 году было предложено каждый третий четверг ноября посвящать активной пропаганде борьбы с табачной зависимостью. Вне всяких сомнений, активная работа с населением в данном направлении должна вестись на протяжении всего года, однако выделение отдельного дня призвано показать значимость победы над пагубной зависимостью для всего человечества.

Инициаторами учреждения памятной даты стали члены Американского онкологического общества, которые в очередной раз ужаснулись негативному влиянию сигарет на здоровье не только самого курильщика, но и окружающих его людей, невольных вынужденных вдыхать так называемый вторичный отравляющий ядовитый дым, который, помимо вызывающего привыкание никотина, содержит в себе более семи тысяч опасных химических соединений, внушительная доля которых наносит непоправимый вред здоровью и является канцерогенами.

18 ноября 2021 года не остались в стороне и члены волонтерского отряда Прокопьевского горнотехнического техникума им. В.П. Романова «Пламенное сердце», члены студенческой профсоюзной организации техникума совместно с Прокопьевским наркологиюческим диспансером, социальным педагогом Светланой Прилепо, педагогом-организатором Галиной Черняк вышли на улицы города с целью привлечения внимания к данной проблеме. Жителям города раздавали листовки, также волонтеры информировали жителей о пагубных последствиях употребления табака.

По мнению Всемирной организации здравоохранения, табакокурение является одной из главных опасностей для здоровья человечества. Каждый год пагубная привычка становится причиной не менее семи миллионов смертей, среди которых более миллиона приходится на долю пассивных курильщиков. Смертельная доза нико-

тина для человека – 50-100 миллиграммов. При выкуривании в день 20-25 сигарет за 30 лет курильщик пропускает через свои легкие 150-160 килограммов табака. Табачный дым вызывает и обостряет многие болезни, действуя практически на все органы. По статистике 45% смертей прямо или косвенно связаны с табакокурением. По данным ВОЗ, от различных болезней, связанных с курением, умирает около 6 млн человек в год. Смертность от рака легких у курящих людей в 20 раз выше, чем у некурящих. Курящие в 13 раз чаще страдают стенокардией и в 10 раз чаще язвой желудка. Каждые 10 секунд на планете умирает один заядлый курильщик. Пассивное курение не менее опасно, чем активное. Оно пагубно влияет на дыхательную систему. Также табачный дым – сильнейший аллерген. Пассивный курильщик вдыхает те же самые опасные вещества, что и любитель сигарет, несмотря на их меньшую концентрацию.

Следует отметить, что при хорошей осведомленности о вреде табакокурения для здоровья немногие стремятся избавиться от никотиновой зависимости. Либо человек не осознает всей тяжести последствий употребления табака для своего здоровья либо считает, что болезнь его не коснется, либо привычка курить настолько сильна, что нет возможности от нее отказаться. Борьба с курением идет во всем мире. В 140 странах приняты законы, ограничивающие курение. После введения в России в действие Федерального закона «Об ограничении курения табака» в июле 2001 года и последующих дополнений и изменений к нему в стране появились позитивные изменения. По данным последних социологических исследований, число курильщиков снижается.

Бросить курить в силах каждого, нужно лишь пожелать. Не дайте вредной и опасной для здоровья привычке взять верх над собой. Берегите себя и свое здоровье!

Светлана Прилепо

## Профсоюзы выступают за рост пособия по безработице

**На 2022 год установлен максимальный размер пособия по безработице – 12 792 рубля (в 2021 году – 12 130 рублей). Постановление за подписью главы правительства Михаила Мишустина размещено на официальном интернет-портале правовой информации.**

Минимальный его размер не изменился и по-прежнему составит 1500 рублей. Максимальную величину пособия безработные смогут получать в течение трех месяцев, следующие три месяца они будут получать уже по 5000 рублей.

«Условия предоставления пособия остаются прежними: сразу после регистрации в качестве безработного в первые три месяца гражданин будет получать 75% заработка, но не более 12 792 рублей, а вторые три месяца – 60% заработка, но не более 5000 рублей. Минимальная величина пособия по безработице сохранена на уровне 2021 года. Максимальное пособие назначается гражданам, которые постоянно работали и потеряли трудовой доход. Минимальное же пособие назначается тем гражданам, которые либо прежде не работали по найму, либо не работали длительное время, либо были уволены за виновные действия», — пояснили ТАСС в минтруде.

По проекту постановления о минимальном и максимальном пособиях по безработице на 2022 год на заседании Общественного совета при Минтруде мнение представителей профсоюзов не совпало с мнением представителей работодателей и социально ориентированных некоммерческих организаций (НКО). Согласно проекту постановления, максимальное пособие по без-

работице планировалось установить на уровне минимального размера оплаты труда 2021 года.

О позиции профсоюзов по данному проекту постановления нам рассказала Нина Кузьмина.

— Поскольку МРОТ 2021 года – это прожиточный минимум 2020 года, то фактически получается, что максимальная величина пособия по безработице в 2022 году устанавливается на уровне прожиточного минимума 2020 года, то есть позапрошлого года, — поясняет зампред ФНПР заложенное в проекте постановления. — И это, подчеркиваю, максимальная величина пособия.

Второй тезис ФНПР касается минимальной величины пособия, которая не индексировалась с 2019 года и все еще остается на отметке 1500 рублей. Здесь предложение представителей ФНПР на заседании Общественного совета при минтруде не поддержала проректор НИУ ВШЭ, директор АНО «Независимый институт социальной политики», заместитель председателя Общественного совета Лилия Овчарова. Свою позицию Овчарова аргументирует ограниченными возможностями бюджета и опасениями, что повышенное пособие по безработице при наличии большого числа вакансий способствует социальному иждивенчеству.

Между тем, несмотря на проектируемый профицит федерального бюджета на

2022 год и плановый период 2023 - 2024 годов, предусматривается сокращение объема субвенций на социальные выплаты безработным гражданам на 15 млрд рублей

— Полноценное (как положено по конвенциям МОТ) пособие по безработице без восстановления страхования от потери работы установить вряд ли удастся, — считает Нина Кузьмина. — Введение страхования от потери работы обсуждаем с работодателями и правительством уже давно, но пока не находим консенсусного решения по источникам формирования страхового фонда занятости.

Как рассказала заместитель председателя профсоюзов по проекту постановления другие участники Общественного совета поддержали только в части, предусматривающей установление максимального пособия по безработице на уровне прожиточного минимума 2022 года. Все прочие пункты было решено оставить без изменения, поскольку, по мнению других членов совета, эти пункты работают как меры борьбы с так называемыми профессиональными безработными.

— Если человек получает минимальное пособие по безработице, это означает, что у него нет трудового стажа или он долгое время не работал. А если он долгое время не работал, то, возможно, отказывался



от той работы, которую ему предлагали. Этот сложный момент стал поводом для того, чтобы в очередной раз члены Общественного совета поставили вопрос о необходимости изучения состава безработных с целью выяснить, кто они, чем занимаются, сколько в их числе семейных с детьми, почему их не устраивают предлагаемые центрами занятости вакансии и т.д. Хотя такие исследования уже проводились...

Комментируя ситуацию, Нина Кузьмина сообщила, что вопросы труда и занятости составляют малую часть в плане работы Общественного совета при минтруде, а все остальное время занимают вопросы социальной защиты. Ответственно, и в составе совета преобладают представители НКО, связанные прежде всего с социальной работой, с помощью пожилым, больным и инвалидам, а также с благотворительностью. Профсоюзы в составе Общественного совета при минтруде по указанным вопросам находятся в меньшинстве, а другие входящие в совет представители гражданского общества не понимают и не разделяют точку зрения ФНПР. Такая позиция напрямую противоречит выполнению поставленной президентом задачи - снизить уровень бедности в стране.

По материалам газеты «Солидарность»

С 1 марта 2022 года вступает в силу новая редакция раздела 10 Трудового кодекса РФ — «Охрана труда».

В инфографике показаны основные изменения, которые так или иначе коснутся работников.



## НОВОЕ В ОХРАНЕ ТРУДА С 2022 ГОДА

Челябинская  
областная  
организация  
ГМПР



Новая редакция раздела "Охрана труда" Трудового кодекса РФ вступает в силу с **1 марта 2022 года**

Новая редакция раздела ТК ОХРАНА ТРУДА **включает**

**9** новых статей из 38

**4** новых обязанности работодателя из 27

У работодателя появятся **новые** права:

- ▶ использовать видео- и аудиофиксацию производства
- ▶ вести электронный документооборот в области охраны труда
- ▶ предоставлять надзорным органам дистанционный доступ к наблюдению за производством и к электронным базам

У работников тоже появятся **новые** права:

- ▶ в т. ч. на получение информации об условиях и охране труда

Вводится понятие **МИКРОТРАВМЫ**.

Их работодатель должен будет учитывать и расследовать

Появится новый вид **обучения** - "Использование СИЗ"

Вводятся **единые** типовые нормы выдачи СИЗ

**Запрещается** работа в опасных условиях (4 класс), кроме аварийно-спасательных работ

Вводится понятие **ОПАСНОСТЬ**



Работник **будет обязан**

- ▶ проходить обучение по использованию (применению) СИЗ
- ▶ правильно использовать оборудование, инструмент, сырье и материалы, применять технологию

Дополнительно обращаем внимание, что в новой редакции обретает статус закона важность проведения оценки профессиональных рисков.

**Также:**

расширяются полномочия комитетов (комиссий) по охране труда (они, например, будут участвовать в т. ч. в разработке локальных нормативных актов работодателя

по охране труда);

устанавливается срок давности несчастных случаев, по которым может проводиться дополнительное расследование, — не ранее чем за 5 лет до дня наступления обстоятельств;

работодатель будет обязан не только рассматривать, но и принимать меры по выполнению представлений

профсоюза в области охраны труда;

предусмотрена обязательность участия профсоюзного инспектора в дополнительном расследовании несчастных случаев.

Напомним, что профсоюзам удалось повлиять на решения Госдумы РФ по принятию новой редакции ТК РФ в пользу работников.

## Кузбасский штаб по охране здоровья населения вводит новые меры борьбы с коронавирусом

С 15 ноября при посещении ряда закрытых общественных помещений, культурно-досуговых и иных мероприятий гражданам необходимо будет предъявить QR-код о вакцинации или перенесенном COVID-19, либо медотвод. Также право на проход дадут свежие ПЦР-тесты.

«Как мы и ожидали, после праздников обращений в поликлиники стало больше, возросло количество вызовов "скорой" и госпитализации в стационар. За сутки количество свободных коек сократилось на 90, развернуто 4000 коек, занято 3215. У нас есть резерв коек, система здравоохранения готова к работе, однако, чтобы не доводить ситуацию до локдауна, лучше своевременно ввести локальные ограничения. Это общероссийская система, QR-коды ввели уже почти все регионы России. Важно помнить, что вакцинация в десятки раз сокращает риски тяжелого протекания заболевания», — подчеркнул заместитель председателя правительства Кузбасса Алексей Цигельник.

С учетом санитарно-эпидемиологической обстановки с 15 ноября посещать организации культуры, спорта, общественного питания и торговли, имеющие развлекательно-досуговую инфраструктуру и другие учреждения, на базе которых проводятся мероприятия, салоны красоты, СПА, парикмахерские, массажные салоны, солярии, бани, сауны, гости-

ницы, туристические базы и другие объекты возможно при предъявлении:

- действующего QR-кода, подтверждающего прохождение курса вакцинации от COVID-19 или факт перенесения указанного заболевания;
- сертификата о прививке для отдельной категории граждан;
- справки (медицинского заключения) о медотводе от вакцинации;
- отрицательного результата ПЦР-теста, сделанного в течение 72 часов.

Также для проверки кода/документа необходим документ, удостоверяющий личность гражданина.

Новые ограничительные меры не касаются граждан младше 18 лет.

Введение QR-кодов поддержали ветеранские организации.

Председатель Кузбасской региональной организации «Российский союз ветеранов Афганистана» Игорь Кошелев заявил, что меры нужно ужесточать: «Мы вместе со штабом ветеранских организаций ведем работу по объяснению необходимости вакцинации. Те, кто переболел, активно идут вакцинироваться и ведут

своих родственников, а те, кто еще не болен, не верят в серьезность проблемы, надеются, что их пронесет. Поэтому считаем, что ввести эту процедуру нужно как можно скорее».

Уполномоченный по защите прав предпринимателей в Кемеровской области Елена Латышенко считает, что введение QR-кодов в долгосрочной перспективе выгодно бизнесу. «Сегодня уже почти во всех субъектах Российской Федерации ввели коды разной степени широты применения. Бизнес принял на себя основной удар, связанный с ограничительными мерами, и наше общее мнение — лучше работать с QR-кодами, чем вообще закрыть бизнес», — подчеркнула Елена Латышенко.

По данным оперштаба, ежедневно от COVID-19 умирает 3–5 человек, а от последствий коронавируса — в 2–3 раза больше людей. Заведующий отделением клинической кардиологии, доктор медицинских наук Василий Кашталап рассказал о постковидном синдроме, который возникает у многих переболевших коронавирусом. Он отметил, что взрывной

рост смертности от болезней системы кровообращения обусловлен не только острыми формами коронавирусной инфекции, но и её последствиями. Это получило официальное название «постковидный синдром». Чаще всего от него страдает сердечно-сосудистая система.

Уберечься от постковидного синдрома поможет вакцинация. По данным медиков, госпитализированных привитых — около 6% по всей стране. Доказано, что риск заболеть у переболевших и привитых оказался в два раза меньше, чем у тех, кто только переболел. При этом повторное заболевание чаще всего протекает в легкой форме.

В Кузбассе сейчас действуют 178 пунктов вакцинации. Узнать их адреса можно на сайте регионального минздрава: [kuzdrav.ru/public/prophylaxis/covid-vaccination.php](http://kuzdrav.ru/public/prophylaxis/covid-vaccination.php). По информации ведомства, вакцины достаточно по всех пунктах. Записаться на прививку можно в личном кабинете на портале госуслуг, в регистратуре поликлиники или по номеру телефона 122.