



# Профессиональная жизнь



12+

№ 6 (107) 20 декабря 2024 г.

Вместе мы сила

Газета Кузбасской общественной территориальной организации Росуглепрофа

## ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ!

От имени Кузбасской общественной территориальной организации Росуглепрофа поздравляю вас с наступающим 2025 годом и Рождеством Христовым!

Эти светлые праздничные дни дарят нам радость общения с близкими, приносят в каждый дом тепло и уют, дают надежду на исполнение самых заветных желаний.

Новый год объединяет нас общими надеждами, новыми планами, ожиданием радостных перемен. С самого детства он дарит нам ощущение чуда, прекрасное настроение и хороший эмоциональный заряд на весь предстоящий год. Собравшись за праздничным столом, мы по традиции с благодарностью проводим уходящий год, с оптимизмом и верой в лучшее встретим новый.

Уверен, что он станет символом преобразований и роста, откроет новые горизонты и возможности для развития. Еще больше сплотит всех нас на основе традиционных ценностей российского народа, наших общих задач и устремлений.

2024 год стал уже достоянием истории. Он был непростым, но с ним связано много светлых страниц. Это было время нашей напряженной работы на благо родного Кузбасса, вре-



мя профессиональных успехов, продуманных и взвешенных решений. Каждый из нас внёс посильный вклад в то, чтобы преодолеть трудности и уверенно шагнуть в новый, 2025 год.

Мы смогли эффективно противопоставить вызовам уходящего года свой опыт и профессионализм, силу характера и душевное тепло, любовь и верность родному краю.

От всей души желаю всем встретить Новый год в отличном настроении, со светлыми помыслами и добрыми намерениями.

Желаю, чтобы каждый из вас добился успехов в своем деле, чтобы в каждой семье был достаток и уют. Пусть все ваши родные и близкие будут здоровы и счастливы! Пусть радость приходит в ваши дома в будни и в праздники!

С Новым годом! С Рождеством Христовым!

**С уважением,  
председатель  
А.А. Рыжков**

## УВАЖАЕМЫЕ ШАХТЕРЫ РОССИИ, ВЕТЕРАНЫ-УГОЛЬЩИКИ, ЖИТЕЛИ ШАХТЕРСКИХ ГОРОДОВ И ПОСЕЛКОВ!

От имени Центрального комитета Росуглепрофа, от себя лично сердечно поздравляю членов нашего профсоюза, всех угольщиков России с наступающим 2025-м годом и Рождеством!

В 2024 году, выполняя поручения Президента России В.В. Путина, Росуглепроф вплотную занимался и продолжает заниматься совершенствованием условий и охраны труда, следуя своему главному принципу – шахтер должен живой и здоровый уйти на работу и вернуться с работы живым и здоровым!

В уходящем году мы в рамках социального партнерства с работодателями отрасли заключили новое Федеральное отраслевое соглашение по угольной про-



мышленности РФ на 2025 – 2027 годы. В нём определены социальные гарантии работников отрасли на предстоящий и будущие периоды.

Дорогие друзья, члены Росуглепрофа, наши социальные партнеры, желаю всем вам крепкого здоровья, успеха и удачи во всех начинаниях. Пусть вам надежной поддержкой и опорой будет мир и согласие в ваших семьях, тепло и уют в ваших домах. Пусть в

новом году все тяготы жизни обойдут стороной вас, ваших родных и близких!

С Новым годом и Рождеством!

**Иван Мохначук,  
председатель Росуглепрофа**

## УВАЖАЕМЫЕ КУЗБАССОВЦЫ!

С каждым днём приближаются долгожданные новогодние праздники и Рождество!

В 2024 году профсоюзы Кузбасса продолжали работу по повышению заработной платы и улучшению условий труда работников, поиску путей для преодоления кадрового дефицита в отраслях экономики региона, развитию социального партнерства, оказанию гуманитарной помощи участникам специальной военной операции.

Главными профсоюзными событиями уходящего года стали XII и XIII съезды ФНПР. Были определены главные направления работы профорганизаций и поставлены конкретные цели и задачи на новый период, существенно обновилась структура управления ФНПР.

В нашем регионе значимым событием в социально-трудовой сфере стало заключение Кузбасского регионального соглашения



между губернатором, Федерацией и работодателями Кузбасса на 2025-2027 годы. Этот документ является основополагающим для всех социальных партнёров – органов власти, профсоюзов и бизнеса.

Принятые решения нам надо реализовать в новом, 2025 году. И активное участие всех членов профсоюзов в этом – главная составляющая успеха. Наше будущее зависит от наших собственных усилий!

Наша сила в людях, которые готовы отстаивать свои права и интересы, в людях, которые живут и добросовестно трудятся на благо нашей великой Родины!

Желаю всем трудящимся Кузбасса, нашим уважаемым ветеранам и социальным партнёрам мирного неба, крепкого здоровья и семейного благополучия!

С Новым годом, товарищи!

**О.В. Маршалко,  
председатель ФПОК**

13 декабря прошел итоговый пленум Кузбасской общественной территориальной организации Росуглепрофа, посвященный подведению итогов за 2024 год и планам на 2025 год.

В работе пленума приняли участие председатель Федерации профсоюзных организаций Кузбасса Олег Маршалко, глава города Прокопьевска Максим Шкарабейников, первый заместитель главы Прокопьевского муниципального округа Константин Краморов, генеральный директор «Прокопьевского транспортного управления» Виктор Рубан, первый заместитель генерального директора, технический директор ООО «МелТЭК» Семен Журавлев, генеральные директора, директора и специалисты предприятий.

Председатель территориальной организации Анатолий Рыжков доложил присутствующим об итогах работы Кузбасской территориальной общественной организации Росуглепрофа за 2024 год и планах на 2025 год.

В начале выступления Анатолий Александрович остановился на том, чем был знаменателен этот год для профсоюзов России и Кузбасса.

Во-первых, 4 апреля 2024 года состоялся XII съезд, а 29 октября - XIII внеочередной съезд профсоюзов России, участие в которых принял Президент Российской Федерации Владимир Путин. А.А. Рыжков принимал участие в их работе в составе делегации профсоюзов Кузбасса.

Во-вторых, 19 ноября текущего года прошло Всероссийское совещание председателей первичных профсоюзных организаций Росуглепрофа, где принята резолюция о социально-экономическом состоянии угольной промышленности.

Продолжение на стр. 2

## Подводя итоги года





# Подводя итоги года

20 ноября 2024 года состоялось Всероссийское совещание работников угольной промышленности по вопросам промышленной безопасности и охраны труда. Его провел заместитель директора департамента угольной промышленности Министерства энергетики РФ Михаил Верзилов. Среди докладчиков были представители Министерства труда и Ростехнадзора, Росуглепрофа, научно-исследовательских институтов, угольных компаний России. На совещании принята резолюция по вопросам промышленной безопасности и охраны труда, в которой 2025 год объявлен Годом безопасности и охраны труда в угольной промышленности. В совещаниях приняли участие представители территориальных организаций Росуглепрофа из Кузбасса.

В своем выступлении на XII съезде Президент так определил миссию профсоюзов: «Ваше объединение входит в число ведущих институтов отечественного гражданского общества, выполняет ответственную миссию: защищает трудовые права сотрудников компаний, предприятий, коллективов целых отраслей производства, тех, кто работает в сфере образования, науки, культуры. Вы многое делаете для совершенствования законодательства, для гармонизации отношений в сфере занятости.

Здесь прочной основой стали принципы социального партнерства государства, бизнеса и профсоюзов. Соответствующая норма по инициативе профсоюзов теперь закреплена и в Конституции России».

Основываясь на принципах социального партнерства, 15 мая 2024 г. профсоюзы, работодатели и правительство заключили «Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2024 - 2026 годы». «В числе приоритетов этого документа – задачи, которые имеют долгосрочное, стратегическое значение для всей России, а это обеспечение безопасности нашей страны, укрепление её производственного, технологического и кадрового потенциала, повышение благополучия граждан и, конечно, стимулирование качественных изменений на рынке труда» (Путин В.В., XIII съезд ФНПР).

Соглашение устанавливает обязанность проводить консультации по повышению эффективности расследования несчастных случаев, формированию единого подхода к анализу производственного травматизма, оценке профессиональных рисков с учетом индивидуального состояния здоровья работника, развитию единой общероссийской справочной системы по охране труда.

Соглашение является составной частью коллективно-договорного процесса в системе социального партнерства и служит основой для разработки и заключения отраслевых (межотраслевых) соглашений на федеральном уровне и региональных соглашений.

Председатель территориальной организации Анатолий Рыжков заострил внимание присутствующих и напомнил слова Президента из его выступления на X съезде ФНПР, где он отметил: «Одно из важнейших направлений нашей совместной с вами работы – совершенствование механизмов социального партнерства». В своем обращении глава государства призвал «активизировать работу в формате власть – работодатели – профсоюзы», «наладить постоянный, заинтересованный, продуктивный диалог, сделать всё необходимое, чтобы не ущемлялись трудовые права граждан...».

7 ноября 2024 года между Российским независимым профсоюзом работников угольной промышленности и ассоциацией «Общероссийское отраслевое объединение работодателей угольной промышленности» подписано Федеральное отраслевое соглашение по угольной промышленности Российской Федерации на 2025 – 2027 годы.



С 1 января 2025 года устанавливается минимальная месячная тарифная ставка для рабочих I разряда, занятых на подземных работах в организациях (в том числе на горно-капитальных работах, работах по ликвидации шахт, дренажных шахт разрезов) в размере 15 679,00 рублей в месяц. Здесь учтены индексы роста потребительских цен за 2023 год и прогнозируемый индекс за 2024 год.

В дальнейшем минимальная месячная тарифная ставка для рабочих I разряда, занятых на подземных работах в организациях (в том числе на горно-капитальных работах, работах по ликвидации шахт, дренажных шахт разрезов) устанавливается с 1 февраля 2025 года исходя из тарифной ставки на 1 февраля 2024 года, умноженной на индекс роста потребительских цен за 2024 год на основании данных Федеральной службы государственной статистики.

В соглашении сохранены все ранее достигнутые социальные гарантии.

Кузбасская общественная территориальная организация Росуглепрофа в своей деятельности особое значение придает реализации механизма социального партнерства через Федеральное отраслевое соглашение угольной промышленности Российской Федерации, которое направлено на обеспечение баланса интересов работников и работодателей в целях стабильной и эффективной деятельности предприятий угольной промышленности, а также является базой для подготовки коллективных договоров предприятий.

23 октября 2024 года заключено одиннадцатое по счету Кузбасское региональное соглашение на 2025 – 2027 годы, главный документ, устанавливающий базовые принципы и формы взаимодействия государства, профсоюзов и бизнеса в регионе. Кузбасское региональное соглашение на 2025-2027 годы подписали губернатор Кузбасса Илья Середюк, председатель ФПОК Олег Маршалко и вице-президент – руководитель дивизиона «Сибирь» ООО «Евраз» – Павел Синяев. На подписании присутствовали члены областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, представители Министерства труда и занятости населения, лидеры отраслевых профсоюзов, работодатели.

Перед подписанием Кузбасского соглашения социальные партнёры выступили с краткими заявлениями, в которых подчеркивалось значение и роль соглашения для региона, его развития, повышения благополучия работников и членов их семей.

«Кузбасс – высокоиндустриальный регион, при этом у нас сильна традиция по социальной защите трудящихся, ветеранов, бывших работников предприятий. Соглашение между профсоюзами, правительством и работодателями Кузбасса – это важный элемент стабильного развития нашего региона. Наше сотрудничество направлено на то, чтобы защитить права и обеспечить дополнительные социальные гарантии людям. Документ включает более 100 позиций, направленных на регулиро-

вание разных сторон социально-трудовой сферы. Помимо охраны труда, производственной безопасности и других мер это предоставление «гибкого» рабочего дня работникам, имеющим трех и более детей, мероприятия по социальной защите ветеранов предприятий», — отметил губернатор Кузбасса Илья Середюк.

Разработанное сторонами социального партнерства Кузбасское региональное соглашение включает значительный массив дополнительных социальных гарантий для работников. Оно сохранило все положения, показавшие свою значимость и важность для обеспечения социально-экономической стабильности и развития Кемеровской области – Кузбасса. Одно из основных обязательств, закреплённых в соглашении, – обеспечение выплаты более высокого уровня минимальной заработной платы на предприятиях крупного и среднего бизнеса, это пункт 3.50 и звучит он следующим образом:

«Коммерческим организациям и индивидуальным предпринимателям (кроме субъектов малого предпринимательства (малых предприятий и микропредприятий), внесённых в Единый реестр субъектов малого и среднего предпринимательства, а также организаций и индивидуальных предпринимателей, осуществляющих свою деятельность в сфере регулируемого ценообразования, для которых основным видом деятельности является оказание жилищных, коммунальных услуг, услуг транспорта (пассажирские перевозки), связи (почтовые услуги) обеспечивать выплату минимальной заработной платы работникам при полной выработке месячной нормы рабочего времени не ниже следующей величины: одна и две десятых минимального размера оплаты труда на очередной год, установленного федеральным законом, с начислением районного коэффициента».

Таким образом, расчет минимальной заработной платы в регионе с января 2025 года будет производиться не от величины прожиточного минимума, а от минимального размера оплаты труда, установленного на федеральном уровне. Данная норма должна быть внесена в действующие коллективные договоры.

В 2025 году минимальная заработная плата работников организаций и индивидуальных предпринимателей, на которых распространяется действие пункта 3.50 Кузбасского регионального соглашения, не может быть ниже 35006,4 руб. Минимальная заработная плата работников организаций, на которые не распространяется действие пункта 3.50 Кузбасского регионального соглашения, не может быть ниже 29172 руб.

Также среди важных положений – проведение мероприятий по охране труда с приоритетом сохранения жизни и здоровья работников, в том числе реализация предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний; содействие в предоставлении работы по гибкому графику или на условиях неполного рабочего дня работникам, имеющим трёх и более детей;

разработка мероприятий по социальной защите ветеранов производства, вышедших на пенсию.

Среди новаций – договорённости об осуществлении согласованных действий по повышению уровня финансовой грамотности населения и кибербезопасности, а также по противодействию преступлениям, совершаемым с использованием информационно-телекоммуникационных технологий.

Основная задача трёхстороннего соглашения – обеспечение права граждан на достойный труд, повышение качества жизни работников и их семей, увеличение числа занятого населения на основе устойчивого развития экономики, повышения её конкурентоспособности и уровня доходов организаций, роста производительности труда, обеспечения стабильной занятости, безопасности рабочих мест, расширения возможностей профессионального роста работников.

Нормы, прописанные в Федеральном отраслевом и Кузбасском региональном соглашениях, находят свое отражение в заключаемых коллективных договорах.

На предприятиях, входящих в состав территориальной организации на 13 декабря 2024 года действуют 23 коллективных договора, действие которых распространяется на 15 354 работников, в том числе на 7916 членов профсоюза. В состав первичной профсоюзной организации «АО «ПО «Водоканал» входят 2 хозяйственных юридических лица, имеющих статус цеховых профсоюзных организаций, в каждой из которых заключен свой коллективный договор. Коллективный договор ООО «УК «Северный Кузбасс», действует в трёх организациях – шахта «Берёзовская», шахта «Первомайская» и Северо-Кузбасское ПТУ.

Коллективный договор АО «Прокопьевский угольный разрез» заключен с протоколом разногласий, в который внесен один вопрос о частичной компенсации расходов по оплате энергетических ресурсов (отопление) в стоимости коммунальных услуг независимо от ведомственной принадлежности жилого фонда. На сегодня разногласия не урегулированы.

Все коллективные договоры прошли уведомительную регистрацию в администрации Кемеровской области.

В ходе подведения итогов выполнения коллективных договоров дана удовлетворительная оценка работе администраций и профсоюзных организаций по выполнению положений коллективных договоров. В коллективные договоры внесены дополнения по участникам СВО и их семьям. Выполнение этих положений уделяется особое внимание.

Для оперативного выявления и решения проблем используется социальный мониторинг Кузбасса. В 2024 году он проводится по следующим категориям проблем: оплата труда; занятость; охрана труда; социальное партнерство; социальная обстановка в коллективах; соблюдение прав работников, которые участвуют в СВО.



В целях своевременного выявления рисков ухудшения социальной обстановки, выработки эффективных мер для решения возникающих проблем и сохранения социальной стабильности в Кузбассе созданы координационные советы. Председателями координационных советов организаций профсоюзов — представительств Федерации профсоюзных организаций Кузбасса на территории Кемеровской области являются:

- в Прокопьевском городском и Прокопьевском муниципальном округах – Рыжков Анатолий Александрович;

- в Берёзовском городском округе – Алдошин Александр Леонидович – председатель первичной организации ОАО «Шахта «Первомайская» Росуглепрофа;

- в Анжеро-Судженском городском округе – Тисен Владимир Иванович, председатель первичной профсоюзной организации ООО «Угольная компания Анжерская – Южная».

В результате работы социального мониторинга, правильной оценки сложившейся ситуации в ООО «ГОФ «Красногорская», своевременного принятия решения на областном уровне, сложившаяся за период с января по апрель 2024 года задолженность перед бывшими работниками предприятия в сумме почти 25 миллионов рублей, в июле 2024 года была погашена.

В Берёзовском, Прокопьевском городских округах и Прокопьевском муниципальном округе созданы и работают трёхсторонние комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Заседания трёхсторонних комиссий проводятся с участием всех сторон социального партнёрства.

На заседаниях рассматривались вопросы индексации заработной платы, соблюдения техники безопасности, проводился анализ травматизма на предприятиях, изучался опыт работы предприятий по трудоустройству несовершеннолетних и заключению соглашений с Всероссийским обществом инвалидов, организация временных рабочих мест для стажировки выпускников профессиональных образовательных организаций, развитие института наставничества, о соответствии условий трёхстороннего соглашения условиям, внесенным в коллективные договоры предприятий, организаций при их заключении, организация летнего оздоровительного отдыха для детей в 2024 году.

В своем докладе председатель территориальной организации Анатолий Рыжков подробно рассмотрел итоги работы предприятий, первичные профсоюзные организации которых состоят на профсоюзном учете в территориальной организации, уровень заработной платы, индексацию, оздоровление работников и их детей и т.д.

Также Анатолий Александрович проанализировал работу отделов территориальной организации, которые по обращению Президента должны «сделать всё необходимое, чтобы не ущемлялись трудовые права граждан...»

Юридическим отделом и отделом социально-экономической защиты территориальной организации в 2024 году 149 членам Росуглепрофа оказаны консультационные услуги по вопросам гражданского, пенсионного, семейного, жилищного, трудового законодательства (режима труда и отдыха, проведения специальной оценки условий труда, предоставления дополнительных отпусков за вредные условия труда, заработной платы, расторжения трудовых договоров и др.), а также выполнения Федерального отраслевого соглашения, Кузбасского регионального соглашения, коллективных договоров, предоставления пайкового угля.

За отчетный период юридическим отделом оформлено 8 документов в судебные органы по вопросам назначения досрочных страховых пенсий, дополнительного пенсионного обеспечения работникам угольной промышленности, перерасчета размера пенсии, взыскания алиментов и др.

В 2024 году главным техническим инспектором, отделами социально-экономической защиты и юридическим проведено 13 проверок соблюдения работодателями трудового законодательства.

Выявленные нарушения трудового законодательства (несоответствие ПВТР Трудовому кодексу, отсутствие соглашений

о разделении отпуска на части, установление инвалидам отпуска менее 30 календарных дней, увеличение продолжительности рабочего времени по графикам относительно производственного календаря, снижения размера заработной платы более чем на 20 процентов) коснулись почти пяти тысяч работников, сумма недоплаты составила 240 тысяч рублей. Работникам оказывалось содействие в получении единовременного вознаграждения в размере 15 процентов за каждый год работы в угольной промышленности.

В результате всех форм правозащитной работы члены профсоюза получили дополнительно более двух миллионов рублей.

В своем выступлении Анатолий Александрович озвучил ключевые достижения профсоюзов России и региона в этом направлении:

- 1991 г. - «Соглашение Минуглепрома СССР и ЦС Профсоюза работников угольной промышленности на 1991 год по трудовым и социальным гарантиям», где по предложению Центрального совета профсоюзов установлена выплата за процент утраты трудоспособности;

- 1993 г. - в отраслевом тарифном соглашении впервые профсоюзами прописана выплата единовременного пособия в размере 15 процентов за стаж работы в угольной промышленности;

- 1997 г. - заключили первое Кузбасское соглашение, устанавливающее с 2007 года 1,5 ПМ как минимальную зарплату;

- 2001 г. - стали соавторами Трудового Кодекса РФ;

- 2012 г. - добились воссоздания Министратва труда;

- 2014г. - добились запрета на заёмный труд;

- 2014-2015 гг. - внесли правки в федеральные законы о специальной оценке условий труда;

- 2017 г. - по обращению членов профсоюза Конституционный суд принял решение: в МРОТ не должны включаться компенсационные и стимулирующие выплаты;

- 2018 г. - Президент РФ принял решение повысить МРОТ до прожиточного минимума;

- 2019-2020 гг. - отстаивали районный коэффициент и льготы работников производств с вредными условиями труда;

- 2020 г. - включили в ФЗ «О молодежи в РФ» понятие «молодой специалист»;

- 2023 г. - по решению участников Всероссийского совещания председателей первичных профсоюзных организаций Росуглепрофа, председателем Росуглепрофа было направлено письмо председателю правительства Российской Федерации М.В. Мишустину по вопросу отмены экспортной пошлины на каменный уголь, вывозимый из Российской Федерации.

По итогам рассмотрения данного обращения в декабре 2023 года было принято постановление правительства, которым отменялась таможенная пошлина на каменный уголь, вывозимый из Российской Федерации. В течение 2024 года пошлину отменяли по просьбе Минэнерго и вводили вновь решением правительственной комиссии по разным категориям угля.

- 2024 г. - правительство с 1 декабря 2024 года отменило экспортную пошлину на коксующиеся угли, а с 1 января 2025 года перестанут действовать экспортные пошлины и на энергетический уголь и антрацит.

По предварительным расчетам, отмена пошлин на коксующийся уголь позволит компенсировать около 12 миллиардов рублей, а отмена пошлин на антрацит и энергетический уголь – около 13 миллиардов рублей. Надеемся, что решение правительства на этот раз будет долгосрочным и эти деньги пойдут на развитие угольных предприятий, будут вложены в безопасность производства и рост социальных гарантий работников.

- 2024 г. - принят закон о возобновлении индексации пенсий работающим пенсионерам. Приняты поправки к статье 152 ТК. В ней речь идет об оплате сверхурочной работы. Новый закон понуждает работодателей исчислять сверхурочные исходя не из голого оклада, а из всей зарплаты, включая компенсационные и стимулирующие выплаты.

В настоящий момент одной из наиболее важных проблем для угольщиков является обеспечение предприятий вагонами

для перевозки добытого угля. В связи с необеспечением РЖД порожняком угольные предприятия Кузбасса оказались не в состоянии вывезти намеченный объем угля, вследствие чего понесли потери выручки. Только по этой причине ожидается, что бюджет Кузбасса недополучит около 50 миллиардов рублей - а это заработная плата общественно-значимых профессий, обеспечение социальных и бюджетных учреждений.

Большинство угольных предприятий, теряя выручку из-за недопоставки вагонов, работают на грани отрицательного баланса и устанавливают режим жесткой экономии, в том числе сокращение инвестиций в производство, занижение ремонтного фонда, объемов ГСМ, электроэнергии и другое.

Винючник недопоставки вагонов монополю, не считаясь с мнением, экономическими возможностями угольных предприятий, пытаюсь компенсировать свои убытки, традиционно повышает железнодорожный тариф: с 01.12.24 - на 13,8%, с 01.01.25 - на 8,2%. К тому же обсуждается вопрос дополнительного увеличения тарифа еще на 10% якобы на компенсацию затрат перегона порожняка. Доля затрат на логистику в себестоимости угля на сегодня составляет 50%. Нетрудно посчитать: рост ж/д тарифов на 20% приведет к увеличению себестоимости угля на 10%, а при увеличении тарифов на 30% - на 15% соответственно.

Указанные выше обстоятельства неминуемо приведут к социальным рискам: сдерживанию и (или) снижению добычи угля, задержке заработной платы, сокращению рабочих мест. А это, как показывает опыт прошлых лет, повод к дестабилизации социальной обстановки на предприятиях, в рабочих поселках, чего допускать нельзя. С целью возобновления действия понижающих коэффициентов к железнодорожному тарифу на экспортные перевозки угольной продукции и обеспечения вывоза в 2025 году экспортного угля из Кузбасса в восточном направлении в объеме не менее 68 миллионов тонн в год информация по предприятиям Кузбасса была доведена до президента Федерации независимых профсоюзов России Михаила Шмакова и председателя правительства Российской Федерации Михаила Мишустина.

Сейчас на всех уровнях оценили значимость профсоюзного движения, но работникам профсоюза очень сложно достучаться до сознания людей...

На сегодняшний день Кузбасская общественная территориальная организация Росуглепрофа реализует три проекта для членов профсоюза, в рамках которых можно, так сказать, «сэкономить»: «Профсоюзный кинопрокат», «Профсоюзный дисконт» и «Профкурорт». Экономия по трём проектам за год составила 53,6 миллиона рублей.

При Кузбасской общественной территориальной организации Росуглепрофа 12 лет работает Молодежный совет, который был создан с единственной целью - объединить работающую молодежь различных предприятий для защиты своих прав. Молодые профактивисты – это основа нашего кадрового резерва, который составит будущее профсоюзов.

В командной интеллектуально-развлекательной игре «Первомай» среди членских организаций Федерации профсоюзных организаций Кузбасса команда территориальной организации заняла почетное 2 место.

Традиционным стало проведение молодежной профсоюзной спартакиады среди первичных профсоюзных организаций, состоящих на учете в Кузбасской общественной территориальной организации Росуглепрофа. В этом году первое место заняла команда первичной профсоюзной организации разреза «Берёзовский».

В территориальной организации на постоянной основе проводятся круглые столы, обучающие семинары и тренинги на различные актуальные темы. В этом году прошло два выездных двухдневных обучения для председателей профсоюзных организаций, кадрового резерва и председателей ревизионных комиссий, а также семинар-практикум на тему «Профсоюзы: защита трудовых прав и интересов работников в современных условиях».

В 2024 году, объявленном Президентом Российской Федерации Годом семьи, профсоюзы в своей работе уделяют внимание благополучию семей, продвижению семейных ценностей, защите трудовых прав и интересов работников с семейными обязанностями.

Кузбасская общественная территориальная организация Росуглепрофа в рамках Года семьи и Всемирного дня действий профсоюзов «За достойный труд» впервые провела среди членских организаций спортивный праздник «Папа, мама, я – спортивная семья» в двух территориях – на севере Кузбасса в городе Березовском и на юге Кузбасса в городе Прокопьевске. Всего приняли участие 12 семей. Также прошел детский конкурс рисунков в трех номинациях по трем возрастным группам. В конкурсе приняли участие 74 юных художника. Все юные дарования, принявшие участие в конкурсе, получили Благодарственные письма Кузбасской общественной территориальной организации и сладкие подарки. Призовые места в трёх номинациях были присуждены тридцати участникам с вручением почетных грамот и денежных премий.

По ходатайствам первичных профсоюзных организаций многодетные семьи членов профсоюза, воспитывающие семь и более детей, были отмечены Благодарственными письмами территориальной организации Росуглепрофа.

Впервые в этом году был проведен турнир по хоккею с шайбой среди первичных профсоюзных организаций Кузбасской общественной территориальной организации Росуглепрофа, в котором лучшей стала сборная команда предприятий «Управляющая компания «Талдинская». Этот турнир планируется проводить ежегодно.

Для ветеранов закрытых угольных предприятий на протяжении 16 лет два раза в год – ко Дню защитника Отечества и Дню шахтера – проводится турнир по бильярду на кубок Кузбасской общественной территориальной организации Росуглепрофа, в котором традиционно принимают участие 9 команд по два человека. В последнем турнире победила команда шахты «Ногрская» - Сергей Болохов и Геннадий Дмитриев.

Кузбасская общественная территориальная организация Росуглепрофа уделяет большое внимание поощрению профсоюзных работников и активистов и делает все возможное, чтобы удовлетворить ходатайства первичных профсоюзных организаций Росуглепрофа по вопросу поощрения наиболее активных членов Росуглепрофа ведомственными, областными, городским и профсоюзными наградами.

За 2024 год 74 члена профсоюза были награждены ведомственными знаками отличия, более 900 человек - профсоюзными наградами различного уровня.

2025 год Президент России Владимир Путин предложил объявить годом 80-летия Победы в Великой Отечественной войне, Годом мира и единства в борьбе с нацизмом. Новый, 2025 год будет посвящен теме борьбы с нацизмом. В текущих реалиях это одна из самых актуальных тем, на которые должно обратить внимание не только сообщество нашей страны, но и весь мир.

Основная задача на 2025 год – это акцент на патриотическом воспитании граждан, детей и в особенности молодежи, привлечении их интереса к изучению истории России и сохранения за счет этого исторической памяти о героических подвигах защитников Отечества. Одним из таких памятных станет мемориальная доска, открытая в городе Березовском в память об участнике СВО - бывшем работнике угольной компании «Северный Кузбасс» и «Специализированной шахтной энергомеханической компании» Антоне Юркове, посмертно награжденном орденом Мужества.

В преддверии юбилея Победы 8 мая территориальная организация совместно с администрацией города планирует принять участие в международной акции «Рекорд Победы». Город Прокопьевск принимает участие в данной акции с 2018 года.

# Подводя итоги года

А.А. Рыжков отметил, что мы – единственная профсоюзная организация в России, которая является организатором акции «Рекорд Победы», посвященной победе в Великой Отечественной войне. Данная акция приобрела массовый характер благодаря поддержке и участию администрации и лично главы города

Отдельным блоком в работе первичных профсоюзных организаций и предприятий проходит сейчас оказание помощи как участникам специальной военной операции, так и их семьям. Кроме оказания материальной помощи для общих нужд участников, предприятия оказывают помощь адресно, по обращениям своих работников, которые в настоящее время являются участниками специальной военной операции. Каким бы тяжелым ни было финансовое состояние предприятия, но обращения своих работников-участников СВО, выполняются. Территориальная организация тесно сотрудничает с волонтерским движением «Тепло Кузбасса - Прокопьевск», кроме оказания помощи посредством сбора денежных средств и гуманитарной помощи, члены профсоюза принимают участие в изготовлении индивидуальных маскировочных халатов, изготовлении сувениров, которые поль-

Окончание. Начало на стр. 1

зуются у солдат большой популярностью, принося им частичку родного тепла.

Свое выступление председатель Кузбасской общественной территориальной организации Росуглепрофа Анатолий Рыжков завершил словами Президента страны Владимира Владимировича Путина на X и XIII съездах ФНПР: «Там, где профсоюзные организации действуют активно и вместе с тем ответственно, содержательно, создаются эффективные системы коммуникаций между трудовыми коллективами и работодателями, результативно решаются вопросы, связанные с повышением заработной платы, улучшением условий труда, отдыха. Бывает и так, что собственники или администрация предприятий просто отказываются от диалога, осознанно, дистанцируются от профсоюзов, даже препятствуют – иногда и такое тоже бывает – созданию и деятельности профсоюзных организаций. Такое самоуправство – а это не что иное, как самоуправство, произвол – безусловно, недопустимо. В том числе с участием прокуратуры, надзорных органов, нужно пресекать подобные вещи. Государство на всех уровнях обязано оказывать содействие профсоюзным организациям в отстаивании трудовых прав граждан».

«Сильное, суверенное будущее России создаётся руками людей. Только так. Теми,

кто ежедневно, напряжённо трудится в цехах и на сборочных линиях, в полях и шахтах, в конструкторских бюро и научных центрах, в учебных классах и медицинских кабинетах. Защита интересов граждан, людей труда, повышение достатка и благополучия их семей – это ключевая, стратегическая задача. Важнее ничего нет. Государство решает её вместе с бизнесом, с теми, кто создаёт рабочие места, и, конечно, вместе с профсоюзами, которые следят за интересами людей труда, в тесном, не всегда, конечно, простом, но, тем не менее, очень важном и, за последние годы мы можем это сказать, результативном диалоге».

Об итогах 2024 года, планах на 2025 год и взаимодействии с профсоюзом выступили глава города Прокопьевска Максим Шкарабейников, первый заместитель главы Прокопьевского муниципального округа Константин Краморов, первый заместитель генерального директора, технический директор ООО «МелТЭК» Семен Журавлев, а также председатель Федерации профсоюзных организаций Кузбасса Олег Маршалко, председатели профсоюзных организаций.

В рамках работы пленума более 70 человек были награждены ведомственными, городскими, муниципальными и профсоюзными наградами. Также были подведены итоги



спортивного мероприятия «Папа, мама, я – спортивная семья!» в целом по Кузбасской общественной территориальной организации Росуглепрофа. 1 место заняла семья Вольф (ПГТ им. В.П. Романова), II место поделили семья Ключанских (Прокопьевский угольный разрез) и семья Ивановых (НЦ «ВостНИИ»), на третьем месте – семья Шатовых (шахта «Первомайская»).

Ирина Кауфман

## Каждый рисунок был уникален



10 декабря в конференц-зале Кузбасской общественной территориальной организации прошло подведение итогов детского конкурса рисунков «Папа, мама, я – дружная семья!», посвященного Году семьи. Ребятишек и их родителей встречали Дед Мороз и Снегурочка.

От имени территориальной организации присутствующим поприветствовала и поздравила председатель конкурсной комиссии Надежда Глушенкова. Конкурсной комиссии оказалось очень тяжело выбрать лучших в этом конкурсе, так как каждый рисунок был уникален

и по-своему оригинален.

В конкурсе принимали участие дети членов Росуглепрофа до 16 лет в трех возрастных категориях в трех номинациях «Папа, мама, я – дружная семья!», «Моя милая мама!», «Папа – гордость семьи!».

Всего в конкурсе приняли участие 74 юных художни-

ка. Все юные дарования получили благодарственные письма Кузбасской общественной территориальной организации Росуглепрофа и сладкие подарки.

Призовые места в трёх номинациях были присуждены тридцати участникам с вручением почетных грамот и денежных премий.

Также на празднике выступили учащиеся и преподаватели Детской школы искусств № 10 имени Арама Хачатуряна с замечательным музыкальным подарком.

Ирина Юрьева

## Высоких результатов и победы!

9 декабря в СК «Снежинка» имени Г.И. Бедарева состоялся заключительный этап VII молодежной профсоюзной спартакиады среди членских организаций Кузбасской общественной территориальной организации Росуглепрофа.

Перед участниками выступил председатель территориальной организации Анатолий Рыжков, пожелав всем спортивной удачи, высоких результатов и победы.

Всего в третьем этапе приняли участие семь команд – шахтоуправлений «Майское», «Талдинское-Кыргайское», «Талдинское-Южное», разрез «Березовский», «Степановский» и «Прокопьевский», а также студенты ПГТ им. В.П. Романова. Команды состояли из трех мужчин и одной женщины в возрасте до 40 лет.

Команды соревновались в ледовой эстафете, дартсе, нормах ГТО и челночном беге. Спортивный азарт, дружеская поддержка и желание победить царили в этот день на спортивных площадках.

Казалось бы, простые задания для эстафеты выполнять на коньках оказалось намного сложнее.

«Саночки», «Змейка», «Хоккеисты», «Пятачок», «Собери шайбы», «Будь внимателен» – вот те этапы ледовой эстафеты, которые были предложены организа-

торами для выполнения. Последний этап назывался «Рота подъем!». В преддверии 80-летия победы в Великой Отечественной войне участники команды должны были одеть воина в полную военную амуницию. В роли воина в каждой команде были выбраны девушки.

По итогам третьего этапа лучшей стала команда разреза «Березовский», на втором месте – студенты горного техникума, а на третьем – шахтоуправление «Талдинское-Южное».

По итогам всех трех этапов спартакиады лучшей молодежной командой признана команда разреза «Березовский», на втором месте – команда шахтоуправления «Талдинское-Южное», на третьем – студенты ПГТ. Победители были награждены почетными грамотами, кубками и денежными премиями, а все участники – Благодарственными письмами Кузбасской общественной территориальной организации Росуглепрофа.

Рина Алексева

