



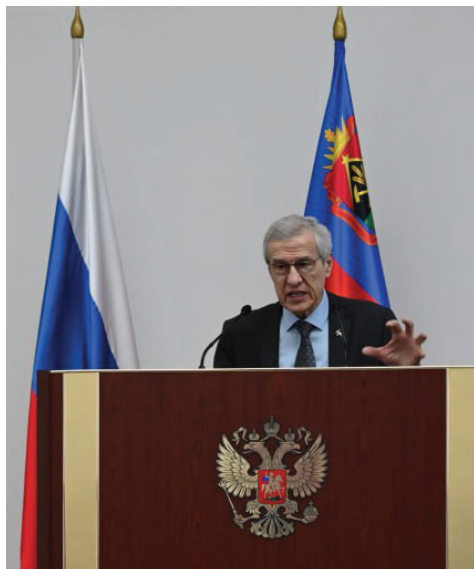
Безопасность работников во главе угла

Всероссийское совещание, посвященное вопросам обеспечения безопасности объектов угольной промышленности России, прошло в Кемерове. Организаторами стали Федеральная служба по экологическому, технологическому и атомному надзору (Ростехнадзор) и правительство Кузбасса. В нём приняли участие профсоюзные лидеры и активисты Росуглепрофа, Федерации профсоюзных организаций Кузбасса.

Участников совещания поприветствовал Министр энергетики РФ Сергей Цивилев.

«Угольная отрасль — одна из важнейших для экономики страны. Охрана труда шахтеров, снижение риска аварийных ситуаций, безопасность жизни и здоровья работников угольной отрасли являются для нас безусловным приоритетом. Уверен, что обмен опытом на этом совещании будет способствовать повышению уровня промышленной безопасности в угольной отрасли», — отметил Сергей Цивилев в видеообращении.

Губернатор Кузбасса Илья Середюк подчеркнул, что в угольной промышленности Кузбасса трудятся 97 тысяч человек или 65% от общей занятости в угольной отрасли России, что определяет статус Кузбасса как ключевого угледобывающего региона страны. Он отметил, что угольную отрасль нужно развивать, опираясь на современные технологии, обеспечивающие не только повышение производительности труда, но и промышленную



безопасность, и экологичность. Эту работу необходимо проводить одновременно по всем направлениям — в геологоразведке, добыче, обогащении и транспортировке угольной продукции.

«Приоритетной задачей является переход на безлюдную добычу угля при отработке месторождений как открытым, так и подземным способом. Это позволит значительно повысить рост производительности и безопасности шахтерского труда, исключает человеческий фактор», — сказал Илья Середюк.

Глава региона отметил, что одна из важнейших задач — массовое внедрение

полной цифровизации и видеофиксации всех производственных процессов в угледобыче, углеобогащении и углепогрузке. Для этого необходима качественная система подготовки кадров. Илья Середюк подчеркнул, что в Кузбассе угледобывающие компании стали индустриальными партнерами профильных учебных заведений региона. Они устанавливают там учебные лаборатории, станки и другое оборудование, с которым студенты будут работать, когда придут на предприятия.

Председатель Росуглепрофа Иван Мохначук в своём выступлении отметил, что одной из причин аварий в угольной отрасли является отсутствие профессиональных стандартов и низкая подготовка инженерно-технических кадров. «Не везде, не на всех предприятиях общественные уполномоченные по охране труда находят взаимопонимание с линейным персоналом — начальниками участков, механиками и остальными по отношению к тем нарушениям, которые мы выявляем», — отметил он.

«Надо понимать простую вещь — чем больше нарушений мы выявили... тем больше устранили факторов, ведущих к авариям и травмам», — подчеркнул Иван Мохначук.

По данным Росуглепрофа, в этом году погибло 37 работников угольной отрасли, 18 человек в результате несчастных случаев и аварий, 19 — от естественных причин, но на рабочем месте (5 человек — на подземных работах, 14 — на открытых работах). Возникают вопросы к качеству проведения медицинских осмотров

на предприятиях. В условиях дефицита кадров на это надо обратить особое внимание.

По его мнению, необходимо максимально ограничить проведение субподрядных работ на предприятиях повышенной опасности: в результате несогласованности действий возникают условия для несчастных случаев.

Лидер Росуглепрофа поблагодарил работодателей отрасли за то, что в сложных экономических условиях заработная плата работников растёт, опережая рост инфляции. Иван Мохначук также отметил хорошее взаимодействие специалистов Ростехнадзора с Росуглепрофом во всех регионах.

На совещании выступили руководители и специалисты Управления по надзору в угольной промышленности Ростехнадзора и его территориальных управлений, руководители угледобывающих организаций России, научных организаций, члены совета по повышению уровня промышленной безопасности на угольных и горнорудных предприятиях при губернаторе Кузбасса.

Предложения, выработанные по итогам совещания, направлены руководителям угольных предприятий, территориальных отделов и управлений Ростехнадзора.

В завершение совещания Александр Трёмбицкий, руководитель Ростехнадзора, вручил награды победителям конкурса общественных уполномоченных по охране труда России, организованного Росуглепрофом.

По материалам fprok.ru

Защитить права и обеспечить дополнительные социальные гарантии людям труда

23 октября подписано Кузбасское региональное соглашение между Федерацией профсоюзных организаций Кузбасса, правительством Кузбасса и работодателями Кузбасса на 2025-2027 годы.

Соглашение подписали губернатор Кузбасса Илья Середюк, председатель ФПОК Олег Маршалко и вице-президент — руководитель дивизиона «Сибирь» ООО «ЕВРАЗ» Павел Синяев.

На подписании присутствовали члены областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, представители Министерства труда и занятости населения, лидеры отраслевых профсоюзов и сотрудники ФПОК, работодатели.

Перед подписанием Кузбасского соглашения социальные партнёры выступили с краткими заявлениями, в которых подчёркивалось значение и роль соглашения для региона, его развития, повышения благополучия работников и членов их семей.

«Кузбасс — высокоиндустриальный регион, при этом у нас сильна традиция по социальной защите трудящихся, ветеранов, бывших работников предприятий. Соглашение между профсоюзами, правительством и работодателями Кузбасса — это важный элемент стабильного развития нашего региона. Наше сотрудничество направлено на то, чтобы защитить права и обеспечить дополнительные социальные гарантии людям. Документ вклю-



чает более 100 позиций, направленных на регулирование разных сторон социально-трудовой сферы. Помимо охраны труда, производственной безопасности и других мер это предоставление «гибкого» рабочего дня работни-

кам, имеющим трех и более детей, мероприятия по социальной защите ветеранов предприятий», — отметил губернатор Кузбасса Илья Середюк.

Одно из основных обязательств, закрепленных в согла-

шении — обеспечение выплаты более высокого уровня минимальной заработной платы на предприятиях крупного и среднего бизнеса. Также среди важных положений — проведение мероприятий по охране труда с прио-

ритетом сохранения жизни и здоровья работников, в том числе реализация предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний; содействие в предоставлении работы по «гибкому» графику или на условиях неполного рабочего дня работникам, имеющим трех и более детей; разработка мероприятий по социальной защите ветеранов производства, вышедших на пенсию.

Среди новаций — договоренности об осуществлении согласованных действий по повышению уровня финансовой грамотности населения и кибербезопасности, а также по противодействию преступлениям, совершаемым с использованием информационно-телекоммуникационных технологий.

Основная задача трехстороннего соглашения — обеспечение права граждан на достойный труд, повышение качества жизни работников и их семей, увеличение числа занятого населения на основе устойчивого развития экономики, повышения ее конкурентоспособности и уровня доходов организаций, роста производительности труда, обеспечения стабильной занятости, безопасности рабочих мест, расширения возможностей профессионального роста работников.

После подписания Кузбасского регионального соглашения состоялся пресс-подход.

По материалам сайта ako.ru

В.Путин: «Защита интересов граждан, людей труда, повышение достатка и благополучия их семей – это ключевая, стратегическая задача. Важнее – ничего нет»

Президент РФ Владимир Путин посетил XIII съезд ФНПР, который прошёл 29 октября в Москве.

Владимир Путин рассказал о ситуации в социально-экономической сфере. На протяжении нескольких месяцев подряд держится рекордно низкий уровень безработицы, в том числе снизилась безработица среди молодежи до 25 лет. Зарплаты растут в темпах, опережающих инфляцию. Готовится к внедрению новая система оплаты труда для бюджетников.

— Российская экономика должна стать экономикой высоких заработных плат, — эти слова В.Путин сопровождали аплодисментами делегатов профсоюзного съезда.

— То, о чём только что сказал, в полной мере относится и к корпоративному сектору, и к бюджетной сфере. В этой связи напомню правительству, что уже со следующего года должно начаться внедрение новой модели оплаты труда бюджетников, включая работников здравоохранения..., образования, науки и культуры. Сначала мы отработаем её в рамках пилотных проектов в субъектах Федерации, а затем — перед правительством стоит сложная и финансовоёмкая задача... — с 2027 года перевести оплату труда всех сотрудников бюджетной сферы на так называемые отраслевые системы, задача которых не только добиться роста доходов специалистов. Но принципиально важно устранить разрыв в их зарплатах, которые сейчас заметно отличаются от

региона к региону, даже в соседних регионах, что совершенно несправедливо», — отметил глава государства.

Говорил Президент России и о кадровой политике, о необходимости укрепления кадрового потенциала, повышения престижа и популярности рабочих профессий, которых сегодня остро не хватает отечественной промышленности.

— Исторически профсоюзное движение в России является сильным и массовым, имеет большой авторитет, — сказал В.Путин.

Комментируя изменения в структуре управления ФНПР, он отметил важную роль в профсоюзах Михаила Шмакова, а также поздравил Сергея Черногаева с избранием.

— Хочу пожелать вам всем успехов в работе на благо граждан, на благо России, — обратился Владимир Путин к делегатам съезда.

Михаил Шмаков в ответном слове поблагодарил лидера страны за поддержку профсоюзов.

Сергей Черногаев, в свою очередь, выразил благодарность своему предшественнику на посту председателя ФНПР и заверил всех, что будет служить профсоюзному движению на благо развития России.

Также глава государства сообщил, что им подписан указ о вручении Михаилу Шмакову ордена «За заслуги перед Отечеством» I степени.

По материалам сайта solidarnost.org

Президентом ФНПР избран Михаил Шмаков, председателем ФНПР – Сергей Черногаев

Президент ФНПР — такой пост появился в структуре управления крупнейшего в России профцентра. Соответствующее решение приняли делегаты XIII (внеочередного) съезда ФНПР, который прошёл 29 октября в Москве.

В Колонном зале Дома Союзов собрались свыше 350 делегатов и приглашенных, среди которых депутаты Государственной думы, руководители общероссийских профсоюзов, сотрудничающих с ФНПР, Всеобщей конфедерации профсоюзов. В числе делегатов были представители профсоюзов Кузбасса: Олег Маршалко, председатель ФПОК, Анатолий Рыжков, председатель Кузбасской общественной территориальной организации Росуглепрофа, и Наталья Мокрушина, председатель молодежного совета ФПОК.

Первый вопрос повестки дня — внесение изменений в Устав ФНПР. Заместитель председателя ФНПР Евгений Макаров рассказал о сути изменений: они касаются только 4-й главы Устава и предполагают образование нового органа управления — президента ФНПР.

— Для чего эти изменения? Они нужны для усиления позиции ФНПР в решении всех тех задач, которые поставлены соответствующими указами президента страны, выполнении планов, которые были озвучены в послании Федеральному Собранию, реализации национальных проектов. Чтобы наша работа была более эффективной, — отметил председатель

ФНПР Михаил Шмаков, комментируя вопрос повестки.

Выступающие в прениях делегаты отмечали, что изменения, принятые в Устав организации, — требование времени и обстоятельств. Делегаты съезда приняли поправки в Устав, а затем проголосовали за образование нового органа управления — должности президента ФНПР. Следующие пункты повестки дня — выборы президента ФНПР, прекращение полномочий председателя ФНПР и вновь выборы — нового председателя.

На должность президента профцентра единогласно избран Михаил Шмаков. На председателем поста его сменил Сергей Черногаев, также возглавляющий Российский профсоюз железнодорожников и транспортных строителей.

В рамках работы XIII (внеочередного) съезда ФНПР состоялось заседание Генерального Совета Федерации, на котором заместителями председателя ФНПР избраны: Андрей Исаев (на общественных началах), Давид Кришталь, Нина Кузьмина (на общественных началах), Евгений Макаров, Сергей Некрасов, Андрей Титов, Ирина Федюшкина, Александр Шершуков.

По материалам сайта solidarnost.org

С заседания трехсторонней комиссии



3 октября, в рамках Всероссийской акции профсоюзов, в Прокопьевском муниципальном округе прошло заседание трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

В заседании приняли участие первый заместитель главы Прокопьевского муниципального округа Константин Краморов, заведующие юридическим отделом и отделом социально-экономической защиты Кузбасской общественной территориальной организации Росуглепрофа Оксана Масюк и Надежда Глушенкова, руководители и специалисты промышленных предприятий.

На заседании рассмотрены такие важные вопросы, как возможность повышения и индексации заработной платы работников на предприятиях Прокопьевского муниципального округа, меры поддержки лиц с семейными обязанностями, зафиксированные в коллективном договоре, создание безопасных условий труда, причины производственного травматизма и ряд др.

По первому вопросу выступил Константин Краморов. По его данным, за первое полугодие 2024 года общая численность занятых на крупных и средних предприятиях округа составила 22713 человек, что на 77 человек меньше, чем в соответствующем периоде прошлого года.

В связи с внедрением в производство современного оборудования и техники наблюдается не только снижение несчастных случаев на производстве, но и увеличение работодателями заработной плат, что способствует развитию предприятий и развитию экономики в целом по Кузбассу. Ежегодно на предприятиях округа увеличивается заработная плата. Так, среднемесячная заработная плата за первое полугодие 2024 года на крупных и средних предприятиях Прокопьевского муниципального округа составила 96244 рубля, что выше уровня прошлого года на 14%. За первое полугодие 2024 года наблюдается рост заработной платы:

- в сфере сельского хозяйства на 24%;
 - в сфере строительства на 22,2%;
 - в сфере обеспечения электрической энергии, газом и паром на 19%;
 - в сфере торговли на 15,7%;
 - в сфере транспортировки и хранения на 14,5%;
 - в угольной отрасли на 13,6%.
- О мерах поддержки лиц с семейными

обязанностями рассказала присутствующим Оксана Масюк.

Профсоюзы выступают за повышение реального содержания заработной платы, обязательность распространения отраслевых и региональных соглашений на всех работодателей, чтобы защитить, в том числе, интересы работников с семейными обязанностями. На предприятиях, входящих в территориальную организацию, проводится индексация заработной платы выше уровня инфляции. Рост зарплаты с начала года составил от 15 до 21 процента.

На предприятиях АО «Шахтоуправление «Талдинское-Кыргайское» и АО «Шахтоуправление «Талдинское-Южное» в рамках коллективного договора оказываются следующие меры поддержки:

-предоставляются дополнительные отпуска без сохранения зарплаты одному из родителей (опекуну), воспитывающему детей – учащихся младших классов в День знаний;

-работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребёнком в возрасте до 3 лет, выплачивается материальная помощь, при рождении двух и более детей – на каждого ребёнка;

-всем работницам предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью не более 8 календарных дней.

-оказывается материальная помощь молодым работникам при вступлении в брак впервые; обеспечивается 1 раз в 3 года санаторно-курортное оздоровление, включая «Мать и дитя», для имеющих статус мать-одиночка, с детьми от 3 до 7 лет.

В организациях Кузбасской общественной территориальной организации Росуглепрофа реализуются три проекта, нацеленные на поддержку членов профсоюза и членов их семей: «Профсоюзный дисконт», «Профкурорт» и «Профсоюзный кинопрокат».

Представители промышленных предприятий подробно рассказали о действующих мерах поддержки лиц с семейными обязанностями и производственном травматизме.

Ирина Юрьева





Семинар на важные темы

10-11 октября 2024 года в рамках всемирного дня действий «За достойный труд» Кузбасская общественная территориальная организация Росуглепрофа совместно с Новокузнецким теркомом Росуглепрофа провели семинар для председателей, заместителей председателей, специалистов по профсоюзной работе и кадрового резерва на должность председателей первичных профсоюзных организаций.



Спикерами выступили заведующий отделом по организационной работе и связям с общественностью Росуглепрофа Владимир Лавров и заведующий отделом юридической и правовой защиты Росуглепрофа Оксана Базаркина.

Группу от Кузбасской общественной территориальной организации Росуглепрофа поприветствовал председатель Анатолий Рыжков.

В первый день участники семинара изучали правовые основы деятельности Росуглепрофа, льготное пенсионное обеспечение работников угольной промышленности, а также урегулирование коллективного трудового спора. Подробно все эти темы с теоретической и практической стороны были разобраны Оксаной Викторовной.

На второй день выступил заведующий отделом по организационной работе и связям с обществен-



ностью Росуглепрофа Владимир Лавров. Очень подробно были разобраны вопросы организационно-уставной деятельности, делопроизводства и защи-

ты персональных данных. Участники семинара отметили важность и значимость рассматриваемых вопросов.

Ирина Кауфман



Лучшие на виражах

В последнее воскресенье октября в нашей стране отмечается День работников автомобильного транспорта. Водители автомобильного транспорта играют одну из ведущих ролей в деятельности разреза. Без автомобилей как без воздуха. Это и перевозка грузов как внутри разреза, так и за его пределы. Доставка сотрудников на работу и обратно – ответственная задача для водителей. У каждого водителя за спиной огромная ответственность. Выполнение всех этих задач требует от водителей отличного знания правил дорожного движения, виртуозного управления автомобилем, ответственности за технического состояние своего транспорта.



В преддверии праздника автомобилистов был проведен конкурс профессионального мастера среди водителей автомобиля «КамАЗ» АО «Прокопьевский угольный разрез». Участие в конкурсе приняли как опытные и подготовленные водители, так и молодые работники нашего разреза.

23 октября участники приступили к выполнению конкурсных заданий.

Первый конкурс – теоретический: это сдача экзамена по правилам дорожного движения и теоретические знания по техническому устройству и ремонту автомобилей. На выполнение дается не так много времени, ошибок допускать нельзя. Каждая ошибка – это штрафные баллы в конкурсе, а на дороге ошибки грозят еще большими неприятностями. Все участники справились с заданиями, правда, с разной степенью успешности.

Второе испытание – практическое вождение автомобиля. На данном этапе водители проезжали «змейку» передним и задним ходами, парковали автомобиль на параллельной парковке, проезжали по «колее», двигались на автомобиле по габаритному коридору. Здесь большое значение имело время прохождения дистанции, но при этом нельзя ошибиться и задеть элементы препятствий. Очень важно было найти «золотую середину», проехать и бы-

стро и чисто. Более опытные водители что-то подсказывали молодым, болельщиками обсуждались детали прохождения элементов трассы. Каждый участник переживал прохождение этапа, как бы пропускал все через себя. Азарт захватил и участников и судейскую бригаду, и, несмотря на холодную погоду, всем было жарко. И вот наступило время для подведения итогов конкурса. Судейская бригада подсчитала количество штрафных баллов участников и определила победителей и призеров.

Всех участников конкурса поздравили начальники службы автотранспорта Максим Ивлев, начальник автоколонны № 2 Евгений Усков и председатель профсоюзной организации Василий Бруско.

Третьим призером стал Илья Хоменок, на втором месте самый молодой участник конкурса Кирилл Смирнов, первое место у Михаила Драчева.

Все участники получили памятные подарки от администрации предприятия, а победитель и призеры – почетные грамоты и денежные премии.

Помимо победителей, призеров и участников конкурса профессионального мастерства профсоюзными наградами в честь Дня автомобилиста были награждены лучшие работники АО «Прокопьевский угольный разрез».

Василий Бруско

Награды за добросовестный труд

В последнее воскресенье октября в России ежегодно отмечается профессиональный праздник работников автомобильного транспорта.

День автомобилиста — это профессиональный праздник не только водителей, но и ремонтных рабочих, инженерно-технических работников, руководителей автотранспортных предприятий и всех, кто добросовестно трудится, выполняя свой профессиональный долг. В преддверии Дня автомобилиста награды вручили работникам ООО «Шахтоуправление «Майское».

Мероприятие началось с



приветственного слова директора Олега Рудакова, который поздравил всех присутствующих с профессиональным праздником и

отметил важность их труда для работы всего предприятия, и председателя первичной профсоюзной организации Андрея Лаптева.

Для награжденных была организована выставка рисунков детей работников предприятия на тему «Автомобиль будущего».

Присутствующие с интересом рассматривали рисунки, на которых дети с присущей им фантазией изобразили то, что в неда-

льном будущем возможно им придется воплощать в жизнь.

Не только мужчинам подвластны большие машины, на нашем предприятии за рулем «БелАЗа» трудится Антонина Миронова, которая с 2011 года работает бок о бок с мужчинами и ни разу не пожалела о выбранной профессии.

В рамках торжественного мероприятия 3 сотрудника получили нагрудные знаки «Почётный знак Росуглепрофа», 16 работников были отмечены юбилейной медалью «75 лет объединению профсоюзов Кузбасса».

Надежда Макарова

Каждая семья - команда, все участники вместе – большая профсоюзная семья

В 2024 году, объявленным Президентом Российской Федерации Годом семьи, профсоюзы в своей работе уделяют внимание благополучию семей, продвижению семейных ценностей, защите трудовых прав и интересов работников с семейными обязанностями.

Кузбасская общественная территориальная организация Росуглепрофа в рамках Года семьи и Всемирного дня действий профсоюзов «За достойный труд» провела среди первичных профсоюзных организаций, находящихся на профсоюзной обслуживании, спортивный праздник «Папа, мама, я – спортивная семья». 28 сентября 2024 года он прошел на юге Кузбасса, а 5 октября – на севере Кузбасса. В декабре будут подведены итоги в целом по территориальной организации.

В спортивном празднике юга Кузбасса приняли участие семь команд шахтоуправлений «Талдинское-Кыргайское» и «Талдинское-Южное», Прокопьевского и Березовского разрезов, Прокопьевского транспортного управления, Водоканала и Прокопьевского горнотехнического техникума им. В.П. Романова, а на севере пять команд - шахт «Первомайская» и «Березовская», ЦОФ «Березовская», НЦ ВостНИИ и Специализированной шахтной энергомеханической компании (СШЭМК). Состав команды – 3 человека: папа, мама и ребенок. Пол ребенка не учитывался. Возраст ребенка – 8 – 10 лет. Команде необходимо было иметь название, девиз и единообразную форму.

Участников мероприятия на севере и юге оприходовали руководители Кузбасской общественной территориальной организации Росуглепрофа.

За добросовестную плодотворную работу, качественное выполнение поставленных задач, значительный вклад в сохранение и пропаганду семейных ценностей, воспитание достойных людей и граждан Кузбасса и России Благодарственным письмом Кузбасской общественной территориальной организации Росуглепрофа и денежной премией была отмечена семья Гордеевых, воспитывающая семерых детей. Отец семейства – Александр Александрович работает в АО «Прокопьевское транспортное управление» трактористом.

Первый конкурс - представление команды. Визитные карточки команд – это, несомненно, было их обаяние, остроумие, способности и талант, трудолюбие и, бесспорно, умение подать себя.

Высший балл в этом конкурсе на юге Кузбасса получила семья Вольф из ПГТ им. В.П. Романова, а на севере лучшими стали семья Ивановых (НЦ ВостНИИ) и семья Штопель (СШЭМК).

Спортивная эстафета состояла из 7 этапов, которые все команды проходили по очереди, согласно жеребьевке.



В первом этапе вся команда по очереди обводила конусы клюшкой для хоккея с мячом, во втором переправлялась по очереди через «болото» по «кочкам», на третьем ребенок по очереди доставлял с помощью обруча родителей из пункта А в пункт Б, на четвертом бежали через барьеры, на пятом бросали мячи в корзину, на шестом проносили на ракетке теннисный шарик и в заключение вся команда прыгала на фитболах.

Бодрое настроение, спортивный задор, командная работа, взаимовыручка царили на спортивной площадке.

В этот день победили все, потому что каждая семья - команда! Каждая команда проявила сплоченность и волю к победе, а все участники вместе – это большая профсоюзная семья.

По итогам спортивного праздника «Папа, мама, я – спортивная семья» всем семьям были вручены Благодарственные письма Кузбасской общественной территориальной организации Росуглепрофа, спортивные подарки, а каждому ребенку – «сладкий» рюкзачок. Победителями праздника по югу Кузбасса стали семья Вольф (ПГТ им. В.П. Романова), серебряные призеры – семья Ключанских (Прокопьевский угольный разрез), а бронзовыми – семья Мазуниных (шахтоуправление «Талдинское-Южное»), а по северу на первом месте семья Ивановых (НЦ ВостНИИ), на втором – семья Шатовых (шахта «Первомайская»), а на третьем – семья Штопель (СШЭМК). Все призеры были награждены Почетными грамотами и денежными премиями.



Семья Вольф достаточно известная в Прокопьевске семья – победители конкурсов «Молодая семья Прокопьевска», «Молодая семья Кузбасса» и участники всероссийского конкурса «Семья года», также они являются обладателями почетного звания «Человек года-2019». Глава семьи Юрий работает старшим механиком на разрезе «Березовский», супруга Александра – преподавателем ПГТ им. В.П. Романова, дочь Валерия – ученица 2 класса школы № 54. Семья Вольф является активными участниками всевозможных фестивалей и мероприятий как культурной, так и спортивной направленности, постоянные участники профсоюзных мероприятий.

Семья Ивановых - спортивная семья. Папа Сер-

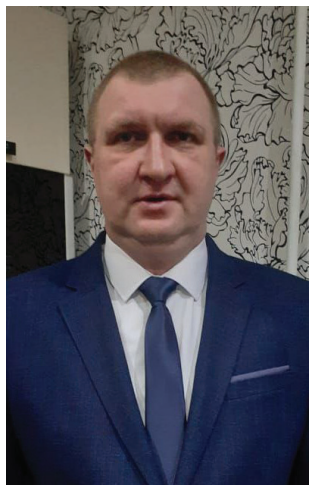
гей регулярно принимает участие в забегах и веломарафонах. Старший сын Всеволод - многократный призер всероссийских соревнований по триатлону и лыжным гонкам, младший сын Тимофей с трех лет занимается футболом, также он призер соревнований по триатлону в г. Белово. Мама Евгения во всем поддерживает своих мужчин и старается везде за ними успевать, любит танцы. Ивановы всей семьей любят горы и с удовольствием проводят время вместе, катаясь на горных лыжах, ходя в пешие походы. Любовь к горам и объединяет семью на протяжении многих лет, ведь Сергей и Евгения занимались альпинизмом, и на их счету не одно общее восхождение на вершины.

Рина Алексеева

В 2024 году, объявленным Президентом Российской Федерации Годом семьи, профсоюзы в своей работе уделяют внимание благополучию семей, продвижению семейных ценностей, защите трудовых прав и интересов работников с семейными обязанностями.

В рамках Года семьи и Всемирного дня действий профсоюзов «За достойный труд» в первичных профсоюзных организациях Кузбасской общественной территориальной организации Росуглепрофа проходят награждения и поощрения многодетных семей членов профсоюза.

Благодарственное письмо Кузбасской общественной территориальной организации Росуглепрофа было вручено главе семьи, в которой воспитывается 9 детей, Андрею Примаку - механику участка



буровых работ ООО «Разрез «Березовский».

Андрей Примак работает на «Березовском» более 7 лет, устраивался на должность дорожного рабочего. На своем трудовом пути горняк занимал различные должности, был мастером,



а потом и механиком дорожного участка. На каждом направлении, в котором довелось поработать, всегда успешно справля-

лся с производственными задачами. В 2022 году награжден медалью «За добросовестный труд. 75 лет Дню шахтера».



Личная жизнь горняка не менее успешна, чем трудовая. В семье Андрея Примака 4 девочки и 5 мальчиков, не считая внука.

Самому старшему, Александру, 27 лет. Младшему, Роману, 12 лет. Взрослые дети, Александр и Анастасия, живут самостоятельной жизнью. Александр пошел по стопам отца и трудится помощником машиниста буровой установки на «Березовском», а Анастасия завершила высшее образование и работает в сфере IT. Младшие дети радуют родителей успехами в обучении, тягой к искусству и спорту. Досуг в семье горняка принято проводить с пользой – это совместные походы в театры, музеи или активный отдых за городом.

«Ничего сложного - девять детей это почти так же, как один или двое, только посуды больше - шутит Андрей Примак, – я рад, что у меня такая большая семья, это делает мою жизнь по-настоящему яркой, насыщенной и разнообразной».

Татьяна Самохина