



Профсоюзная ЖИЗНЬ

12+

№ 10(38) 24 ноября 2017 г.

Вместе мы сила

НОВОСТИ

В декабре 2017 года пройдет третий этап I молодежной профсоюзной спартакиады среди первичных профсоюзных организаций, входящих в состав территориальной организации города Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа, а также будут подведены общие итоги спартакиады 2017 года.

21 ноября в Москве состоялось всероссийское совещание председателей первичных профсоюзных организаций Росуглепрофа, в работе которого от территориальной организации города Прокопьевска и Прокопьевского района приняли участие 8 человек.

16 ноября состоялось очередное заседание молодежного совета территориальной организации г. Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа.

На повестке было два вопроса – выборы председателя молодежного совета территориальной организации и рассмотрение плана мероприятий молодежного совета на 2018 год.

Единогласно председателем был избран Виталий Титов – электрослесарь подземный АО «Шахтоуправление «Талдинское-Кыргайское». В план мероприятий на 2018 год включили II молодежную спартакиаду территориальной организации, как и в этом году, она будет состоять из трех этапов, проведение круглого стола совместно с председателями первичных организаций, создание группы в социальной сети «ВКонтакте», ряд спортивных мероприятий и флеш-моб, посвященный Дню Победы, посещение подшефных детских учреждений ко Дню защиты детей, обучение председателей комиссий по работе с молодежью и молодежного актива и многое другое.

ДОРОГИЕ ЖЕНЩИНЫ!

От имени территориальной организации г. Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа сердечно поздравляю вас с замечательным праздником - Днем Матери!

Этот праздник учрежден указом президента Российской Федерации в 1998 году как дань глубокого уважения женщине-матери, ставшей символом душевной щедрости и тепла, высокого трудолюбия, глубокой мудрости.

Мама – самое лучшее слово на Земле! Самое теплое, самое ласковое и самое любимое! Самое нежное и самое знакомое, на каком языке оно бы ни произносилось! Мама подарила нам жизнь и радость общения с миром. По каким бы дорогам ни провела нас судьба, какие бы ни выпали на нашу долю трудности и испытания, каждый уверен, что его всегда ждет и любит самый дорогой человек на земле – мама.

Материнская любовь, ежечасно оберегающая от невзгод и тревог, это поистине святое чувство, над которым не властны ни время, ни километры. Она сопровождает нас с самого первого мгновения на этой земле. Мы вырастаем, уезжаем из родного дома. Но даже на краю земли мы помним, что где-то далеко ждут нас теплые мамины руки и ласковые глаза.

Мама – самый первый учитель. Она учит дочерей быть любящими, заботливыми и верными, а сыновей – мужественными, сильными и надежными.

Быть мамой – это великое счастье и великий труд!

Мама - это самое святое, что есть у каждого человека.

Не зря говорят, что мать - единственное на земле божество.



Мы обязаны своим матерям главным священным даром - жизнью.

Сколько бы лет нам ни исполнилось, именно мать больше чем кто-либо радуется нашим успехам, поддерживает, если случается неудача, переживает глубоко и искренне за каждый наш шаг по жизненному пути. Детское счастье немыслимо без материнского тепла, а матери, в свою очередь, счастливы в своих детях.

Пусть каждый день для вас звучат слова восхищения и любви, а ваши дети радуют вас своими успехами, щедро дарят вам свои заботу и нежность!

От всей души желаю здоровья, любви близких, тепла домашнего очага и огромного женского счастья!

С уважением председатель Александр Базаркин

С заседания президиума

7 ноября состоялось заседание президиума территориальной организации города Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа с участием председателей первичных профсоюзных организаций.

Председатель Александр Базаркин поздравил всех присутствующих с праздником – Днем согласия и примирения, Днем Октябрьской социалистической революции.

На повестке дня было 22 вопроса.

Александр Александрович подробно рассказал присутствующим о сложившейся на сегодняшний день ситуации на предприятиях УК «Заречная», совещании с участием главы г. Прокопьевска Мамаева А.Б., руководителей предприятий, председателей первичных профсоюзных организаций, прошедшем 30.10.2017 г., скайп-конференции председателя ФПОК О.В. Маршалко с председателями членских организаций ФПОК 01.11.2017 г., были подведены итоги двух этапов Первой молодежной профсоюзной спартакиады территориальной организации г. Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа. Третий этап пройдет в декабре 2017 года.

В октябре 2017 года прошли торжественные мероприятия, посвященные профессиональным праздникам – Дню работников дорожного хозяйства и Дню работников автомобильного и городского пассажирского транспорта. В рамках празднований были награждены профсоюзными наградами 112 человек.

Первый заместитель председателя Анатолий Рыжков на президиуме особое внимание уделил вопросам производственного травматизма в Прокопьевске и Кузбассе, были подробно рассмотрены несчастные случаи, произошедшие на предприятиях в сентябре-октябре 2017 года.

На совещании были рассмотрены обстоятельства и причины несчастных случаев на производстве. Отмечено, что смертельный травматизм за 9 месяцев 2017 года превысил показатель аналогичного периода прошлого года на 61 процент. Несчастные случаи произошли в ор-



ганизациях всех видов экономической деятельности. Его рост замечен не только в угольной отрасли, но и в сельском хозяйстве, торговле и даже в образовании. Президиумом было принято решение активизировать работу комиссий по охране труда и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

Надежда Глушенкова, заведующий отделом социально-экономической защиты, подробно рассказала об областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!», об итогах проверки соблюдения трудового законодательства в МУП «Трамвайное управление», о заседаниях профсоюзных комитетов первичных профсоюзных организаций ООО «Центральная углехимическая лаборатория г. Прокопьевска», МУП «Трамвайное управ-

ление», МУП «Коммунальное дорожное управление», МУП «Рудничное тепло-снабжающее хозяйство», а также довела до присутствующих информацию о прожиточном минимуме, минимальной заработной плате и индексе роста потребительских цен.

Так, в резолюции областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» отмечается, что в Кемеровской области социальное партнерство стало одним из приоритетов социально-экономической политики, обеспечивающей практическую реализацию прав граждан на достойно оплачиваемый и безопасный труд. За 20 лет в Кемеровской области сформирован надежный нормативно-правовой фундамент для работы в формате социального партнерства. В целях даль-

нейшего совершенствования механизмов социального партнерства органам власти, работодателям, отраслевым профсоюзам необходимо, например, оказывать содействие созданию и укреплению первичных профсоюзных организаций отраслевых профсоюзов, входящих в ФНПР, координационных советов организаций профсоюзов – представительств Федерации профсоюзных организаций Кузбасса в муниципальных образованиях Кемеровской области; объединить усилия по недопущению задолженности по выплате заработной платы, снижать социальную напряженность в трудовых коллективах; усилить контроль за созданием и поддержанием безопасных условий труда на производстве, за проведением специальной оценки условий труда, за соблюдением трудовых прав и социальных гарантий работников; добиваться максимального охвата работников всех отраслей коллективно-договорным регулированием.

О новом в законодательстве членам президиума и приглашенным рассказала Оксана Базаркина – заведующий юридическим отделом. Особое внимание она уделила практическому применению закона «О персональных данных», а также разъяснениям Министерства труда России и судебной практике.

Также были рассмотрены вопросы о всероссийском совещании председателей первичных профсоюзных организаций Росуглепрофа, выездном семинаре для председателей первичных профсоюзных организаций, кадрового резерва и членов ревизионных комиссий, участии в конкурсах Федерации профсоюзных организаций Кузбасса, обучении уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, о пресс-конференции председателя ФНПР М.Ю. Шмакова, об организации групп на Кремлевскую елку. Информацию по этим темам доложила заведующий организационным отделом Ирина Кауфман.

Была утверждена дата и повестка проведения пленума территориальной организации г. Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа, который пройдет 15 декабря 2017 года.

Ирина Калугина



НА ВЫСШЕМ УРОВНЕ Генсовет ФНПР обратился к Владимиру Путину

25 октября в Москве под председательством Михаила Шмакова состоялось заседание генерального совета Федерации независимых профсоюзов России.

Были обсуждены вопросы: «О действиях профсоюзов в современных условиях и выборах президента Российской Федерации», «О профсоюзном бюджете ФНПР на 2018 год» и ряд других. В заседании приняли участие представители администрации президента РФ, правительства, руководители внебюджетных социальных фондов, депутаты Государственной Думы.

В докладе председателя ФНПР Михаила Шмакова и выступлениях членов генсовета отмечалось, что в период президентства В.В. Путина был утвержден политический суверенитет России, вектор развития экономики стал смещаться в сторону поддержки отечественных производителей, начал укрепляться экономический суверенитет страны. Многие вопросы социально-трудовой сферы профсоюзам удалось решить благодаря конструктивному диалогу ФНПР с президентом.

- Считаю, что профсоюзы России, Федерация независимых профсоюзов России должны настаивать на том, чтобы в качестве кандидата на выборах 2018 года баллотировался Владимир Владимирович Путин», - призвал Михаил Шмаков. - Основания для этого просты: именно он выступил со стороны государства в качестве ответственной инициативной стороны социального партнерства. Именно в период его руководства окончательно оформилась как реальный работающий механизм система трехсторонних комиссий в центре и регионах. Майские указы, подписанные Владимиром Путиным, стали стимулом для федеральных и региональных властей, чтобы те воспринимали именно доходы работников бюджетной сферы как реальные критерии успешности или неуспешности работы. Более того, государство, являясь по сути крупнейшим работодателем в стране, задает тем самым курс на повышение зарплат во всех секторах экономики.



Члены генсовета единодушно проголосовали за предложение В.В. Путину выдвинуть свою кандидатуру на выборах президента Российской Федерации в марте 2018 года. Будущему президенту России предстоит обратить особое внимание на необходимость решения следующих задач: преодоление бедности работающего населения; обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы; установление базовых окладов по профессиональным квалификационным группам не ниже МРОТ; ликвидация долгов по заработной плате; обязательность решения проблем в сфере социально-трудовых отношений через систему социального партнерства; создание реальных инструментов защиты безработных граждан; поддержка реальной, а не спекулятивной части экономики; построение нового цифрового будущего страны, в котором защищены права и растут доходы работников.

Участники заседания отметили определенную положительную динамику в экономике страны: рост ВВП, промышленного производства и инвестиций в основной капитал, замедление инфляции. Одновременно отмечалось, что правительство России по-прежнему не обеспечивает выполнение заданий Президента РФ по повышению темпов экономического роста. Остается отрицательной оценка антикризисных действий финансово-экономического блока правительства РФ, в результате которой продолжается сдерживание роста заработной платы, сокращение доходов населения, падение оборота розничной торговли, увеличение количества бедных в стране. Не ослабевают попытки, направленные в обход системы социального партнерства на снижение занятости, сокращение издержек на оплату труда, а также контроль и надзор в трудовой сфере.

Выступая в дискуссии по докладу, заместитель министра труда и социальной защиты Любовь Ельцова рассказала о сегодняшних проблемах социально-трудовых отношений в стране и путях их решения, стоящих перед министерством, профсоюзами и работодателями.

Члены генсовета проанализировали действия членских организаций и ФНПР в целом на данном этапе, которые сосредотачивались на увеличении реальной заработной платы, повышении доходов и покупательной способности населения, сохранении социальных гарантий, защите трудовых прав работников и прав профсоюзов.

На заседании генерального совета ФНПР был намечен комплекс мер, направленных на обеспечение защиты социально-трудовых прав работников и членов профсоюзов.

www.fnpr.ru



УЧЕБА

Самое важное – в копилку профактива

25-26 октября профсоюзный актив территориальной организации г. Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа на семинаре-тренинге учебно-методического центра ФПОК прошёл обучение по актуальным направлениям профсоюзной работы – мотивации, ведению бухгалтерского учёта и формированию стрессоустойчивости.

В работе приняли участие председатели первичных организаций, члены контрольно-ревизионных комиссий и профсоюзный актив – всего более 40 человек. Семинар открыл Анатолий Рыжков, первый заместитель председателя территориальной организации. Анатолий Александрович отметил, что профактиву всегда надо идти в ногу со временем, расширять свой багаж знаний и повышать эффективность работы.

Темы семинара очень актуальны и интересны. «Вовлечение работников в профсоюз. Мотивация профсоюзного членства в сложных экономических условиях. Как грамотно построить разговор о роли профсоюзной организации в жизни и деятельности работника предприятия? Как эффективно общаться с работниками и членами профсоюза? Особенности работы с негативно настроенными работниками (Переговоры с «трудными людьми»)» – эта тема была подробно рассмотрена ведущими семинара Татьяной Крель и Олегом Суворовым на конкретных примерах, в формате групповой работы.

«Участников семинара мы разбили на две группы, в одной из них были вновь избранные председатели, члены контрольно-ревизионных комиссий и кадровый резерв, а во второй – председатели первичных организаций и специалисты, отработавшие в профсоюзной среде не первый год. Цель была одна – дать максимальное количество знаний каждой из групп в соответствии с их подготовкой. Конечно, задача перед тренерами обеих групп стояла не легкая, но я считаю, что они с ней справились блестяще», - пояснила заведующий организационным отделом Ирина Кауфман.

Во второй день семинара об основах финансовой работы в профсоюзе участникам рассказала заведующий финансовым отделом, главный бухгалтер территориальной организации г. Прокопьевска

и Прокопьевского района Росуглепрофа Жанна Грекова.

Тему «Формирование стрессоустойчивости в сложных ситуациях и проработка навыков выхода из конфликтных ситуаций» в формате деловой игры раскрыла Лариса Бруслова. Участники семинара разбиты на четыре группы, каждая из них должна была создать собственное государство, продумав его структуру до мелочей, избрав президента и другие руководящие органы и т.д., после чего выполнять указания тренера, проводить переговоры, отстаивая свою точку зрения и многое другое. При этом для всех групп создавались стрессовые ситуации, например, нехватка времени для ведения сложных переговоров.

По окончании игры был проведен анализ действий каждой группы, выявлены спорные моменты, проанализированы способы выхода из конфликтных ситуаций, а также проведен анализ стрессоустойчивости каждой группы.

По словам Натальи Ревы, специалиста по профсоюзной работе первичной профсоюзной организации ООО «Шахтоуправление «Майское», все тренеры открыли много нового, научили более четко выстраивать аргументацию при вовлечении работников в профсоюз: «Наша первичка работает всего 4 года. Я уже была на семинарах, но такой впервые. Ведущие разложили всё по полочкам, открыли немало подводных камней в нашей профсоюзной работе. Они дали то, что можно и нужно использовать, чтобы добиться успеха. То, чего не хватало, когда бился как рыба об лёд... Я очень благодарна им и организаторам семинара».

Наталья Горн (ООО «ЦУХЛ г. Прокопьевска»): «Два дня обучения, общения, обмена опытом пролетели как один день. Настолько тёплой и непринуждённой была атмосфера. Столько позитива и новых идей. Первый день был отдан развитию ли-

дерских качеств и обмену опытом. Слушали друг друга и рассказывали, как ведётся работа в нашей организации. Приглашённый тренер Татьяна Крель с многолетним опытом работы профсоюзным лидером на Запсибе провела с нами занятие-практикум. Всё было организовано в виде игры с практическими заданиями по группам. Опять же непринужденно, в свободной обстановке, так усвояемость стопроцентная. И позволяют раскрыть свой потенциал. На практике выяснили, как правильно строить работу профсоюзной организации и что даёт членство в профсоюзе. Столько эмоций было от практикума, понравилось всем, и каждый был под впечатлением от новых знаний. Второй день был финансовый. Сначала была рассмотрена финансовая работа ППО. Это по моей части, так как я присутствовала именно как член ревизионной комиссии. Вторая половина второго дня была посвящена развитию стрессоустойчивости. Было интересно испытать себя. Для меня на самом деле был необходим такой обучающий семинар. Ведь мы не знаем всего о возможностях профсоюза и какая работа при этом ведётся. И естественно, не всегда можем правильно донести это до наших работников. А с помощью таких мероприятий повышается наша грамотность. И соответственно увеличивается возможность четкого и грамотно рассказать о льготах и выгодах вступления в профсоюз новым членам. Спасибо за классную возможность развиваться как лидерам».

Елена Суворцева (МУП «Рудничное теплоснабжающее хозяйство»): «Тренинг организован на высоком уровне. Отличная организация обучения по всем аспектам. Очень понравилось общение в виде диалога, при котором была дружеская атмосфера. Первый тренинг для меня прошёл на ура, все просто и понятно. Именно этого и хотелось.

Я благодарна за обучение и тренинг. Наталья Поликашина (МУП «Рудничное теплоснабжающее хозяйство»): Огромное спасибо за организацию учёбы по повышению уровня профессионализма председателей ревизионной комиссии. Материал по финансовой работе, рассмотренный на лекции, безусловно, актуален, интересен и полезен. Кроме того, удачным моментом стало то, что теоретические знания были преподнесены в виде тренинга.

Общение за круглым столом с «тренером», как назвала себя ведущая Крель Т.В., в форме обсуждения проблем и индивидуальным подходом к каждой проблеме вызвало бурный интерес всех участников семинара. Выражаем благодарность территориальной организации г. Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа и лично преподавателем Татьяне Крель и Жанне Грековой за массу важной информации и ответы на все интересные вопросы. Минегел Миннебаева: Само слово семинар для меня как бы означало длительные, иногда занудные лекции. Но семинар-практикум оказался очень интересным, познавательным. Мы не сидели на месте. Нас разбили по группам. Каждая группа решала определенную задачу, все активно работали над поставленной целью. Занятия протяженностью 8 часов пролетели как один час. Ни кто не устал. Огромная благодарность тренеру Олегу Суворову за подробное рассмотрение работы профсоюзной организации, и члены ревизионной комиссии. Общение с коллегами после семинара – тоже очень нужное дело. Домой ехали окрыленные, с желанием еще активнее работать на благо членов профсоюза!»

Рина Алексеева



ЮБИЛЕЙ Маршрут длиной в 60 лет

Прокопьевское государственное пассажирское автотранспортное предприятие Кемеровской области выполняет пассажирские перевозки автобусами общего пользования в городском, пригородном, междугородном и межобластном сообщении по обслуживанию населения города Прокопьевска, Прокопьевского района и Киселевского округа. Маршрутная сеть по Прокопьевску состоит из 31 маршрута, 15 из которых проходят по сельской местности. Общая численность работающих на предприятии 542 человека: 193 водителя, 135 кондукторов, которые ежедневно совершают почти 2000 поездок. Перевозится около 70000 пассажиров.

В этом году Прокопьевскому пассажирскому автотранспортному предприятию исполнилось 60 лет. В связи с юбилеем и профессиональным праздником за высокую производительность труда, добросовестную работу более ста человек были отмечены на торжественном мероприятии разными наградами. В мероприятии от территориальной организации г. Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа принял участие первый заместитель председателя Анатолия Рыжков.

За эти годы предприятие много раз было переименовано. Так в июле 2007 года Прокопьевское пассажирское предприятие (ПГПАТП КО) стало филиалом Киселевского государственного пассажирского предприятия - Прокопьевская автоколонна, которую возглавил Анатолий Васильев. В 2012 году Анатолий Петрович ушел на заслуженный отдых. И начальником филиала был назначен Анатолий Вагенен, работающий на этом предприятии всю свою жизнь, здесь он прошел путь от водителя до директора. С 2007 года коллектив предприятия мечтал вернуть статус самостоятельного предприятия. На протяжении нескольких лет работники организации под руководством Анатолия Вагенена шли к своей мечте. И в июне 2015 года было создано новое самостоятельное Прокопьевское государственное пассажирское автотранспортное предприятие Кемеровской области, директором которого был заслуженно назначен Анатолий Викторович. Сложность была в том, что новое предприятие объединило в себе два: Киселевское государственное пассажирское автотранспортное предприятие и Прокопьевское. Коллективу Киселевского автотранспортного предприятия сложно было принять тот факт, что их родное предприятие было полностью перенесено на территорию Прокопьевского автотранспортного предприятия.

В связи с такой реорганизацией Прокопьевское АТП столкнулось с новой проблемой. Всё имущество Киселевской автоколонны было выставлено на продажу за долги и на его выкуп в областном бюджете средств не было. В июле 2017 года Прокопьевское пассажирское автотранспортное предприятие вынуждено было изыскивать средства самостоятельно, и удалось выкупить 37 автобусов.

За эти 60 лет, несмотря на многочисленные переименования предприятия, изменение маршрутов и марок автобусов, для предприятия главной целью оставалась безопасная перевозка наших горожан. Их жизнь и здоровье зависит от профессио-



нализма водителей. Рабочий день водителей и кондукторов начинается ранним утром, а заканчивается поздним вечером. Несмотря на их напряженную работу - ответственность за пассажиров, выполнение графика движения, содержание в исправности транспорта, поддержка порядка в салоне, экономия топлива - они проявляют терпение и уважение к пассажирам.

Бесперебойную работу автопарка обеспечивает авторемонтная мастерская, где производят ремонт и обслуживание автомобильного транспорта. От их работы, как и от работы водителей, зависит безопасность перевозки пассажиров.

Очень большую роль в организации труда и бесперебойной работы предприятия играет то, что почти весь руководящий состав начинал свою трудовую деятельность с рабочих должностей.

В этом году миф про «блондинку за рулем» был разрушен хрупкой девушкой водителем «НефАЗа» Еленой Зенкович. Она училась в школе № 25 на Красной Горке города Прокопьевска, окончила Московский государственный открытый университет в городе с красным дипломом по специальности «Экономика и управление в добывающих отраслях и металлургии». Почти 3 года работала бухгалтером, в 2012 году устроилась водителем автобуса на Прокопьевское пассажирское государственное автотранспортное предприятие. В основном работала на «НефАЗе» под номером 445 по 108 маршруту, хотя за время своей работы успела исколесить весь Прокопьевск и Прокопьевский район. В студенческие годы Елена Леонидовна была активисткой Всероссийской общественной организации «Молодая гвардия», отличницей, была награждена на губернаторском приеме поездкой за границу. За время работы водителем была награждена Благодарственным письмом администрации Прокопьевского района, медалью «За веру и добро», Почетной грамотой коллегии

администрации Кемеровской области, получила диплом президиума организации общественного профессионального Союза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Кемеровской области «За волю к победе» в областных соревнованиях. В 2017 году заняла второе место и стала серебряным призером среди 9 команд Кузбасса в соревнованиях по профмастерству, а также завоевала Кубок автоледи. Елена принимает активное участие в работе первичной профсоюзной организации, являясь членом профсоюзного комитета.

В 2013 году в связи с уходом председателя первичной профсоюзной организации нашего предприятия была проведена отчетно-выборная конференция, на которой был избран новый председатель первичной профсоюзной организации и переизбран весь профсоюзный комитет, в связи с этим профсоюзная организация стала работать по-новому, так как все члены профсоюзного комитета давно работают на этом предприятии и душой болеют за свой коллектив. В 2015 году столкнувшись с многочисленными проблема-



ми в связи с реорганизацией предприятия, члены профсоюзной организации обратились за консультативной помощью в территориальную организацию города Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа, которая оказала поддержку «первичке». В связи с этим членами профсоюза единогласно было принято решение встать на учет в территориальную организацию Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа.

На сегодняшний день на предприятии решаются многие вопросы социально-экономического характера, охраны труда и промышленной безопасности, проводятся Дни теркома, работникам оказывается бесплатная юридическая помощь по всем вопросам, проводится обучение профсоюзного актива и т.д. Хочется отметить, что благодаря работе первичной профсоюзной организации и Прокопьевского профсоюза угольщиков при проведении специальной оценки условий труда были сохранены классы вредности для работников предприятия.

Коллектив, возглавляемый Анатолием Викторовичем, сегодня с уверенностью смотрит в будущее. Опираясь на кадровый и технический потенциал, трудовые традиции, мы сможем и дальше добиваться успеха в этой важной и востребованной временем работе.

Алена Скакалина



ПРОФЕССИЯ

Один из лучших

29 октября в России отмечается профессиональный праздник - День работников автомобильного и городского общественного транспорта. Без преувеличения можно констатировать, что сегодня уже не обходится без автомобилей - транспорт играет в нашей повседневной жизни все большую роль. С каждым годом машин на дорогах становится все больше и больше, предприятия для перевозки и добычи угля приобретают новую, более совершенную технику, так что смело можно отметить, что профессия водителя была и остается одной из самых массовых.

Знает как свои пять пальцев автосамосвал «Комацу 830 Е» и работает водителем более шести лет в ООО «Разрез «Березовский» Евгений Левчук. Родился и вырос он в Кемерове, папа - Владимир Иванович работал наладчиком оборудования на мехзаводе, а мама - Нина Григорьевна трудилась швеей. Женя, учась в школе, проявил интерес к резьбе по дереву, и

выбор в профессии был предreshен, после окончания десяти классов он получил строительное образование и около десяти лет проработал краснодеревщиком.

Но наша жизнь непредсказуема, и часто за ее спокойным и размеренным течением грядут большие перемены. Так произошло и у Евгения Левчука - переезд в Прокопьевск, и опять встал

вопрос о выборе работы. И он не ошибся, когда выбрал профессию водителя огромного автосамосвала. На разрезе Евгений трудится с 2011 года, зарекомендовал себя отличным работником, надежным товарищем. Является членом профкома. Его экипаж - один из самых лучших в ЗАО «Стройсервис», что не раз подтверждалось вручением наград и премий. В 2017 го-

ду Евгению Владимировичу была объявлена Благодарность Министерства энергетики Российской Федерации за добросовестный труд и активную профсоюзную работу.

Свое свободное время он посвящает активному отдыху, является членом автолюбительского клуба «Корандоводы». Путешествуют они всей семьей - с супругой Марией, дочерью и маленьким сыном. Исколесили почти весь сибирский регион от Омска до Байкала.

Подрастает его маленький сынишка, у которого в «гараже» целая коллекция автомобилей. Может быть когда-нибудь Евгений услышит: «Папа, я тоже хочу быть водителем, как ты!»

Ирина Егорова

ПРАЗДНИКИ

Гордимся нашими людьми

24 октября в нарядном зале Трамвайного управления в связи с профессиональным праздником Днем работников автомобильного и городского общественного транспорта собрались слегка взволнованные труженики предприятия.

В торжественном мероприятии приняли участие Александр Базаркин - председатель территориальной организации г. Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа и Константин Костин - заместитель начальника отдела отраслей промышленности, транспорта и связи администрации города Прокопьевска. Почетные грамоты, Благодарственные письма, нагрудные знаки, денежные премии и, конечно, слова поздравлений были адресованы лучшим работникам Трамвайного управления.

Среди награжденных - член профсоюза Татьяна Дорошенко, которая пришла в коллектив еще молодой девушкой, и вот позади уже 34 года, отработанных на предприятии.

Вспоминает Татьяна Дмитриевна: «Начала работать в Трамвайном управлении водителем трамвая. Очень любила свою профессию. Утром рано, еще спит весь город, а я уже бегу к своему вагону. Выезжаем из депо, а нас встречают пассажиры. В основном, шахтеры. В то

время трамвай был основным видом транспорта, поэтому у нас была большая нагрузка и мы чувствовали ответственность. Но и удовлетворение получали от того, что всех доставили до места и вовремя. Время пробежало не заметно. Назначили меня водителем - наставником. Сколько воспитала, выучила молодых водителей и не перечислять. А ведь к каждому надо иметь свой подход. Многие мои воспитанники до сих пор трудятся на линии. Работают без аварий, всю душу вкладывают в работу так, как учили их мы - наставники».



А еще Татьяна Дмитриевна является членом профкома. И в профсоюзе активно работает. Она не равнодушна к проблемам членов профсоюза, старается каждому помочь.

Татьяна Дмитриевна

имеет крепкую семью. С мужем воспитали троих детей, все дети достойны уважения. Одна из дочерей тоже работает в депо водителем трамвая.

На торжественном мероприятии, посвященном Дню работников автомобильного и городского общественного транспорта, Татьяне Дорошенко вручили нагрудный знак Министерства энергетики РФ и Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности «70 лет Дню шахтера» и денежную премию.

Таких людей, как Татьяна Дмитриевна в нашем коллективе немало. И мы гордимся ими!

Минегел Миннебаева

Работают на благо города

На учете в первичной профсоюзной организации МУП «Коммунальное дорожное управление» состоят 604 работника предприятия. Одна из главных задач профсоюза - контроль за выполнением коллективного договора, который заключается на три года. Согласно коллективному договору, работники получают дополнительные гарантии по улучшению условий труда, оздоровлению, уровню заработной платы и другие социальные льготы.

Хочется отметить, что на нашем предприятии уже стало традицией поздравлять работников с профессиональными праздниками - Днем работников дорожного хозяйства и Днем работников автомобильного транспорта вместе, вручая лучшим заслуженные награды - нагрудные знаки, Почетные грамоты и Благодарственные письма, а также денежные премии.

Предприятие многопрофильное, но профсоюзная организация совместно с администрацией старается охватить работников со всех участков, чтобы люди почувствовали, что их ценят, что они работают на благо города. Будь то участок по благоустройству или участок по озеленению города, участок уличного освещения или транспортный участок, от работы всего коллектива зависит жизнедеятельность города.

В этом году с профессиональными праздниками коллектив «Коммунального дорожного управления» поздравил председатель территориальной организации г. Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа Александр Базаркин. От профсоюза были отмечены за добросовестный труд, активную жизненную позицию, высокий уровень профессионализма, преданность делу 49 членов профсоюза.

На мероприятие были приглашены и ветераны предприятия, ушедшие на заслуженный отдых. Приятно услышать слова благодарности, знать, что о них помнят и чествуют на торжественных мероприятиях. Среди них Алина Сергеева, проработавшая начальником ПТО 35 лет, Лилия Суртаева, проработавшая на участке «Зеленстрой» 20 лет. «Мы просто обязаны помнить и



благодарить за многолетний труд, пусть сейчас они и находятся на заслуженном отдыхе, но все равно считаются частью коллектива», - говорит председатель профсоюзной организации. Поздравления были продолжены коллективом клуба «Искорка» с морем позитива и хорошего настроения.

Большую помощь в работе профсоюзной организации оказывают начальники участков предприятия. Хочется отметить Елену Молокову, которая возглавляет участок «Капитальное строительство». Это профессионал своего дела, наставник для молодежи. На участке работают мо-

лодые перспективные ребята, которые в студенческие годы активно занимались спортом. На все городские и областные спартакиады молодежь освобождают от работы для участия в спортивных соревнованиях, даже если на очереди срочные объекты. Спасибо за понимание и поддержку!

Спасибо всем работникам предприятия, всем членам профсоюза, которые даже в самые тяжелые времена для предприятия остаются с нами и делают наш город Прокопьевск самым зеленым и чистым, самым уютным и комфортным.

Ирина Анисимова

ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ УПРАВЛЕНИЕ ПЕНСИОННОГО ФОНДА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ В Г.ПРОКОПЬЕВСКЕ КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ (МЕЖРАЙОННОЕ)

Если пенсионер на время меняет место жительства

Бабушка живет в Омской области, хотим на зиму привезти ее к нам, в Прокопьевск, но она волнуется: как и где она сможет получать пенсию, если приедет к нам на такой долгий период?

Г.И.Вожжина

При смене места жительства в пределах РФ - временном или постоянном - пенсионеру необходимо своевременно уведомить об этом Пенсионный фонд, чтобы выплата была вовремя перенаправлена по новому месту жительства.

Выплату пенсии производит территориальный орган Пенсионного фонда России по месту нахождения выплата дела на основании заявления пенсионера. Это означает, что для запроса выплата дела с прежнего места жительства ему необходимо обратиться в Пенсионный фонд по новому месту жительства.

Сотрудники Пенсионного фонда оформляют запрос выплата дела и не позднее одного рабочего дня, следующего за днем обращения пенсионера, отправляют его в орган ПФР по прежнему месту жительства. Оттуда не позднее трех рабочих дней с момента поступления запроса выплата дело направляется по новому месту жительства. При поступлении выплата дела оформляется распоряжение о постановке его на учет и продлении выплаты пенсии по новому адресу не позднее двух рабочих дней с момента его поступления. При этом проверяется правильность установления пенсии по прежнему месту жительства на основании документов дела.

Кроме того, запрашивать выплата дело в связи с переездом следует также в том случае, если по прежнему месту жительства пенсионер получал пенсию на счет банковской карты. Дело в том, что в выплата деле содержится вся необходимая информация, которая может понадобиться гражданину и сотруднику ПФР по новому месту жительства. К примеру, для перерасчета размера пенсии. Одновременно с заявлением о запросе выплата дела оформляется заявление о доставке пенсии по новому месту жительства.

Сменить доставщика пенсии или способ доставки можно в любой момент. Для выбора способа доставки или его изменения вам необходимо уведомить об этом ПФР любым удобным для вас способом: письменно, подав заявление в территориальный орган ПФР, или в электронном виде через «Личный кабинет гражданина» на сайте ПФР (www.pfrf.ru).

Начальник отдела выплаты пенсии
Елена Буркина

Как увеличится пенсия?

Моей маме в декабре исполнится 80 лет, она инвалид 1 группы. Насколько увеличится ее пенсия?

В.С.Горужева

- Граждане, перешагнувшие 80-летний рубеж, получают повышенную пенсию. Для них законодательством установлена двойная фиксированная выплата к страховой пенсии. Для всех получателей пенсии по старости она составляет 4 805,11 руб., для 80-летних — 9 610,22 руб. Обращаться в Пенсионный фонд для перерасчета пенсии в этом случае не нужно. Инвалидам 1 группы, достигшим 80 лет, двойная фиксированная выплата к страховой пенсии не назначается, так как они уже получают ее в связи с инвалидностью. Согласно закону соответствующую доплату к пенсии устанавливают по одному из оснований: либо достижение возраста 80 лет, либо наличие 1 группы инвалидности.

Если за 80-летним человеком осуществляется уход, то к его пенсии может быть начислена компенсационная выплата в размере 1560 рублей. Выплата устанавливается неработающему трудоспособному лицу, не состоящему на учете в службе занятости, независимо от факта совместного проживания и от того, является ли он членом семьи.

Начальник отдела назначения пенсии
Наталья Савинцева