



Смена профлидера, но не курса

2 октября состоялась VI отчётно-выборная конференция территориальной организации города Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа. Новым председателем единогласно избран Анатолий Рыжков, до настоящего времени работавший первым заместителем председателя территориальной организации.

В работе конференции приняли участие 77 (из 87 избранных) делегатов, председатель ФПОК Олег Маршалко, глава города Прокопьевска Андрей Мамаев, заместитель председателя Прокопьевского городского Совета народных депутатов Александр Булгак, генеральный директор ООО «МелТЭК», депутат Законодательного собрания Кузбасса Андрей Звягинцев, заместитель директора по корпоративной работе АО «Стройсервис» Евгений Дуров, председатели профсоюзных организаций города, руководители предприятий и организаций, представители СМИ.

В начале конференции было заслушано видеообращение к профактиву Кузбасса председателя ФНПР Михаила Шмакова, зачитаны приветственная телеграмма председателя Росуглепрофа Ивана Мохначука, другие поздравления от коллег и социальных партнёров.

С отчётным докладом выступил председатель территориальной организации Александр Базаркин.

В непростой период кризиса в угольной отрасли, падения курса рубля и пандемии коронавируса заключены 25 коллективных договоров, в том числе – шесть в 2020 году, продлены на новый срок 52 коллективных договора, из них – 4 в текущем году.

По предприятиям рост средней заработной платы промышленно-производственного персонала за 8 месяцев 2020 года к средней зарплате ППП за 8 месяцев 2019 года составил от 100 до 150 процентов. Однако почти на всех угольных предприятиях, кроме разреза «Степановский» и обогатительной фабрики «Коксовая», за 8 месяцев 2020 года наблюдается снижение средней заработной платы к уровню 2019 года.

В своем докладе Александр Александрович остановился на основных достижениях и территориальной организации, и профсоюзов в целом.

В декабре 2017 года многолетняя борьба профсоюзов за повышение МРОТ до величины прожиточного минимума увенчалась успехом – был принят Федеральный закон №421-ФЗ. Эта норма закреплена сейчас в Конституции Российской Фе-



дерации.

Решением Конституционного суда России в декабре 2017 года были узаконены требования профсоюзов России и Кузбасса о невключении в состав МРОТ районного коэффициента.

В апреле 2019 года за рамки МРОТ вынесена доплата за работу в ночное время, судебный процесс также инициирован профсоюзами.

Сохранение действия актуального для всех кузбассовцев постановления Совмина СССР, ВЦСПС от 01.08.1989 г. №601 «О районных коэффициентах к заработной плате рабочих и служащих предприятий, организаций и учреждений, расположенных в Кемеровской области и на территории г. Воркуты и Инты», которое могло быть отменено в рамках «регуляторной гильотины».

Территориальная организация инициировала внесение изменений в статью 12 областного закона «Об образовании», суть которых в том, чтобы наряду с коллективными договорами, дающими право на оплату обучения детей погибших шахтеров за счет средств областного бюджета, принимались протоколы, подписанные с участием профессиональных союзов. В связи с закрытием угольных предприятий этот вопрос очень актуален для нашего города.

Территориальной организацией также было направлено обращение в Федерацию с предложением о внесении изменений в Федеральный закон «О несостоятельности (банкротстве)» о приоритете выплаты заработной платы перед страховыми взносами на обязательное пенсионное страхование в случае недостаточности у должника денежных средств. По данному предложению уже сформирована рабочая группа, в которую вошли представители областной администрации, Совета народных депутатов Кемеровской области, Федерации профсоюзов Кузбасса и территориальной организации. Рабочей группой предложено изменить очередность удовлетворения требований кредиторов, объединив первую и вторую очереди.

Расширение льгот для бывших работников ликвидированных угледобывающих предприятий. По предварительным данным, начиная с 2020 года четыре тысячи триста девятнадцать ветеранов закрытых шахт будут получать пайковый уголь за счёт федерального бюджета, том числе две тысячи двести девяносто пять – это бывшие работники угольных предприятий нашего города.

(Окончание на 2-й стр.)

УВАЖАЕМЫЕ ЖИТЕЛИ ГОРОДА ПРОКОПЬЕВСКА И ПРОКОПЬЕВСКОГО РАЙОНА!

От имени территориальной организации г. Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа сердечно поздравляю с Днем народного единства!

Наша страна всегда была сильна единством. В тяжелые моменты именно сплоченность помогала россиянам одерживать убедительные победы. Все трудовые, ратные и научные успехи достигнуты общими усилиями людей разных поколений и разных национальностей, объединенных любовью к России. Сегодня любовь к Родине – это наша опора в достижении главной цели – возрождении сильного и благополучного государства, уважаемого во всем мире.

Прокопьевский городской и муниципальный округа отмечают этот праздник вместе со всей Россией. Здесь живут искренние, открытые, трудолюбивые люди. И всех нас объединяет мечта – сделать любимый город и район территорией успеха, развития и больших возможностей. Уверен, вместе мы добьемся того, чтобы на нашей малой родине было комфортно жить и каждый мог по праву ею гордиться!

Желаю сохранять единство во имя славного будущего прекрасной прокопьевской земли! Крепкого всем здоровья, счастья и благополучия, мира и созидания! Новых успехов и побед!

С уважением, председатель Анатолий Рыжков



Хватит ждать блюдечко с голубой каёмочкой!

Накануне Всемирного дня действий «За достойный труд» о проблемах социально-экономических отношений в России, роли профсоюзов в повышении благосостояния работников мы беседуем с профсоюзным лидером Кузбасса Олегом Маршалко.

- Олег Васильевич, начну с вопроса, который волнует многих: почему в России, огромной стране с богатыми природными ресурсами, высоким научным и промышленным потенциалом, до сих пор так много людей с низкими доходами? Нам с народом не повезло – все ленивые и непредприимчивые – или всё-таки что-то или кто-то нам мешает наладить достойную жизнь? Ведь главная цель достойного труда – это как раз достойная жизнь?

- Ваш вопрос касается многих тем... Конечно, если какой-то конкретный человек получает низкую заработную плату, то спрашивается: а что же ты сам не добиваешься лучшей жизни – не повышаешь свою квалификацию, не требуешь повышения зарплаты в рядах профсоюза? Не добиваешься – значит тебя такая жизнь устраивает, значит, сиди ровно и не жалуешься... Но, с другой стороны, у нас в стране только по официальным данным 2019 года более 20 миллионов людей с доходами ниже прожиточного минимума. Маловероятно, что все они неактивные и малообразованные. А это значит, что у нас что-то неправильно работает в сфере трудовых отношений, ведь основной статьёй доходов россиян является заработная плата.

- После принятия поправок в Конституцию России Владимир Владимирович, к слову, сказал, что «у нас еще много нерешенных проблем... Люди



часто сталкиваются с несправедливостью, с черствостью, с безразличием. Многие живут еще очень трудно и сложно, а нам, руководству страны при этом часто кажется, что мы делаем все возможное. Но – нет, жизнь показывает другое».

- Президент неоднократно говорил, что главная цель политики государства – повышение благосостояния россиян. Не только говорил, но и подтверждал это своими решениями.

А как можно самим трудящимся повысить своё благосостояние в капиталистическом обществе? Ответ прост: только активно участвуя в распределении прибыли. В капиталистическом обществе действуют законы, которые описал ещё Карл Маркс. Общие законы взаимодействия производительных сил и производственных отношений действуют со времен первобытнообщинного строя, и их незнание никого от ответственности не освобождает. Мало убить монета, надо принять участие в дележе добычи.

Я убеждён, что именно непонимание роли производительных сил в России является тем тормозом, который мешает двигаться вперёд, мешает нам развиваться.

- Олег Васильевич, а я уверен (по себе сужу), что далеко не все наши читатели в этой тематике разбираются. Может быть, Вы поясните подробнее, чем силы отличаются от отношений и как это вообще может влиять на благосостояние россиян в целом и на заработную плату конкретного работника, в частности?

- К производительным силам относят средства производства и людей, обладающих достаточной квалификацией и возможностью использовать эти средства производства. А производственные отношения – это вся совокупность экономических отношений, в которые люди вступают в процессе производства. Несложно заметить, что определяющим фактором являются люди. Именно они производят общественный продукт, именно они вступают в экономические отношения.

Однако многие представители бизнеса и власти считают, что активными участниками этого процесса являются лишь предприниматели. То есть только им дано право делить «добычу», так как они владеют средствами производства. А сами работники – это просто биологическое приращение к оборудованию.

(Окончание на 2-й стр.)



Смена профлидера, но не курса

Именно территориальная организация города Прокопьевска и Прокопьевского района совместно с филиалом государственного учреждения «Соцуголь» по Кемеровской области явились инициаторами расширения этих льгот.

В течение 5 лет территориальная организация провела 90 проверок на предмет соблюдения работодателями трудового законодательства. Выявлено 36690 нарушений, все они устранены.

Проводились выездные приемы по личным вопросам – дни теркома. В отчетном периоде оказаны консультационные услуги 1281 члену Росуглепрофа. Оформлено 112 документов в судебных органах. По 83 искам осуществлено представительство в суде, иски удовлетворены в полном объеме.

В результате всех форм правозащитной работы члены профсоюза получили дополнительно более 29,8 млн рублей.

С закрытием шахт значительно снизилось количество несчастных случаев со смертельным исходом. 9 случаев против 23 за предыдущие пять лет, однако общее количество несчастных случаев достаточно велико – 133 случая за 4 года.

По состоянию на 1 сентября т.г. в территориальную организацию входят 26 первичных организаций, объединяющих 12545 член профсоюза. Охват профсоюзным членством составляет 57,6% (в 2016 году – 83%). В целом по территориальной организации численность снизилась на 15 463 человека, или на 55,2%.

Падение численности объясняется тем, что за отчетный период закрылись многие предприятия. Главная внутренняя причина – низкий уровень мотивации профсоюзного членства.

Территориальный комитет считает необходимым критически осмыслить свою работу, повысить уровень компетенции профсоюзного актива, искать нестандартные решения, работать в конструктивном русле со своими социальными партнерами.

В рамках обсуждения отчетного доклада выступили гости и делегаты конференции.

Олег Маршалко отметил, что территориальная организация играет большую роль в Российском независимом профсоюзе работников угольной промышленности и в составе Федерации профсоюзных организаций Кузбасса: «Это, прежде всего, проявляется в тех предложениях и инициативах, с которыми вы выступаете при разработке Федерального отраслевого соглашения, Кузбасского регионального соглашения, при совершенствовании регио-

нального законодательства. Все ваши предложения направлены на повышение социальной защищенности трудящихся, ветеранов отрасли и членов их семей. Эти инициативы мы поддерживаем на всех уровнях и добиваемся нужного результата».

Он поблагодарил за успешную работу профсоюзный актив и лидера организации Александра Базаркина – уникального человека, достойного уникальной почетной награды ФПОК «Доблесть Земли Кузнецкой».

Александр Булгак отметил, что горсовет очень тесно взаимодействует с теркомом и первичными профсоюзными организациями. «Александр Александрович – это человек, слову которого всегда можно доверять. Он не просто обещает, он берёт и делает», – подчеркнул он роль лидера теркома.

Андрей Мамаев сделал акцент на том, что власть, профсоюзы и бизнес – это одна команда, которая работает на благо родного города и его жителей. И в этом единстве залог успеха.



Многим профсоюзным активистам – делегатам и приглашенным – были вручены профсоюзные, ведомственные и городские награды.

Работу территориальной организации за отчетный период делегаты конференции единогласно признали удовлетворительной. Также единогласно прошло тайное голосование за кандидатуру Анатолия Рыжкова на должность председателя территориальной организации.

Анатолий Александрович поблагодарил коллег за оказанное ему доверие, пообещал сохранить лучшие традиции организации и при этом усилить работу по мотивации профсоюзного членства с целью повышения численности организации.

Конференция также избрала новый состав территориального комитета, делегатов на съезд Росуглепрофа и делегировала в члены Совета ФПОК председателя ППО АО «Прокопьевский угольный разрез» В.А. Бруску.

Ирина Калугина

Хватит ждать блюдечко с голубой каёмочкой!

- А как сегодня работники участвуют в распределении произведённого продукта?

- Участвуют, но не активно! В Кузбассе 30% трудящихся состоят в профсоюзах – этого явно недостаточно. Это как если бы Александр Македонский отправился завоевывать Персию и Индию, имея в армии 30% от всех воинов. А остальные 70% сказали бы: вот завоеешь Персию – вступим в твой профсоюз, извините, в твою армию.

То есть трудящиеся на 70% самоустранились от участия в распределении.

Сегодня каждому работнику дано конституционное право вступать в профсоюзы и отстаивать свои права – добиваться повышения заработной платы, её регулярной индексации, соблюдения норм охраны труда, улучшения условий труда и отдыха. Другое дело, что большинство работников не понимают необходимость личного участия в этом процессе.

В настоящее время в рядах российских профсоюзов около 20 из 70 млн работников. Много это или мало? С одной стороны, вполне достаточно, чтобы воспринимать профсоюзы как важного участника социально-трудовых отношений. Но недостаточно для удовлетворения потребностей всех трудящихся! Меньше 30% всех работников участвуют в перераспределении прибавочной стоимости, решении других социально-трудовых вопросов, а 70% – халявщики, которые просто ждут, чтобы кто-то, хозяин, профсоюз, губернатор, правительство, решил их проблемы.

Так может на совести этих халявщиков лежит часть вины за то, что 20 миллионов россиян живут за чертой бедности?

В Дании профсоюзы объединяют более 80% всех работников, что является одним из самых высоких показателей в Европе. Действие коллективных соглашений охватывает более 90% трудящихся! Это ли не показатель высокой гражданской активности населения? Это ли не гарантия социальной стабильности и развития экономики?

- Работодатели говорят: хотите высокую зарплату – повышайте производительность труда...

- Безусловно, без повышения производительности не построить эффективной экономики. Но разговор о другом... Даже если довести производительность труда до европейских показателей, европейский уровень зарплат никогда не будет достигнут.

По данным, которые приводит центральная профсоюзная газета «Солидарность», производительность труда в Испании в 1,9 раза выше, чем в России, а вот зарплата – в 5,7 раза выше, в Германии производительность выше в 2,4 раза, а зарплата – в 9,2 раза! Дело не только в производительности, дело в справедливом распределении заработанных средств.

Ещё раз хочу подчеркнуть, что сегодня у нас повышенное внимание к крупному бизнесу. А профсоюзные организации, представляющие интересы трудящихся, в лучшем случае игнорируются, в худшем – им

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

оказывается противодействие. Примеров много.

Мы строим олигархический капитализм? Такая глобальная задача перед нами стоит? Думаю, что нет. Сколько олигарха ни корми, он всё в Лондон смотрит! А нам жить в России.

Сейчас децильный коэффициент в России, по разным оценкам, на уровне 13-17. Такова разница между доходами 10% самых богатых и 10% самых бедных россиян. Предреволюционной считается ситуация, когда разрыв составляет более 11 раз. Для сравнения в дореволюционной России, накануне Первой мировой войны, децильный коэффициент составлял 6,5, а в СССР – 4. В современной Франции, которая периодически разражается национальными протестными акциями, децильный коэффициент – на уровне 8-9. В Германии – 6,9, в Дании – 8,1, в Испании – 10,3.

Низкие доходы большинства граждан – это источник социальной нестабильности.

- А какую роль в этом процессе могут сыграть средства массовой информации?

- СМИ либо вообще не пишут о профсоюзах, о роли этого общественного института, либо публикуют такие материалы, которые откровенно вредят профсоюзному движению. Происходит это потому, что СМИ в основном контролирует бизнес.

В итоге наши граждане либо читают о профсоюзах откровенный негатив, либо вообще ничего не знают о нашей работе.

- Олег Васильевич, это, как я понимаю, всё относится к вопросу «кто виноват?». Но поставив диагноз, врач всегда назначает лечение. Что нужно делать, чтобы изменить ситуацию?

- Давайте сначала уточним диагноз... Сегодня идёт запредельный рост фискальной нагрузки на доходы населения. Растут не только цены на товары, но и неналоговые сборы, тарифы ЖКХ, акцизы на бензин, чипирование домашних животных – тоже за деньги. И всё вроде бы обосновано. Но всё это производится без справедливого распределения заработанных средств и создаёт объективные предпосылки для революционной ситуации.

И как же тогда выполнять те задачи, который поставил президент России? Ответ очевиден: необходимо снизить коэффициент несправедливости.

А это значит – поддерживать профсоюзы как представителей работников. Профсоюзы стоят в начале процесса распределения заработанных средств в целом по России. За каждым шахтёром, металлургом, энергетиком, нефтяником, газовиком 14-16 человек в очереди стоят за его зарплатой – учителя, врачи, полицейские, чиновники, работники ЖКХ, парикмахеры...

Зарботная плата россиян должна расти, и не на 5% в год. Если повышать заработную плату ежегодно на 5% плюс инфляция, нам, чтобы достичь уровня Польши или Испании, надо несколько десятилетий, и это ещё при условии, что сами эти страны останутся на месте, то есть нас подождут.

Повышение заработных плат – это и есть база для развития экономики, малого и среднего бизнеса, это и есть настоящая

борьба с бедностью. Ведь главный источник доходов подавляющего большинства россиян – это именно заработная плата. Работающий человек не должен быть бедным, где бы он ни работал.

Зарботной платы должно хватать на качественное питание, образование, здравоохранение и полноценный отдых и, конечно, на создание многодетных семей.

С сегодняшним уровнем зарплаты молодые люди в лучшем случае 1-2 детей заведут. А ведь мы хотим не просто сохраниться в историческом пространстве (то есть избежать вымирания), но и стать ведущей державой в мире!

Важно не на словах, а на деле содействовать развитию профсоюзов, понимать их роль в сохранении социальной стабильности в трудовых коллективах и в обществе в целом.

Это надо прежде всего самим трудящимся, главное, не ждать блюдечка с голубой каёмочкой – того, что всю работу по отстаиванию твоих прав за тебя кто-то без твоего участия сделает. Это надо и бизнесу, если он «всерьёз и надолго». Это надо и власти, чтобы сохранить свою власть. Это надо всей нашей стране, чтобы отвечать на любые вызовы извне!

Социальное партнёрство, которое красной нитью проходит через всю нашу работу – это ведь не просто вишенки на торте. Это реальный механизм, который должен обеспечивать системное, равноправное и конструктивное взаимодействие власти, бизнеса и профсоюзов. Подчеркиваю: системное, равноправное, конструктивное. Без этих составляющих партнёрства не бывает. Это позволит нам уйти от «матроса Железняка».

В сухом остатке всё это должно выражаться, как минимум, в активизации работы трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, как на уровне области, так и в муниципальных образованиях.

Об этом тоже говорил В.В. Путин на X Съезде ФНПР: «Хотел бы обратиться и к правительству и к руководителям регионов: необходимо, не откладывая, активизировать работу в формате власть–работодатели–профсоюзы, задействовать возможности трёхсторонних комиссий на всех уровнях». Это было сказано в мае 2019 года, прошло полтора года. И мы, к сожалению, до сих пор не видим серьёзных подвижек в выполнении этого прямого указания президента.

- Олег Васильевич, что бы Вы пожелали нашему профсоюзному активу и работникам, которые до сих пор не определились, нужен ли им профсоюз накануне Всемирного дня действий «За достойный труд»?

- Наша общая задача – реально представлять интересы наших трудящихся, а это могут сделать только сильные профсоюзы. А если работник считает, что от него ничего не зависит, то что может сделать профсоюз, состоящий из таких работников? Ничего! И наоборот, чем больше работников будет в рядах профсоюзов, тем большего сумеет добиться такой профсоюз.

Вступайте в профсоюз, делайте его сильнее и добивайтесь поставленных целей!

Беседовал Михаил Махнев

(Окончание. Начало на 1-й стр.)



Объединить усилия для сохранения социальной стабильности

7 октября в рамках Всероссийской акции ФНПР, посвящённой Всемирному дню действий «За достойный труд!» в Кемерове прошло расширенное заседание областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений с использованием видеоконференцсвязи.

В заседании приняли участие заместители губернатора Кузбасса, руководители исполнительных органов государственной власти региона, представители крупнейших работодателей, лидеры профсоюзных организаций Кузбасса.

Заседание открыл председатель Федерации профсоюзных организаций Кузбасса Олег Маршалко, обозначивший, что с 1 по 7 октября 2020 года в рамках Всемирного дня действий под эгидой Федерации независимых профсоюзов России в стране проходит Всероссийская акция профсоюзов под девизом «Стране нужны рабочие места. Защитим существующие, создадим новые!».

Заседание вёл Константин Венгер, заместитель Губернатора Кузбасса по экономическому развитию, координатор областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Константин Геннадьевич отметил, что в Кемеровской области диалог между представителями власти, бизнеса и профсоюзов «налажен и является очень конструктивным, социальное партнёрство в настоящее время стало одним из обязательных элементов социально-экономической политики Кузбасса, обеспечивающей практическую реализацию прав граждан на достойно оплачиваемый и безопасный труд».

Он выразил надежду на продолжение продуктивной работы «с целью принятия совместных решений по актуальным вопросам в сфере труда».

Участники заседания прослушали видеобращение председателя ФНПР, координатора стороны «профсоюзы» Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Михаила Шмакова.

По вопросу «О ситуации в сфере труда в Ке-

меровской области – Кузбасса» выступили Олег Маршалко, председатель ФПОК; Оксана Брагина, председатель Кемеровской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ; Татьяна Сладкова, заместитель министра труда и занятости населения Кузбасса.

Олег Маршалко отметил, что сегодня на социально-трудовую обстановку в России и в Кузбассе оказывают влияние обстоятельства, связанные с пандемией коронавируса.

По данным Росстата, уровень безработицы по стране составил 4,8%, за аналогичный период 2019 года – 0,9%. В Кузбассе – 6,2%, за аналогичный период прошлого года – 1,6%. Число безработных в Кузбассе по сравнению с началом года выросло в 4,6 раза – с 18 тыс. до 84 тыс. человек. Нашли новое место работы 26,7%.

Среднемесячная начисленная заработная плата работников в организациях Кузбасса в январе-июле 2020 года составила 42291 рубль. Таким образом, в регионе за 7 месяцев т.г. номинальная зарплата по сравнению с соответствующим периодом 2019 года выросла на 2,6%, однако реальная – с учетом инфляции – снизилась на 0,3%. Просроченная задолженность по заработной плате на 1 сентября 2020 года составила 445,9 млн рублей.

В целях выполнения задач, поставленных президентом Российской Федерации и губернатором Кемеровской области – Кузбасса, и сохранения социальной стабильности в регионе органам власти и работодателям необходимо:

1) Не допускать необоснованного сокращения рабочих мест, создавать новые высокопроизводительные рабочие места.

2) Обеспечить устойчивый рост реальных доходов граждан, в первую оче-

редь, заработной платы.

«Предпосылки для этого есть. У реального сектора экономики, который работает на экспорт, есть возможность поднять зарплату, так как зарплату там платят в рублях, а выручку получают в долларах. Доллар стоит сегодня более 78 рублей, а в январе этого года – около 62 рублей. Рост на 26%. А заработные платы у нас выросли гораздо меньше», – отметил О.В.Маршалко

Оксана Брагина рассказала, что с начала пандемии в регионе выявлено более 500 случаев заражения медработников. У медицинских работников возникают вопросы, связанные с применением действующего трудового законодательства в части установления на местах выплат стимулирующего характера, вопросов оплаты, охраны труда и изменения режима рабочего времени. «В этих непростых условиях важно не допустить нарушения трудовых прав работников», – подчеркнула она.

Анализ обращений работников показывает, что они не понимают причин неустановления дополнительных выплат за работу в особых условиях труда для работников скорой медицинской помощи, амбулаторных и стационарных подразделений, оказывающим медицинскую помощь лицам с не подтвержденным на момент обращения диагнозом. Выполняя работу в равных условиях, медицинские работники должны получать равный размер дополнительных выплат. Обращения областной организации профсоюза с предложением решить эту проблему путём внесения изменений в постановление правительства Кузбасса пока не достигли цели.

Актуальным вопросом остаётся также соблюдение продолжительности межсменного отдыха при 14-дневном режиме работы, есть факты нарушений прав медицинских работников при оплате их труда.

По вопросу «О развитии социального партнёрства в Кемеровской области – Кузбассе» выступили Олег Маршалко, Вадим Печёр-

ских, председатель первичной профсоюзной организации «ЗапСиб» ГМПР; Максим Неволин, и.о. заместителя директора АО «УК Кузбассразрезуголь»; Сергей Ярославлев, директор дирекции по социальной политике ЕВРАЗ.

Олег Маршалко убеждён: «Развитие социального партнёрства на уровне муниципалитетов является актуальной задачей на ближайшее будущее. В каждом муниципалитете не просто должна быть трёхсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений, она должна эффективно работать».

О проблемах во взаимоотношениях с новым работодателем бывших работников МКП «Центральная ТЭЦ» и администрации города Новокузнецка, сначала выступавшей как гарант урегулирования трудового спора, а затем занявшей «позицию невмешательства» в социально-трудовой конфликт, рассказал Вадим Печёрских. Он обратился к областной трёхсторонней комиссии с просьбой взять на контроль данную конфликтную ситуацию и содействовать её разрешению.

В завершение заседания стороны «профсоюзы» выступила с заявлением:

«Сторона «профсоюзы» областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в условиях экономического спада, вызванного пандемией коронавируса в России и в регионе, считает необходимым объединить усилия всех сторон социального партнёрства для преодоления негативных явлений в социально-трудовой сфере».

В целях выполнения задач, поставленных президентом Российской Федерации и губернатором Кемеровской области – Кузбасса, и сохранения социальной стабильности в регионе органам власти, работодателям, профсоюзам:

1. Не допускать необоснованного сокращения рабочих мест, создавать новые высокопроизводительные рабочие места.

2. Обеспечить стабильный рост реальных доходов граждан, в первую очередь заработной платы.

3. Обеспечить индексацию заработной платы.

4. Установить минимальную тарифную ставку (оклад) в размере не ниже минимального размера оплаты труда.

5. Не допускать задолженности по выплате заработной платы.

6. Не допускать снижения уровня заработной платы работников, в том числе при применении гибких форм занятости.

7. Обеспечить постоянный контроль за соблюдением безопасных условий труда работников.

8. Строго соблюдать ограничительные меры, введенные в связи с угрозой распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19), обеспечить работников средствами индивидуальной защиты во время выполнения трудовых обязанностей.

9. Обеспечить выполнение в полном объёме Кузбасского регионального трёхстороннего соглашения на 2019-2021гг.

10. Создать и организовать эффективную работу трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений в каждом муниципальном образовании.

11. Обеспечить выполнение действующих соглашений и коллективных договоров.

12. Содействовать созданию и укреплению первичных профсоюзных организаций отраслевых профсоюзов, входящих в Федерацию независимых профсоюзов России.

Мы призываем всех к эффективному взаимодействию в целях сохранения социальной стабильности и создания условий для экономического роста в Кузбассе.

Мы – за достойный труд!

Мы – за сохранение действующих и создание новых рабочих мест!

Мы – за реальный рост заработной платы!»

По материалам сайта fprok.ru

Каждый пятый член профсоюза в России принял участие в мероприятиях Всемирного дня действий «За достойный труд»

«Пандемия заставила многих переосмыслить свои представления о приоритетах в жизни. Теперь не только члены профсоюза во всем мире понимают истинную ценность и значение рабочих мест. Считаю, во время голосования за резолюцию ФНПР мы получили хороший результат. Будем работать над ее реализацией», – сказал председатель ФНПР Михаил Шмаков.

За резолюцию ФНПР на специальном сайте проголосовали 4 462 260 человек, а всего в стране, по данным за 2020 г., около 20 млн членов профсоюзов. Проголосовать можно было лично или всей первичной профсоюзной организацией. От имени организации проголосовать мог ее председатель. Для этого он должен был провести предварительную работу в своем коллективе по сбору подписей членов профсоюза. Всего в голосовании за резолюцию приняли участие 24138 первичных организаций профсоюзов системы ФНПР.



ЗАЩИТИМ СУЩЕСТВУЮЩИЕ, СОЗДАДИМ НОВЫЕ!

Также онлайн, впервые в этом году, прошли уже традиционные для 7 октября Костинские чтения Академии труда и социальных отношений. Темой третьей по счету Международной научно-практической конференции стало обучение взрослых для профессионального и личностного развития.

Многие региональные профобъединения организовали интернет-акции и флэш-мобы в социальных сетях. Профсоюзные активисты разместили фото и видеоролики, в которых рассказывали, что они считают достойным трудом.

Кроме того в регионах прошли приуроченные к 7 октября заседания трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

Всемирный день действий за достойный труд проводят в 140 странах мира, начиная с 2008 года.

Департамент аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения



Осенние победы футболистов разреза «Березовский»

Спортсмены разреза «Березовский» заняли призовые места сразу в двух региональных турнирах по мини-футболу.

Открытое первенство «Футбол доступен каждому», посвященное 300-летию Кузбасса, стартовало еще в августе. В сентябре из 12 команд в лидеры успешно вышла команда разреза «Березовский». Она заняла второе место, уступив лишь футболистам команды «Олимп» из Прокопьевска.

Одновременно с этими соревнованиями проходил открытый турнир по мини-футболу «Межсезонье». В нем приняли участие 8 команд из Новокузнецка, Прокопьевска, Киселевска и других городов. В финале сборная разреза «Березовский» показала свою первоклассную подготовку и командную работу. Футболисты одержали уверенную победу в турнире и стали обладателем кубка чемпионов.

Татьяна Самохина



Осенняя акция «Покорми белочку»

Осень, зима — тяжелое испытание для лесных жителей. Многие из них не могут пережить зиму из-за нехватки пищи.

В зимний период много птиц и белок погибает не столько от холода, сколько от голода. Помочь птицам выжить могут только люди. Привлечение молодежи к оказанию помощи зимующим птицам — значимый фактор для развития экологического сознания и таких человеческих качеств, как забота о братьях наших меньших, сопереживание, сочувствие.

Студенты групп ПКС-17, 1ГЭМ-17, 1МД-17, 2ОРУМ-17, ПКС-18, 1ГЭМ-18, 2ГЭМ-18, ТОА-18, 1ОРУМ-18, 1ОПИ-18, 2ОПИ-18, ТОА-18, 1ИСП-19, ТОА-19, 1МД-19, 1ОРУМ-19, 2ОПИ-19, 1ИСП-20, 2ИСП-

20, 1ГЭМ-20, 2ГЭМ-20, ДПА-20, 1МД-20, 2МД-20, 1ОРУМ-20 изготовили кормушки для белок и птиц, волонтеры техникума развесили их на территории Молодежного парка, предварительно наполнив кормушки кедровыми орешками и семечками. В течение осенне-зимнего периода волонтеры техникума, а также неравнодушные жители нашего города будут регулярно подкармливать птиц и белок.

Давайте поможем нашим маленьким друзьям пережить это суровое время года: отправимся в парк и покормим их.

Светлана Прилепо

КОНКУРС!!! КОНКУРС!!! КОНКУРС!!!

В рамках Дня народного единства в 2020 году молодежный совет Федерации профсоюзных организаций Кузбасса проводит патриотический медиа-конкурс «Профсоюз — душа России».

В конкурсе могут принимать участие как члены профсоюза, так и первичные профсоюзные организации.

Конкурс проводится с 22 октября 2020 года по 9 ноября 2020 года. Участники направляют отснятые фото- и видеоматериалы по тематике конкурса «Профсоюз — душа России», выполненные в свободном творческом стиле, на электронную почту kaufman_iu@mail.ru.

Каждая работа должна иметь название, Ф.И.О. автора/наименование первичной профсоюзной организации, краткое описание идеи автора.

Победителям конкурса вручаются дипломы Федерации профсоюзных организаций Кузбасса и призы.

ЭКОНОМЬ С ПРОФСОЮЗОМ

УНИКАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ ДЛЯ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА
«ДИСКОНТНАЯ КАРТА ЧЛЕНА ПРОФСОЮЗА»



ЧТО ДАЕТ КАРТА?

СКИДКИ ДО 50%

БОЛЕЕ 5000 ПАРТНЕРОВ
В 21 РЕГИОНЕ РФ

СВЫШЕ 650 ПАРТНЕРОВ
по Кемеровской области

(мир вкуса, рив гош, перекресток ойл, данко, пеплос и др.)

20 000 ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗОВ
УЖЕ ПОЛЬЗУЮТСЯ КАРТАМИ



ПОДРОБНАЯ ИНФОРМАЦИЯ У ПРЕДСЕДАТЕЛЯ
ВАШЕЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Присоединяйтесь
к нам в соцсетях:

(наведите камеру телефона на
QR-код и переходите по ссылке
в наши группы Вк и Instagram)



Нестраховые периоды, которые учитываются при назначении пенсии

Напомним, пенсия формируется за счет страховых взносов, которые выплачивает работодатель. Периоды работы, в течение которых за гражданина уплачиваются страховые взносы в Пенсионный фонд РФ, называются страховыми. Но в жизни каждого человека есть такие периоды, когда он не может работать из-за определенных обстоятельств (например, прохождение срочной службы в армии), а значит, страховые взносы не уплачиваются. Такие периоды называются нестраховыми. В некоторых условиях эти нестраховые периоды гарантируют начисление пенсионных коэффициентов и могут учитываться при оформлении пенсии.

К нестраховым периодам, за которые предусмотрено начисление пенсионных коэффициентов, относятся:

- уход одного из родителей за каждым ребенком до достижения им возраста полутора лет (коэффициенты начисляются не более чем за 4 детей), но не более 6 лет в общей сложности (1 год ухода за первым ребенком — 1,8 коэффициента; 1 год ухода за вторым ребенком — 3,6 коэффициента; 1 год ухода за третьим и четвертым ребенком — 5,4 коэффициента);
- прохождение военной службы по призыву, а также другой приравненной к ней службы (1,8 коэффициента за год);
- уход, осуществляемый трудоспособным лицом за инвалидом I группы, ребенком-инвалидом или за лицом, достигшим возраста 80 лет (1,8 коэффициента за год);
- проживание супругов военнослужащих, проходящих военную службу по контракту, вместе с супругами в местностях, где они не могли трудиться в связи с отсутствием возможности трудоустройства, но не более пяти лет в общей сложности (1,8 коэффициента за год);
- периоды проживания за границей супругов дипломатов и консулов, но не более пяти лет в общей сложности и пр. (1,8 коэффициента за год).



#важнознать

Какие нестраховые периоды учитываются в стаж?



ВОЕННАЯ СЛУЖБА
ПО ПРИЗЫВУ

УХОД ЗА ПЕРВЫМ
РЕБЕНКОМ

УХОД ЗА
НЕТРУДОСПОСОБНЫМ

1 год = 1,8 пенсионных коэффициентов

Коэффициенты за нестраховые периоды будут начислены, если в этот период гражданин не состоял в трудовых отношениях.

Если гражданин в период нахождения в отпуске по уходу за ребенком работал, то у него будет право выбора, какие коэффициенты использовать при расчете пенсии: или за работу, или за нестраховой период. Если несколько входящих в страховой стаж периодов совпадают по времени, то при назначении пенсии учитывается только один из них.

Территориальный орган ПФР учитывает тот период, который дает право на страховую пенсию и (или) на определенную величину индивидуального пенсионного коэффициента в более высоком размере. Гражданин, обратившийся за установлением пенсии, может указать в заявлении выбранный им для учета в страховой стаж период.

Нестраховые периоды засчитываются в страховой стаж, если им предшествовали и (или) за ними следовали периоды работы и (или) другой деятельности (независимо от их продолжительности), за которые уплачивались страховые взносы на обязательное пенсионное страхование. При расчете страховой пенсии суммируются все годовые пенсионные коэффициенты, в том числе и коэффициенты за нестраховые периоды.

Узнать о своих сформированных правах можно в личном кабинете на официальном сайте Пенсионного фонда <https://es.pfrf.ru>, на портале госуслуг, в мобильном приложении ПФР.

ВАЖНО! Нестраховые периоды — уход за детьми до 1,5 лет, уход за нетрудоспособными гражданами, служба в армии по призыву — в страховой стаж, дающий право на назначение досрочной пенсии за длительный стаж (42 года для мужчин и 37 лет для женщин), не засчитываются.

Наталья Савинцева,
начальник отдела назначения пенсии УПФР
в г.Прокопьевске Кемеровской области
(межрайонное)