



Отчетно-выборная конференция на «Березовском»

26 марта состоялась внеочередная отчетно-выборная конференция первичной профсоюзной организации ООО «Разрез «Березовский».

В работе конференции приняли участие Анатолий Рыжков - председатель территориальной организации г. Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа, Евгений Дуров - заместитель директора по корпоративной работе АО «Стройсервис», Андрей Исаков - генеральный директор ООО «Разрез «Березовский», Евгений Завалюев - председатель совета ветеранов ООО «Разрез «Березовский», а также 69 делегатов конференции.

Председатель первичной профсоюзной организации Виктор Старцев отчитался о работе профсоюзного комитета за период с 18 октября 2016 года по 25 марта 2021 года.

На данный момент наша профсоюзная организация объединяет 27 участков профсоюзных ячеек, в профсоюзе состоят 2120 членов профсоюза.

Нелегкий был период (два кризиса, падение цен на уголь, пандемия коронавирусной инфекции), но совместная работа с администрацией АО «Стройсервис», руководством предприятия ООО «Разрез «Березовский», основанная на социальном партнерстве, позволяла и позволяла решать возникающие в процессе работы вопросы по заработной плате, охране труда, улучшению социально-бытовых условий, сохранять коллектив.

«В вопросах социального партнерства важна роль коллективного договора. Это связано с тем, что коллективный договор дает возможность эффективно решать вопросы коллективной защиты прав работников. Основная задача коллективного договора, на наш взгляд, расширить по сравнению с законодательством социально-экономические и трудовые гарантии членов коллектива. Поэтому одна из главных задач профсоюза - контроль за выполнением коллективного договора. У нас на предприятии заключен коллективный договор на 2020-2022 г.г., с которым работает комиссия от работников и администрации для внесения изменений и дополнений. Хочу отметить, в этом месяце комиссией было внесено изменение в коллективный договор по учету рабочего времени. Подготовка и разработка коллективного договора проводилась в соответствии с законодательством РФ и методическими рекомендациями вышестоящего профсоюзного органа. Ежегодная провер-



ка по его исполнению показывает, что работодатель выполняет свои обязательства практически на 100%. Согласно, коллективному договору, работники получают дополнительные гарантии по заработной плате (минимальная оплата труда не ниже полутора кратного размера прожиточного минимума, тарифная ставка не ниже первого разряда подземного горнорабочего), улучшению условий труда (изменение сроков использования спецодежды и средств индивидуальной защиты) и других социальных льгот. Так по коллективному договору за прошедший период, с 2016 года по настоящее время, были произведены выплаты единовременного пособия в размере 15% за каждый год работы в угольной промышленности 190 работникам, единовременная выплата из расчета не менее 20% среднемесячного заработка за каждый процент утраты профессиональной трудоспособности 32 работникам. Компенсацию проезда к месту отпуска и обратно получили 409 работников предприятия. Пайковый уголь получили 3230 работников разреза, а также 355 пенсионеров», - отметил в своем докладе председатель профсоюзной организации.

Анализ доходов и расходов первичной профсоюзной организации ООО «Разрез Березовский» за прошедший период, с 18 октября 2016 года по 26 марта 2021 года, показывает, что доходная часть профсоюзного бюджета ежегодно росла. Поступление профсоюзных взносов с 2016 года по 2021 год увеличилось вдвое. Это связано, в первую очередь, с ростом заработной платы членов профсоюза, а также с ростом численности членов профсоюза, работающих на предприятии (в 2016 году численность членов профсоюза составляла 1843, а

в 2021 году численность составляет 2120).

Профсоюзный комитет постоянно участвует в выборе оздоровительных лагерей и санаториев для летнего отдыха детей работников предприятия, профком принимает участие в организации и сопровождении детей в оздоровительные лагеря, члены профкома в течение всего летнего периода контролируют организацию досуга и оздоровления детей.

Неотъемлемой частью работы профсоюза является организация досуга трудящихся. Первичная профсоюзная организация заключает договоры на бесплатное посещение спортивно-оздоровительного комплекса «Жемчужина», спортивно-развлекательного центра «Солнечный», парка отдыха «Зенковский парк» и спортивно-оздоровительного центра «Родник» (в Новокузнецке). Выдавались бесплатные талоны для работников и членов их семей на лыжи, коньки, тюбинги, велась активная культурно-массовая работа по посещению работниками различных мероприятий (театры, кино, музеи выставки и т.д.), было организовано участие детей в красочных новогодних утренниках с вручением сладких призов и сувениров в драматических театрах и дворцах культуры Прокопьевска и Новокузнецка, были приобретены билеты на новогоднее представление в Новокузнецком цирке с участием лучших артистов. «Не один год подряд занимаем первое место в спартакиаде среди предприятий акционерного общества «Стройсервис» ко Дню шахтера. Ежегодно принимаем участие в городской круглогодичной спартакиаде и часто одерживаем победу. Активно участвуем в молодежной профсоюзной спартакиаде и не раз занимали призовые места», - рассказал об уча-

стии в спортивных мероприятиях Виктор Старцев.

Большое внимание профсоюзный комитет уделяет и пенсионерам предприятия, постоянно проводит работу с советом ветеранов, который сейчас объединяет более 300 пенсионеров. К профессиональному празднику День шахтера, Новому году, Дню пожилого человека пенсионеры получают поздравительные открытки, денежные премии, для них организуются концерты, чаепития и выездные экскурсии в Кузбасский музей-заповедник «Томская писаница», на святой источник «Салаир». Администрация и профсоюзный комитет организуют для них эти экскурсионные поездки с предоставлением комфортабельного автобуса и экскурсионного гида. С ветеранами мы и в дальнейшем будем проводиться работа, потому что без прошлого нет настоящего.

А настоящее — это молодежный совет, который был создан при профсоюзном комитете в 2014 году. Сейчас его возглавляет молодежный активист Александр Романов, под его руководством и при поддержке администрации и профсоюзного комитета, в тесном контакте с теркомом угольщиков члены молодежного совета, объединяющего рабочую молодежь и молодых специалистов, посещают вдов погибших горняков, инвалидов, общаются с ветеранами, участвуют в акциях по сдаче крови, а на полученные деньги приобретают подарки для детей-сирот, организуют туристические походы по Горной Шории, сплавы по горным рекам, спелеологические экскурсии по пещере Шора, а также участвуют в спортивных и оздоровительных мероприятиях разреза, города и области, занимая призовые места.

(Окончание на 2-й стр.)

Все для хорошего настроения

Получать подарки и восхищаться внезапным сюрпризом всегда приятно. Замечательно радоваться подаренному букету цветов, открытке или даже обычной авторучке. Ведь любая мелочь от близких и любящих людей поднимает настроение и заряжает позитивом. Профсоюзный комитет «Разреза «Березовский» в преддверии празднования Международного женского дня тоже не остался в стороне и подарил всем своим дорогим и уважаемым женщинам, членам профсоюза красивые подарки и поздравления.

Одним из главных источников информации о профсоюзной жизни для членов профсоюза являются: страницы в социальных сетях, группы в «Ватсапе», информационные профсоюзные стенды, разъяснительные и агитационные беседы профактива, профсоюзная литература, распространяемая в профгруппах. В каждой раскомандировке имеются стенды, изготовленные по инициативе и на средства профсоюзного комитета. В 2021 году профсоюзный комитет разработал обновленный дизайн стендов, новенькие и красивые стенды уже начали появляться на участках предприятия.

В городской газете «Профсоюзная жизнь» регулярно размещаются статьи о жизни профсоюзной организации и мероприятиях, проводимых для членов профсоюза ООО «Разрез «Березовский», хочется отметить, что заслуженных работников, передовиков производства в связи с юбилейными датами ежемесячно награждают почетными грамотами территориальной организации города Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа и денежными премиями. Юбиляры с удовольствием получают заслуженные награды и со слезами радости на глазах благодарят профсоюзный комитет.

Еще одной радостной новостью является то, что работники разреза вновь могут посещать спортивно-оздоровительные комплексы и культурно-массовые мероприятия. Работники с удовольствием посещают парки города, СРЦ «Солнечный» и Зенковский парк, а также СОК «Жемчужина», где могут оздоровиться и просто отдохнуть после рабочей смены, поиграть в волейбол, поплавать в бассейне и погреться в теплой и уютной сауне.

Работники также рады открытию кинотеатра «Планета кино» в ТРЦ «Чайка», где они могут с 50%-ной скидкой посмотреть всей семьей киноновинки.

С наступлением весны, молодежь активизировалась и планируется много мероприятий.

Татьяна Самохина





Отчетно-выборная конференция на "Березовском"

Своей активной деятельностью они доказывают, что такие советы нужны на каждом предприятии.

Одна из важнейших задач профсоюза — осуществление контроля за соблюдением работодателем и работниками законодательства по охране труда. На предприятии своевременно проводится специальная оценка условий труда как на вновь образованных рабочих местах, так и плановая спецоценка на существующих участках. В комиссии по проведению специальной оценки условий труда, согласно Федеральному закону «О спецоценке», принимают участие члены профкома. По инициативе профсоюзного комитета проводились внеплановые специальные оценки условий труда.

Совместно с работодателем профсоюзный комитет занимается улучшением социально-бытовых условий работников. Профкомом были приобретены в раскомандировки, в помещения для приема пищи, на экскаваторы, в кабинеты, в буфет электрокастрюли, микроволновые печи, обогреватели, бутылки для воды и т.д. Продолжается совместная работа с администрацией по обеспечению качественной спецодеждой, обувью и средствами индивидуальной защиты.

Не остается в сторо-

не профсоюзный комитет и при чествовании передовиков производства. За период с 18 октября 2016 года по 26 марта 2021 года по ходатайству профсоюзного комитета было награждено ведомственными наградами 43 члена профсоюза, профсоюзными наградами — 113 членов профсоюза, а в 2020 году медалью «За заслуги в развитии топливно-энергетического комплекса» второй степени, дающей право на присвоение звания «Ветеран труда», награждены 3 члена профсоюза.

За период с 18 октября 2016 года по 25 марта 2021 года в профкоме было зарегистрировано более пяти тысяч обращений работников по различным вопросам, и не один не остался без внимания. Решались вопросы о замене старых холодных автобусов на новые, об обустройстве пунктов принятия пищи на новых участках, о своевременной выплате компенсации стоимости проезда к месту использования отпуска, о выплате единовременного вознаграждения за выслугу лет, о качестве и доставке пайкового угля, об оздоровлении детей-инвалидов и многие другие. «Если не могли решить вопросы сами, то обращались в территориальную организацию, где работают специалисты, готовые всегда прийти на помощь

и оказать бесплатную консультацию по юридическим и социально-экономическим вопросам», — уточнил председатель первичной профсоюзной организации.

Профком предприятия постоянно принимает участие в областной благотворительной акции «Помоги собраться в школу» и выделяет материальную помощь для приобретения школьных принадлежностей матерям-одиночкам и многодетным семьям, за пятилетний период помощь оказана более 600 семьям. Суммы выплат зависят от профсоюзного стажа работников.

Генеральный директор ООО «Разрез «Березовский» Андрей Исаков подробно рассказал о ситуации на предприятии, выполнении пунктов коллективного договора, а также о взаимодействии с профсоюзным комитетом.

Делегаты конференции оценили работу профсоюзного комитета удовлетворительно.

По результатам закрытого тайного голосования большинством голосов (68 из 69) был избран новый председатель первичной профсоюзной организации ООО «Разрез «Березовский» Александр Федин.

Также на конференции были избраны новый состав профсоюзного комитета (35 человек) и ревизионной комиссии.

Ирина Кауфман

Путин примет участие в подписании генсоглашения

Подписание генерального соглашения между правительством, объединениями профсоюзов и работодателей на 2021–2023 годы пройдет 31 марта.

Об этом 26 марта на заседании Российской трехсторонней комиссии по социально-трудовым отношениям сказала вице-премьер Татьяна Голикова. Ожидается, что в торжественной церемонии подписания примет участие президент РФ Владимир Путин.

Социальные партнеры смогли договориться по ключевым вопросам еще в декабре прошлого года, однако из-за пандемии подписание было отложено.

— Я признательна сторонам соцпартнерства за то, что на площадках рабочих групп была проведена серьезная работа

по подготовке проекта генерального соглашения, — оценила результат вице-премьер Татьяна Голикова.

— Очень важно, что достигнут консенсус в этой работе. Данный проект генсоглашения носит серьезный, всеобъемлющий характер. Документ вбирает, по сути, все основные структурные меры, которые нам совместно нужно будет реализовывать в ближайшие три года. Это не просто генеральное соглашение — это программа действий для всех уровней публичной власти.

По материалам сайта www.solidarnost.org

ФНПР обновила программу обучения профсоюзной молодежи

Начались мероприятия Всероссийской молодежной программы ФНПР «Стратегический резерв». В проекте появилось разделение на две ступени. На первой ступени происходит отбор и обучение новых участников программы, на второй — стажировка для финалистов прошлых лет по разным направлениям профсоюзной деятельности. Подробнее о новом в программе Стратрезерва на 2021 год рассказал заместитель председателя ФНПР и наставник направления «Социальные сети» Александр ШЕРШУКОВ.

— Александр Владимирович, что изменилось в программе «Стратегический резерв»?

— Предыдущий формат "Стратрезерва" был направлен на подготовку молодых профсоюзных активистов. Мы его доработали и придумали дополнительную форму вовлечения молодых людей в кадровую систему профсоюзов — стажировку под руководством профсоюзных лидеров на второй ступени. Стажировку могут пройти финалисты и победители федерального этапа "Стратрезерва" в 2018 - 2020 годах.

Для новых участников молодежной программы ФНПР предусмотрены мероприятия первой ступени. Вначале надо будет выполнить ряд заданий профсоюзного квеста. Он является формой отбора молодых профсоюзных активистов в дистанционном режиме. Так что каждый участник сможет уделить заданиям столько времени, сколько ему нужно. Если молодой профактивист наберет достаточное количество баллов, то перейдет на следующий этап, на котором ему станет доступно обучение, а после — тестирование. Финальное задание — запись видеоролика с ответом на вопрос: «Какие три главные проблемы профсоюзного движения России, и как я собираюсь помочь в их разрешении?»

Таким образом, молодежная программа ФНПР становится элементом кадровой политики профсоюзов.

— Почему было принято решение о включении стажировок в программу?

— Получалось так: дошел молодой профактивист до финального этапа — а дальше что? В конце года происходило «обнуление». Люди, в общем, должны были начинать снова. Таким образом, на одних и тех же региональных мероприятиях слушали одинаковые лекции те, кто только начал свою профсоюзную биографию, и те, кто вполне в состоянии уже эти самые лекции читать. Чтобы разомкнуть этот цикл и предложить перспективу для финалистов, придумали вторую ступень.

— Как будет проходить стажировка?

— Смысл второй ступени в том, что финалисты "Стратрезерва" прошлых лет записываются на стажировку в группу по направлению профсоюзной работы. Они могут выбрать оргнайнинг, социальные сети, тренинги, волонтерство или соци-



альное партнерство. У них есть наставник — один из экспертов Федерации независимых профсоюзов России или ее членской организации, а также куратор, который является техническим организатором стажировки. Наставники работают со своими подопечными в малых группах, возможно даже индивидуально. Дают задания, следят за их выполнением, то есть вплотную работают с профсоюзной молодежью.

Результатом работы должен стать проект по выбранному молодым профактивистом направлению стажировки. Он покажет, что на практике способен сделать каждый из стажировщиков. Например, это могут быть предложения в законопроекты, которые формируют социально-трудовые отношения в современной России. Или организация и проведение массовой волонтерской акции совместно с ФНПР и интернет-платформой Добро.РФ. Кроме того есть возможность разработать собственный тренинг для профсоюзной аудитории. У каждого из направлений стажировок есть свои варианты проектов.

— По какой причине выбрали именно эти направления стажировок?

— Мы выбрали наиболее, как нам показалось, актуальное для развития деятельности профсоюзов. Не все из этого зафиксировано в уставе или даже в виде отдельного направления работы профсоюзного аппарата. Например, работа профактивиста в социальных сетях носит скорее инструментальный характер, но этим инструментом желательно уметь эффективно пользоваться. В соцсетях множество профсоюзных групп, но о большей их части можно сказать, что либо у группы небольшая аудитория, либо в группе, несмотря на ее профсоюзное название, размещается общегуманитарная, а не профсоюзная информация. Раскрутить в соцсетях группу, которая бы освещала социально-трудовые вопросы и деятельность профсоюзов, это вполне

не конкретное и довольно сложное задание.

— Какой, по вашему мнению, должен быть результат реализации программы стажировок второй ступени?

— Мы должны получить готовые решения — проекты и молодых профсоюзных активистов, которые протестированы по ряду показателей, прошли обучение по конкретным направлениям профсоюзной деятельности, а также показали на практике, что могут делать. На этом основании мы предложим их кандидатуры для включения в кадровый резерв ФНПР и ее членских организаций, а также для обучения по программе кадрового резерва.

— Почему вы бы порекомендовали профсоюзной молодежи принять участие в программе «Стратегический резерв - 2021»?

— Если люди заинтересованы в росте именно в рамках профсоюзов, то им желательно проходить обучение, в том числе на "Стратрезерве". Даже не буду упоминать о том, что на таких мероприятиях происходят встречи с интересными людьми, это банальности. И не буду говорить, что это социальный лифт, потому что в настоящий момент он не обязательно им является, но может стать таковым при усилиях со стороны участника. Например, секретарь ФНПР в Южном федеральном округе и наставник направления стажировки «Оргнайнинг» Дмитрий Чуйков был активным участником молодежных мероприятий. То же касается и Александры Шубиной, руководителя департамента аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения. Модератор прошлогоднего "Стратрезерва" Дмитрий Зайнуллов занимает должность заместителя председателя Федерации профсоюзов Приморского края. В свое время и я участвовал в таких мероприятиях, входил в первый состав молодежного совета ФНПР. Подобных примеров много.

Участие в "Стратрезерве" — это еще и возможность повлиять на программу обучения профсоюзной молодежи. Именно участники "Стратегического резерва" в 2021 году предложили изменить структуру форума, перевести его в формат молодежной программы.

По материалам сайта www.fnpr.ru



НАВСТРЕЧУ ЮБИЛЕЮ ТЕРКОМА

Лаптев Андрей Иванович

– председатель первичной профсоюзной организации ООО «Шахтоуправление «Майское»



– Почему Вы захотели возглавить профсоюзную организацию?

– В 2013 году работники нашего предприятия оказали доверие и избрали председателем профсоюзной организации.

– Расскажите о Вашем пути в профсоюзе.

– В профсоюз вступил сразу после армии, на Караканском разрезе, куда пришел работать в 1987 году. На своем участке выполнял обязанности председателя цехового профсоюзного комитета. Когда в ООО «Шахтоуправление «Майское» в октябре 2013 года с нуля создавалась первичная профсоюзная организация, я был избран ее председателем. В 2018 году коллектив снова оказал доверие, переизбрав на второй срок.

– Какова сейчас численность Вашей профсоюзной организации?

Численность профсоюзной организации – 808 человек, это 80% от общего числа работников.

– Есть планы по увеличению численности?

– На сегодняшний день на первый план выходит работа с молодежью, т.к. более две трети работников предприятия – это молодежь. Люди энергичные, со своими идеями, со своим видением жизни. Будем как можно больше привлекать молодежь в работу профсоюза.

– Как Вы считаете, что можно и нужно сделать для того, чтобы профсоюз стал более привлекательным для работников, не вступивших в профорганизацию?

– Коллективный договор на предприятии должен быть только для членов профсоюза, вовлекать как можно больше молодежи в активную работу профсоюза, это и охрана труда, и волонтерское движение, и пропаганда здорового образа жизни.

– Работа в профсоюзе всегда сопровождается командой активных работников организации, Ваших сторонников. Какими главными качествами должен обладать человек, чтобы находиться в Вашей команде?

– Он должен верить в профсоюзное движение, быть хорошим специалистом и добросовестным работником на своем месте и требовать этого от других, должен стремиться повышать уровень знаний, быть честным и не бояться выражать свое мнение.

– Вопрос о социальном партнерстве. Как Вы выстраиваете отношения с руководителем предприятия, председателем территориальной организации профсоюза, областной профсоюзной организацией и представителями властных структур?

– На нашем предприятии социальное партнерство между профсоюзной организацией и администрацией предприятия осуществляется в полной мере. Все социальные и производственные проблемы решаем совместно.

С территориальной организацией тесное взаимодействие, постоянная работа со специалистами всех отделов (юридический, финансовый, организационный, социально-экономической защиты).

– Каким образом осуществляются информационные связи с членами профсоюза?

– От каждого участка делегированы представители в профсоюзный комитет, которые и доводят всю информацию до работников своего подразделения. Имеются в наличии профсоюзные стенды в каждом АБК, где размещается вся информация о деятельности профкома, акциях, созданы две группы в WhatsApp – профсоюзный комитет, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда. Также публикуется информация в газете территориальной организации г. Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа «Профсоюзная жизнь» и на сайте теркома.

– Назовите несколько

самых запоминающихся событий из своей профсоюзной деятельности.

– 2013 год – заключение коллективного договора, 2018 год – избрание на второй срок председателем профсоюзной организации

– Как ведётся работа профкома в период пандемии?

– Работа первичной профсоюзной организации в период пандемии не прекращалась. Заседания профсоюзного комитета проводились в режиме видеоконференций. На сегодняшний день они проводятся с личным присутствием каждого члена профкома. Ведется работа по контролю за соблюдением всех мер защиты от коронавируса на рабочих местах.

– Что Вас стимулирует на профсоюзную деятельность?

Желание помочь людям решать свои социальные и производственные проблемы на предприятии.

– Чем любите заниматься в свободное время?

– Люблю природу, заядлый грибник, ягодник, зимой просто люблю гулять по лесу на лыжах.

– Какие, на Ваш взгляд, три самых важных качества профсоюзного лидера и почему?

– Честность, без нее нельзя занимать эту должность, умение слушать и слышать, умение договариваться.

– Какое будущее, на Ваш взгляд, ожидает профсоюз угольщиков России?

– Будущее профсоюза угольщиков я вижу в воспитании достойной смены. Мир стремительно меняется, сейчас время электронной информации и молодежь владеет ею в полной мере, а наша задача научить молодых правильно ориентироваться в этом потоке информации, научить слушать и слышать друг друга, объединяться в решении важных вопросов. Профсоюз – сила, когда мы вместе!

Есть в управляющей компании «УК на Волынова» замечательная традиция для работников и членов их семей – проводить разные мероприятия, такие как «День семьи», выездные экскурсии, поездки в лес. Вот и в этот раз, пока стояли теплые денечки, было принято решение побывать на частной конюшне «Кентаврик» в Зенково.

Чудеса рядом с нами

Совершенно случайно дошла информация до нашего директора Людмилы Гончаренко о конюшне, расположенной в Зенковском районе. Не нарушать же традиций. Наши дети, к сожалению, редко видят домашних животных. А уж погладить, покормить или тем более покататься на коне – такая возможность есть не у каждого ребенка.

Выбрав солнечный и теплый денечек, Людмила Федоровна объявила сотрудникам, что их ожидает сюрприз. Прихватив пакеты с морковью и яблоками, наш дружный коллектив отправился в гости к лошадкам.

На конном дворе нас ожидала радушная гостеприимная хозяйка Елена Погребенко. Среди большого белого поля мы увидели не только породистых скакунов, но и ма-



оленями произвело необычное впечатление, особенно катание на снях. После катаний и валяний в снегу, всех посетителей ждал чай из настоящего самовара на дровах. Каким вкусным был чай на природе со сладкими булочками! Хозяйка напоила всех горячим чаем, угостила булочками и кренделями собственного производства.

Во время чаепития молодые наездники «Кентаврика» показали свое мастерство. На стройных и ухоженных скакунах они на всем скаку брали барьеры.

Дети кричали от восторга и хлопали в ладоши. А впереди еще ждали игры и конкурсы на свежем воздухе.

Мы уезжали с конного двора с чувством восторга и теплом в душе. Бурю положительных эмоций испытали абсолютно все. Нас провожала трудолюбивая и гостеприимная семья Погребенко с помощниками – волонтерами. Хочется выразить им благодарность за доброжелательный и теплый прием. А еще мы поняли: чтобы увидеть что-то интересное, необычное, не нуж-



леньких пони. К большому удивлению и взрослых, и особенно маленьких посетителей, были сани, запряженные в оленью упряжку. И тут началось самое интересное и захватывающее! Дети познакомились и с лошадками, и с северными оленями, кормили их привезенными угощениями, гладили по загривку. Затем хозяйка Елена предложила покататься на конях и пони. Желающих было много, катались даже те, кто раньше боялся просто подойти к лошади. Знакомство с северными



но ехать за много километров. Чудеса – они рядом. Их создают простые люди, наши земляки. Пусть успех и благополучие сопутствуют этим удивительным людям.

Коллектив «УК на Волынова» выражает глубокую благодарность нашему директору, удивительной женщине Людмиле Гончаренко и профсоюзному комитету предприятия, без которых была бы не возможна эта поездка!

Ирина Заниздра

Профсоюзный кешбэк: вопрос-ответ

1. Где можно ознакомиться с инструкцией по оформлению кешбэка для членов профсоюзов и списком санаториев, участвующих в акции? – на сайте www.profkurort.ru по ссылке: <https://profkurort.ru/unions/cashback/>

2. Действуют ли профсоюзные скидки, суммируются ли они с кешбэком? – скидка 20% в профсоюзные здравницы для членов профсоюзов и членов их семьи сохраняется и суммируется с размером кешбэка (при условии соблюдения всех условий акции).

3. Куда обратиться члену профсоюза, чтобы получить возможность покупки путевки с возвратом кешбэка? – Член профсоюза обращается в свою профсоюзную организацию к лицу, ответственному за путевки, с просьбой направить в «Профкурорт» заявку на бронирование профсоюзной путевки с кешбэком. В заявке обязательно должны быть указаны личный телефон и адрес электронной почты члена профсоюза. Заявку на путевку с кешбэком ответственное лицо в профсоюзе отправляет на электронный адрес: mir@profkurort.ru

4. В течение какого срока обрабатывается заявка на профсоюзную путевку с кешбэком? – Заявка на профпутевку с кешбэком, поступившая на электронный адрес mir@profkurort.ru, обрабатывается в течение 3 рабочих дней с момента поступления в «Профкурорт». Член профсоюза получит на адрес личной электронной почты уведомление о регистрации заказа, которое будет отправлено с электронного адреса info@ihbooking.ru.

5. Может ли член профсоюза через «Профкурорт» оформить профсоюзную путевку со скидкой 20% и кешбэком в санаторий, которого нет в списке санаториев, участвующих в акции? – Может, но данный объект размещения должен отвечать следующим критериям: – объект должен быть участником программы лояльности для членов профсоюзов; – длительность путевки должна составлять не менее 2 ночей; – путевка должна завершиться до 30 июня 2021 года; – объект должен быть включен в «Федеральный перечень туристских объектов» <https://xn--7sb3acabbldhv3chawrl5bzn.xn--p1ai/displayAccommodation/index> и иметь действующую категорию звездности.

6. Если профсоюзные путевки были оформлены ранее, но еще не оплачены, можно ли оформить кешбэк? – Да, для этого ответственному лицу профсоюзной организации нужно направить соответствующий запрос на адрес mir@profkurort.ru с указанием следующих данных: номер оформленной путевки, адрес электронной почты и контактный телефон одного из заказчиков или лица, которое будет производить оплату заказа.

Просим обратить внимание, что оформленный ранее заказ будет аннулирован, поэтому путевки по нему выдавать членам профсоюза не следует! Путевки по заказу, сформированному в рамках акции кешбэка, будут направлены на указанный в новом запросе электронный адрес.

7. Можно ли получить кешбэк по уже оплаченному заказу (в том числе картой МИР)? – Нет, оплаченный заказ, забронированный ранее вне акции кешбэка, подлежит аннуляции. Далее осуществляется возврат оплаты по заявлению от профсоюза. Просим обратить внимание, что перезачет оплаты на новый заказ с кешбэком невозможен!

В рамках акции кешбэка оформляется новая заявка, которую необходимо оплатить в течение 48 часов после бронирования, следуя инструкции.

ВНИМАНИЕ! Ранее оплаченные номера в санатории за заказчиком не закрепляются. После аннуляции первоначального заказа они поступают в свободную продажу. Бронирование путевок с кешбэком осуществляется, исходя из наличия мест в санаториях на момент оформления заказа.

8. Когда осуществляется возврат кешбэка? – Начисление кешбэка на карту «МИР» осуществляется в течение 5 рабочих дней (при условии соблюдения всех условий акции). Просим учитывать, что полный срок зависит от банка, в котором оформлена карта «МИР», и может варьироваться от 5 до 10 рабочих дней с момента оплаты путевок.

9. Как отказаться от путевки с кешбэком? – Отказ от профсоюзных путевок, в том числе с кешбэком, осуществляется по заявлению члена профсоюза в профсоюзную организацию, которая направляет в «Профкурорт» аннуляцию. Возврат оплаты осуществляется после аннуляции заказа автоматически на карту, с которой была произведена оплата.

ВНИМАНИЕ! В случае аннуляции оплаченной путевки, сумма перечисленного кешбэка подлежит возврату государству и списывается с карты плательщика автоматически.

10. Когда вернут деньги после отказа от путевки? – Возврат денежных средств за аннулированные профсоюзные путевки осуществляется в срок до 30 дней (зависит от банка, выпустившего карту).

11. Можно ли изменить даты в оплаченной путевке в рамках акции кешбэка? – Можно, но только через аннуляцию оплаченного заказа (см. п. 9) и оформление нового заказа.

12. Можно ли изменить даты в неоплаченной путевке, в рамках акции кешбэка? – Даты заездов можно менять при условии наличия мест.

13. Если член профсоюза досрочно выезжает из объекта размещения, будет ли пересчитана стоимость и размер кешбэка? – Стоимость заказа будет пересчитана в соответствии с расчетом санатория, но в этом случае перечисленный на карту заказчика (плательщика) кешбэк подлежит возврату государству в полном объеме и будет списан с карты заказчика автоматически.

14. Можно ли заменить людей в оплаченной путевке с кешбэком? – Да, замена отдыхающих возможна. Для этого ответственное лицо в профсоюзе должно направить соответствующую информацию на электронный адрес mir@profkurort.ru с указанием номера заказа и новых данных.

Ловись рыба...

13 марта 2021 года профсоюзный комитет АО «Прокопьевский угольный разрез» провел соревнования по подледному лову среди работников предприятия.



Погодные условия не особо располагали к рыбалке, но работники предприятия не упустили возможность провести время на природе, отдохнуть душой и телом, да при этом еще и сыграть специальные призы от профсоюза. Участвовали в соревнованиях работники автоколонны № 1, автоколонны № 2 и участка монтажа, демонстрации горного оборудования. После короткого инструктажа и объяснения правил соревнования рыбаки устремились на лед, острые лезвия ледобуров начали сверлить «лунки». Через небольшой

промежуток времени появилась и первая рыба. Автор улова – начальник автоколонны № 1 Виктор Чебыкин своим примером показал, как надо вываживать улов на поверхность льда. Несмотря на то что поклевки рыбы были немногочисленны, рыбаки настойчиво уговаривали рыбу обратить внимание именно на их снасть. Это получилось у всех участников соревнований, никто не остался без улова.

При подведении итогов рыбной ловли автор первой пойманной рыбки Виктор Чебыкин стал серебряным призером, тре-

тье место занял водитель автоколонны № 2 Александр Дубов. Ну а победителем соревнований стал водитель "БелАЗа" Александр Дунаев. Все призеры и победители награждены сертификатами рыболовного магазина «Поплавок», также специальным призом отмечен самый опытный участник соревнований – Олег Зуев, водитель автомобиля "БелАЗ".

Главной наградой участникам стало хорошее настроение и желание в дальнейшем проводить подобные мероприятия.

Василий Бруско

Участникам программы софинансирования пенсий можно оформлять налоговый вычет

В Кузбассе 288,5 тысяч человек участвуют в программе государственного софинансирования пенсии. В 2020 году они направили на свои счета в общей сложности более 35 млн рублей и сейчас могут обратиться за получением социального налогового вычета.

Для этого участнику программы необходимо обратиться в налоговый орган по месту жительства и представить налоговую декларацию, справку по форме 2-НДФЛ и документы, подтверждающие уплату (квитанции об уплате дополнительных страховых взносов на накопительную пенсию через банк, а в случае удержания сумм из заработной платы – справку из бухгалтерии).

Задекларировать свои доходы и получить вычет можно в течение 3 лет. То есть в текущем году налоговый вычет можно получить сразу за три года – 2018, 2019 и 2020 годы, если участник программы не получал налоговый вычет за предыдущие годы. Заполнить в этом случае нужно три декларации.

Напомним, что в соответствии с законодательством участники программы имеют право на налоговый вычет на сумму уплаченных ими дополнительных страховых взносов в размере фактических расходов на накопительную часть страховой пенсии. Данный вычет включается в состав социального налогового вычета по налогу на доходы физических лиц (13 %). Например, если гражданин в 2020 году перечислил из собственных средств от

2 000 до 12 000 рублей на страховые взносы, то он сможет вернуть от 260 до 1 560 рублей.

Для справки:

Программа государственного софинансирования пенсий работает с 2009 г. Право на получение государственной поддержки имеют граждане, подавшие заявления о добровольном вступлении в правоотношения по обязательному пенсионному страхованию не позднее 31 декабря 2014 года и начавшие уплату дополнительных страховых взносов до 31 января 2015 года. Государство ежегодно обеспечивает софинансирование дополнительных взносов граждан на будущую пенсию в пределах от 2 до 12 тысяч рублей в год.

Программа государственного софинансирования пенсий осуществляется в течение 10 лет, начиная с года, следующего за годом уплаты дополнительных страховых взносов. При этом закон позволяет участнику программы, уже сделавшему хотя бы один добровольный взнос, как приостановить уплату, так и возобновить в удобный для него момент. По истечении 10 лет пополнение накопительного счета можно продолжить, но уже без участия государства.

Подробную информацию о программе можно получить на официальном сайте Пенсионного фонда РФ в разделе «Гражданам».

Заместитель начальника управления ПФР Светлана Поспелова